

Veränderung setzt qualifizierte Führung voraus

Die kdvz Rhein-Erft-Rur bildet angehende Führungskräfte aus

Im Rahmen der strategischen Neuausrichtung der kdvz Rhein-Erft-Rur fand von Juli 2000 bis Mai 2001 eine Entwicklungsmaßnahme für Führungskräfte der kdvz statt. Durchgeführt wurde das Qualifizierungsprogramm von ÖZDEMIR & PARTNER, Management-Beratung für strategische Organisations- und Personalentwicklung in Erftstadt-Liblar bei Köln. Teilgenommen haben insgesamt 24 Führungskräfte und zukünftige Führungskräfte, verteilt auf zwei Gruppen.

Die Inhalte der insgesamt fünf Schulungsmodule wurden von dem Beratungsunternehmen compartner in enger Abstimmung mit der kdvz Rhein-Erft-Rur erarbeitet. 24 Anbieter wurden mit dem Themenkreis konfrontiert und die Fa. ÖZDEMIR & PARTNER ausgewählt; die Auswahl erfolgte nach dem Kriterium „Erfahrung mit komplexen Veränderungsprozessen“. In einem breiten Spektrum wurde eine Reihe führungsrelevanter Themen abgedeckt, um die teilnehmenden Führungskräfte noch besser zu befähigen, ihren Führungsaufgaben erfolgreich nachkommen zu können.

Behandelt wurden in den jeweils dreitägigen Schulungsmodulen die Themen „Persönlichkeit“, „Führen und Motivieren“, „Kommunizieren und Moderieren“, „Management- und Arbeitstechniken“ sowie „die Führungskraft als Mitunternehmer“.

Die Schulungsmodule fanden im idyllischen Rahmen des im Jahre 1711 neu aufgebauten Herrenhauses Buschfeld statt, welches Unternehmenssitz von ÖZDEMIR & PARTNER ist.

Die Arbeitsweise in den Schulungsmodulen wurde im Sinne eines intensiven Dialogs so gestaltet, dass in hohem Maße auf die Bedürfnisse und den Kenntnisstand der einzelnen Teilnehmer eingegangen wurde. Bei der Durchführung wurden sowohl konzeptionelle Inputs, Rollenübungen, Gruppenarbeiten als auch Fallbesprechungen eingesetzt, um einen möglichst praxisnahen Bezug herzustellen. Ein spezielles Augenmerk galt neben den persönlichen Bedürfnissen der einzelnen Teilnehmer den spezifischen Erfordernissen der kdvz. Relevante Fragen bezüglich der kdvz wurden regelmäßig

vertieft und Ansätze für die Umsetzung der Seminarinhalte in die Praxis gezielt erarbeitet.

Zwischen den einzelnen Modulen fanden regelmäßig Meilensteingespräche zwischen ÖZDEMIR & PARTNER und dem Auftraggeber statt, um den Fortschritt der Entwicklungsmaßnahme aus Trainer- und Auftraggebersicht zu reflektieren. Am Ende des Abschlussmoduls fand im Beisein der Geschäftsführer der kdvz und ÖZDEMIR & PARTNER eine feierliche Zertifikatsübergabe an die Teilnehmer statt.

In einem Abschlussgespräch zwischen dem Geschäftsführer der kdvz Rhein-Erft-Rur und ÖZDEMIR & PARTNER wurden die im Laufe der Entwicklungsmaßnahme gewonnenen Erkenntnisse über interne Strukturen, Beziehungen und Abläufe innerhalb der kdvz ausgewertet. Hieraus wurden gezielte Transfermaßnahmen abgeleitet, um die Ergebnisse und den Erfolg der Schulungen mit maximalem Nutzen in die täglichen Abläufe bei der kdvz zu implementieren und vor Ort die Rahmenbedingungen für eine erfolgreiche Arbeit zu optimieren.

Bei Rückfragen steht Ihnen Herr Wergen (Tel. 02234/1822-500; E-Mail: khwergen@kdvz-frechen.de) zur Verfügung.

Herausgeber:

Kommunale Datenverarbeitungszentrale
Rhein-Erft-Rur
Bonnstr. 16-18 · 50226 Frechen
Tel. 02234/1822-0 · Fax 02234/1822-155
<http://www.kdvz-frechen.de>
E-Mail: verbandsvorsteher@kdvz-frechen.de

Redaktion:

Roland Köß
Tel. 02234/1822-512
rkoess@kdvz-frechen.de