

Besuchen Sie hier die [Webversion](#).



Sehr geehrter Herr {{ contact.NACHNAME }}, Sehr geehrte Frau {{ contact.NACHNAME }}, Sehr geehrte Damen und Herren,

ENGLISH please see below

Liebe Leser*innen,

wir freuen uns, Ihnen in diesem Newsletter spannende Einblicke in unsere aktuellen Weiterbildungen, Beratungsprojekte und Veröffentlichungen zu geben.

- ◆ **Start am 27.-28. Juni 2025:** Die **54. Weiterbildung in systemischem Business Coaching & Change** (DBVC & IOBC anerkannt) beginnt – geleitet von der Gründer*in des *Instituts*.
- ◆ **Ab 27.-28. Juni 2025 in Köln:** Die **31. Weiterbildung in "Systemischem Change-Management & Organisationsentwicklung"** startet ebenfalls unter der Leitung der Gründer*in unseres *Instituts*.

Neben unseren Weiterbildungsangeboten berichten wir über unsere aktuellen Beratungsprojekte, darunter:

- ◆ Unternehmensentwicklungs-Beratung
- ◆ Führungsteamentwicklung in einer Tochtergesellschaft
- ◆ Coaching einer oberen Führungskraft – Erfolgreicher Start in die neue Rolle
- ◆ Supporting Commercial Excellence in EMEA

Auch in der Fachwelt setzen wir Impulse:

- ◆ Artikel in der BSO-Schweiz: Rafael und Hüseyin thematisieren den Wandel "Von der Changemüdigkeit zur Arbeitsmüdigkeit".
- ◆ Diversity & Unternehmensethik: Unser oezpa-Experte beleuchtet in einem neuen Kurzartikel, ob Unternehmen Diversity Management brauchen.

- ♦ Neue Kooperation: oezpa unterzeichnet einen Kooperationsvertrag mit dem Institute of Electronic Business (IEB), einem An-Institut der Universität der Künste Berlin.
- ♦ Mentoring: Unsere Kollegin Marina engagiert sich als Mentorin für Frauen an der Universität St. Gallen.

Wir wünschen Ihnen viel Freude beim Lesen und freuen uns auf den Austausch mit Ihnen!

Herzliche Grüße

Ihr oezpa-Team

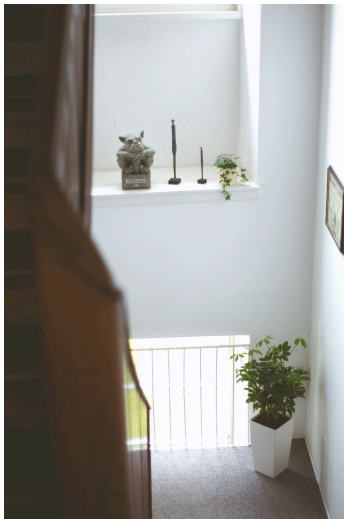
www.oezpa.de

www.coachingausbildung.net

www.zendoglabs.com

[Jetzt informieren](#)

Weiterbildungen



54. Weiterbildung in systemischem Business Coaching & Change (DBVC und IOBC anerkannt)

Start im Juni 2025 (Köln)

*Geleitet von der Gründer*in des Instituts*

Unsere systemische Business Coaching-Ausbildung basiert auf über 30 Jahren nationaler und internationaler Coaching-Erfahrung.

Sie richtet sich an Personen, die ihre Coaching-Kompetenzen entwickeln oder vertiefen möchten – sei es als interne oder externe Coaches, als Führungskräfte mit einem modernen oder agilen Führungsstil oder als Personalverantwortliche mit Coaching-Fokus.

Im Vorgespräch klären wir individuelle Ziele und Rollen, um die Ausbildung optimal an die Teilnehmenden anzupassen.

[LINK zur Weiterbildung](#)



31. Weiterbildung in "Systemischem Change-Management- und Organisationsentwicklung"

Start 27.-28.06.2025 (Köln)

*Geleitet von der Gründer*in des Instituts*

Transformationskompetenz entwickeln Change-Management & Organisationsentwicklung

Erleben Sie eine praxisnahe Weiterbildung, die Sie gezielt bei der Umsetzung Ihrer Transformationsvorhaben unterstützt! Profitieren Sie von unserer über 30-jährigen Erfahrung als interne und externe Management-Consultants sowie von bewährten Methoden und Good Practices seit 1992.

Diese Weiterbildung vermittelt fundiertes Change-Management- und Organisationsentwicklungs-Know-how und richtet sich an Fach- und Führungskräfte, die komplexe Veränderungsprozesse steuern oder begleiten. Sie läuft parallel zur Coaching-Weiterbildung und bietet eine ideale Ergänzung für alle, die ihre Transformationskompetenz vertiefen möchten.

[LINK zur Weiterbildung](#)

Consulting

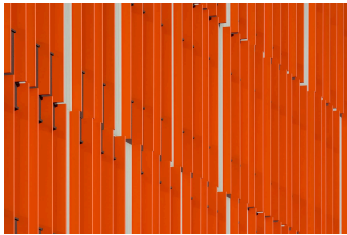
Unsere Wurzeln liegen im Management Consulting – eine Erfahrung, die auch in die Weiterbildungen der oezpa-Akademie einfließt. So profitieren unsere Teilnehmenden von praxisnahen Konzepten, bewährtem Methodenwissen und tiefgehender Beratungsexpertise.



Unternehmensentwicklungs-Beratung

Aktuell begleiten wir ein Unternehmen bei seiner strategischen Neuausrichtung und organisatorischen Weiterentwicklung. Unser Auftrag umfasst die Strategieentwicklung, die gezielte Umsetzung von Veränderungsmaßnahmen sowie die Reorganisation zentraler Unternehmensbereiche. Ergänzend dazu führen wir Coaching- und Führungstrainings durch, um Führungskräfte und Teams optimal auf die neuen Herausforderungen vorzubereiten. Mit unserer langjährigen Erfahrung unterstützen wir eine nachhaltige und wirksame Transformation.

oezpa Consulting



Führungsteamentwicklung in Tochtergesellschaft

Wir begleiten die Führungsteamentwicklung einer Tochtergesellschaft mit einem ganzheitlichen Ansatz aus Interviews, Diagnosespiegel, Organisations- und Teamentwicklung. In enger Kooperation mit einer erfolgreichen internen PE-Kollegin gestalten wir einen intensiven Entwicklungsprozess. Einzelcoachings und ein tiefgehender Führungsteam-Workshop sorgen für nachhaltige Veränderungen. Die Geschäftsführung übernimmt dabei eine starke Vorbild- und Orientierungsrolle, was die Maßnahmen wirkungsvoll im Unternehmen verankert und die Zusammenarbeit auf allen Ebenen stärkt.

oezpa Consulting



Coaching einer oberen Führungskraft: Erfolgreicher Start in die neue Rolle

Aktuell begleiten wir eine obere Führungskraft bei der Vorbereitung und Übernahme einer neuen Rolle. Durch gezieltes Executive-Coaching unterstützen wir die Integration des eigenen Führungsteam und den Formingprozess. Mit der Methodologie des Rollogramms reflektieren wir zentrale Einflussfaktoren auf die Führungsrolle, klären Erwartungen und erarbeiten eine klare Rollenvision. In den ersten 100 Tagen begleiten wir die Führungskraft in Fragen moderner Führung, effektiver Führungskommunikation und Change Management, um einen erfolgreichen Start und eine nachhaltige Wirksamkeit in der neuen Position zu sichern.

oezpa Consulting



Zendog Labs (oezpa Group)

Supporting Commercial Excellence in EMEA

Wir haben zunächst Gespräche mit dem VP und SVP von EMEA geführt, um ein klares Verständnis der Situation, der Ziele, der Herausforderungen und der verfügbaren Ressourcen zu gewinnen. Um unsere Einblicke weiter zu vertiefen, führten wir Interviews mit zentralen Stakeholdern aus dem europäischen Commercial-Team des Unternehmens, darunter Vertrieb, Marketing, Customer Success und Revenue Operations.

Auf Basis dieser Gespräche erstellten wir einen ersten Bericht für die Führungsebene, der zentrale Chancen, Herausforderungen und strategische Empfehlungen hervorhob. Dies bildete die Grundlage für einen zweitägigen Workshop in Deutschland, an dem der SVP, VP und das gesamte Commercial-Team teilnahmen. Der Workshop konzentrierte sich auf **Commercial Excellence**, gemeinsames Brainstorming zu umsetzbaren Verkaufschancen sowie auf Verbesserungen des CRM-Systems, um die Vertriebsaktivitäten optimal zu unterstützen.

Zendog Labs

Von der Change- müdigkeit zur Arbeitsmüdigkeit

Ursachen, Auswirkungen und Bewältigungsstrategien

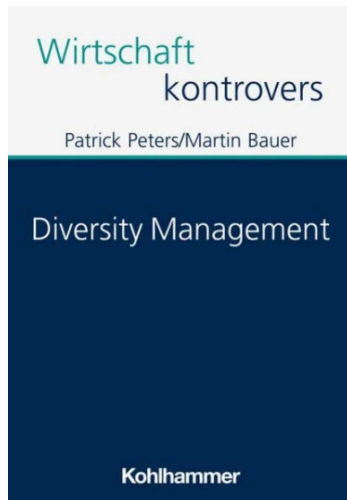
Die Begriffe «Changemüdigkeit» und «Arbeitsmüdigkeit» beschreiben Phänomene, die in vielen modernen Arbeitsumfeldern beobachtet werden. Diese Zustände resultieren aus ständigen Veränderungen und der oft damit verbundenen Überforderung und Unsicherheit.

Hüseyin Özdemir / Rafael Sarim Özdemir

Berufsverband für Coaching,
Supervision und Organisationsberatung



Artikel im BSO-Magazin
Schweiz von **Rafael Sarim
Özdemir & Hüseyin Özdemir**



Prof. Dr. Patrick Peters
Experte in Diversity
Management im oezpa-Team

Von der Changemüdigkeit zur Arbeitsmüdigkeit

Ursachen, Auswirkungen und Bewältigungsstrategien

Die Begriffe «Changemüdigkeit» und «Arbeitsmüdigkeit» beschreiben Phänomene, die in vielen modernen Arbeitsumfeldern beobachtet werden.

Diese Zustände resultieren aus ständigen Veränderungen und der oft damit verbundenen Überforderung und Unsicherheit.

[Zum Artikel](#)

Diversity Management ist längst mehr als ein gesellschaftspolitisches Schlagwort

Diversity Management ist längst mehr als ein gesellschaftspolitisches Schlagwort – es ist ein entscheidender Erfolgsfaktor für Unternehmen, die langfristig wettbewerbsfähig bleiben möchten. In einer immer diverseren Gesellschaft und einem globalisierten Marktumfeld bringt Vielfalt zahlreiche Vorteile:

Unternehmen, die auf ein professionelles Diversity Management setzen, profitieren von besseren Innovationsergebnissen, einer gesteigerten Mitarbeiterzufriedenheit und einer stärkeren Arbeitgebermarke.

[Zum Artikel](#)

oezpa-Netzwerk & Alumni



**Prof. Dr. Dr. Thomas
Schildhauer**
Gründer des IEB, Berlin

Kooperation mit dem Institute of Electronic Business/ IEB, Berlin

Das IEB Berlin, ein An-Institut der Universität der Künste/ UdK und oezpa unterzeichnen einen Kooperationsvertrag. Dr. Hüseyin Özdemir übernimmt die Leitung des "Executive Circles: Digitale Transformation & Leadership". Gemeinsam werden die Institute neueste Entwicklungen in diesem Themenfeld erarbeiten und Projekte mit Unternehmen durchführen. Seit über 25 Jahren widmet sich das IEB dem Transfer von wissenschaftlichem Know-how aus der angewandten Forschung in die digitale Praxis. Als Verein wird das IEB in erster Linie von seinen Mitgliedsunternehmen gefördert. Die inhaltliche Ausrichtung der Forschung wird ebenfalls in enger Zusammenarbeit mit diesen Partner*innen weiterentwickelt.

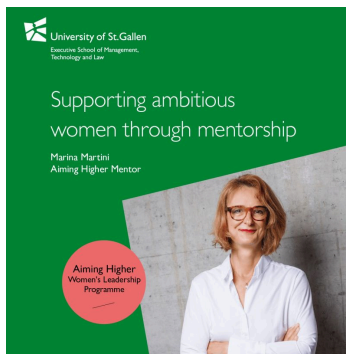


Photo: Universität St. Gallen

Unsere Kollegin Marina als Mentorin für Frauen an der Universität St. Gallen

"Es ist eine tolle Erfahrung und macht grosse Freude, Frauen im Mentoring über einen längeren Zeitraum begleiten und auch beraten zu dürfen." Dr. Marina Martini, oezpa-Team

Herzlichen Glückwunsch, liebe Marina! Deine Mentees werden deine Expertise, Erfahrung und Persönlichkeit sehr schätzen.

[Dr. Marina Martini](#)

Zentrale Termine (weitere Termine erfragen Sie bitte am Institut)

Strategieentwicklung (ONLINE-Tagesseminar)	14. Februar 2025
Karriere- / LIFE-Coaching	06. - 07. März 2025
Team- und Konfliktcoaching	11. - 12. April 2025
Führungskraft als Coach - ONLINE-Tagesseminar	05. Mai 2025
Change-Management - ONLINE-Tagesseminar	23. Mai 2025
Weiterbildung: Systemisches Business Coaching (DBVC-IOBC-zertifiziert)	27. - 28. Juni 2025
Weiterbildung: Change-Management & Organisationsentwicklung	27. - 28. Juni 2025
orgLAB (Gruppendynamisches Training)/ Tavistock Ansatz	10.- 11. Oktober 2025

English

oezpa Newsletter – Upcoming Trainings, Exciting Projects & New Collaborations

Dear Readers,

We are excited to share insights into our latest training programs, consulting projects, and publications in this newsletter.

♦ **Starting June 27-28, 2025:** The **54th Training in Systemic Business Coaching & Change** (DBVC & IOBC accredited) will commence—led by the founder of our institute.

♦ **From June 27-28, 2025, in Cologne:** The **31st Training in Systemic Change Management & Organizational Development** will also be launched under the leadership of our institute's founder.

Current Consulting Projects:

Alongside our training programs, we are actively engaged in various consulting projects, including:

- ♦ Corporate Development Consulting
- ♦ Leadership Team Development in a Subsidiary

- ◆ Executive Coaching – Successful Transition into a New Leadership Role
- ◆ Supporting Commercial Excellence in EMEA

Thought Leadership & Publications:

- ◆ **Article in BSO-Switzerland:** Rafael and Hüseyin discuss the shift "From Change Fatigue to Work Fatigue."
- ◆ **Diversity & Corporate Ethics:** Our oezpa expert explores whether companies truly need **Diversity Management** in a new short article.

New Collaborations & Mentoring:

- ◆ **New Partnership:** oezpa has signed a **cooperation agreement with the Institute of Electronic Business (IEB), an affiliated institute of the Berlin University of the Arts.**
- ◆ **Mentoring:** Our colleague Marina is actively engaged as a **mentor for women at the University of St. Gallen.**

We hope you enjoy reading and look forward to connecting with you!

Best regards,

Your oezpa Team

www.oezpa.de

www.coachingausbildung.net

www.zendoglabs.com

Consulting

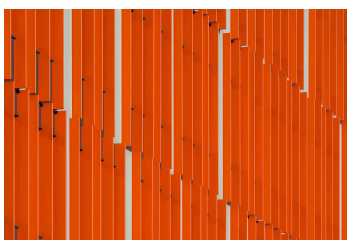
Our roots are in management consulting—an experience that also shapes the training programs at the oezpa Academy. This enables our participants to benefit from practical concepts, proven methodologies, and deep consulting expertise.



Strategic Realignment and Organizational Development

We are currently supporting a company in its strategic realignment and organizational development. Our mandate includes strategy development, targeted implementation of change initiatives, and the reorganization of key business areas. Additionally, we provide coaching and leadership training to equip executives and teams for new challenges. With our extensive experience, we ensure a sustainable and impactful transformation.

[oezpa Consulting](#)



Leadership Team Development in a Subsidiary

We are supporting the leadership team development of a subsidiary with a holistic approach, including interviews, diagnostic assessments, organizational development, and team development. In close collaboration with a highly successful internal HR development colleague, we are shaping an intensive development process. Individual coaching sessions and an in-depth leadership team workshop drive sustainable change. The executive management plays a strong role as a role model and provides clear orientation, ensuring that the measures are effectively embedded in the organization and strengthening collaboration at all levels.

[oezpa Consulting](#)



Executive Coaching for a Senior Leader: Transition into a New Role

We are currently supporting a senior leader in preparing for and transitioning into a new role. Through targeted executive coaching, we facilitate the integration of their leadership team and the forming process. Using the Rollogram methodology, we reflect on key influencing factors, clarify expectations, and develop a clear role vision. During the first 100 days, we provide guidance on modern leadership, effective leadership communication, and change management to ensure a successful start and lasting impact in the new position.

[oezpa Consulting](#)



Zendog Labs (oezpa Group)

Supporting Commercial Excellence in EMEA

We first engaged with the VP and SVP of EMEA to gain a clear understanding of the situation, objectives, challenges, and available resources. To deepen our insights, we conducted interviews with key stakeholders across the Companies Medical's European commercial team, including sales, marketing, customer success, and revenue operations. Based on these discussions, we prepared an initial report for the executives, outlining key opportunities, challenges, and strategic recommendations. This laid the groundwork for a two-day workshop in Germany, where the SVP, VP, and the entire commercial team participated. The workshop focused on commercial excellence, collaborative brainstorming for actionable sales opportunities, and enhancements to the CRM system to better support sales efforts.

[Zendog Labs](#)

Publications

Von der Change- müdigkeit zur Arbeitsmüdigkeit

Ursachen, Auswirkungen und Bewältigungsstrategien

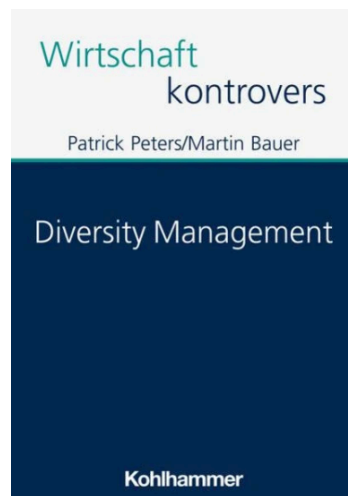
Die Begriffe «Changemüdigkeit» und «Arbeitsmüdigkeit» beschreiben Phänomene, die in vielen modernen Arbeitsumfeldern beobachtet werden. Diese Zustände resultieren aus ständigen Veränderungen und der oft damit verbundenen Überforderung und Unsicherheit.

Hüseyin Özdemir / Rafael Sarim Özdemir

Berufsverband für Coaching,
Supervision und Organisationsberatung



Article in BSO-Magazin
Switzerland by **Rafael Sarim
Özdemir & Hüseyin Özdemir**



Prof. Dr. Patrick Peters
Experte für Diversity im oezpa-
Team

Our new Article: "change fatigue" and "work fatigue"

The terms "change fatigue" and "work fatigue" describe phenomena observed in many modern work environments.

These conditions result from constant changes and the often-associated overwhelm and uncertainty.

[Article](#)

Diversity Management is no longer just a socio- political buzzword

It is a key success factor for companies striving for long-term competitiveness.

In an increasingly diverse society and a globalized market environment, diversity offers numerous advantages.

Companies that implement professional diversity management benefit from enhanced innovation outcomes, higher employee satisfaction, and a stronger employer brand.

[Article](#)

oezpa-Network & Alumni



Prof. Dr. Dr. Thomas Schildhauer
Founder IEB, Berlin

IEB/ UdK Berlin and oezpa sign a cooperation agreement

Dr. Hüseyin Özdemir takes on the leadership of the Workgroup "**Digital Transformation & Leadership**" at the Institute of Electronic Business/ IEB-University of Arts, Berlin. Together, the institutes will explore the latest developments in this field and collaborate on projects with companies.

For over 25 years, the IEB has been dedicated to transferring scientific knowledge from applied research into digital practice. As an association, the IEB is primarily supported by its member companies. The research focus is also continuously developed in close collaboration with these partners.

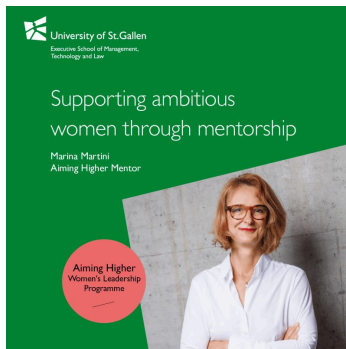


Photo: Universität St. Gallen

Our colleague Marina serves as a mentor for women at the University of St. Gallen

"It is a wonderful experience and brings great joy to mentor and advise women over an extended period."

Dr. Marina Martini, oezpa Team

Congratulations, dear Marina. Your mentees will love your expertise, experience and personality.

[Dr. Marina Martini](#)

Ihre Meinung interessiert uns! Your Feedback!



Feedback an uns und Ihre Wünsche

Gerne würden wir Ihre Meinung zu unseren "oezpa-Impulsen" erfahren. Hierzu setzen wir ein anonymisiertes Tool ein. Wenn Sie die Kamera Ihres Smart-Phone oder Tablets links auf den QR-Code halten, öffnet sich die Befragung. Vielen Dank im Voraus für Ihre wertvolle Meinung.

Please don't hesitate to give us Feedback or send us your comments. Thank you in advance.

[LINK](#)

oezpa-Team



[Jetzt informieren!](#)

Weiterbildung in systemischem Business Coaching

- Preis regulär | **7.450€**, netto, zzgl. Tagungspauschalen

**Weiterbildung in Change-Management/
Organisationsentwicklung**

- Preis regulär | **5.700€**, netto, zzgl. Tagungspauschalen

* Rabatte für bestimmte Zielgruppen bzw. für Alumni bzw. Studierende höherer Semester der Fresenius Hochschule und für oezpa-Alumni bitte im Büro erfragen

Unterstützt durch:



International Organization
for Business Coaching



**Ihr Ansprechpartner*in für
Rückfragen und Anmeldung**

Frau Alina Özdemir

a.oezdemir@oezpa.de

Tel.: +49 2227 921 57 00

oder auch gerne bei...

Dr. Hüseyin Özdemir

h.ozdemir@oezpa.de

Tel.: +49 2227 921 57 00

Tel.: +49 172 861 61 49

Tel.: +41 79 816 61 49

Rafael Sarim Özdemir

rafael@zendoglabs.com

Tel.: +49 2227 921 57 00

Tel.: +41 76 479 82 86

www.zendoglabs.com

Mit herzlichen Grüßen

Ihr oezpa Team!



Wir freuen uns über Ihre Kontaktaufnahme.

[Klicken Sie hier, wenn Sie den Newsletter abbestellen möchten!](#)

Ihr oezpa Team!

3 oezpa ®

0 Jahre Academy & Consulting

Besuchen Sie uns hier / Visit us here:



Impressum:

oezpa GmbH Akademie & Consulting
Wasserburg Buschfeld
50374 Erftstadt
Tel.: +49 2227 9215700
eMail: h.oezdemir@oezpa.de

*Geschäftsführer*in:*

Dr. Hüseyin Özdemir
Barbara Lagler Özdemir
Registergericht: Amtsgericht Köln
Register-Nr.: HRB 45190
USt-IdNr.: DE224609247

[Impressum](#) [Datenschutzerklärung](#)