

Besuchen Sie hier die [Webversion](#).



**Sehr geehrter Herr {{ contact.NACHNAME }}, Sehr geehrte Frau {{ contact.NACHNAME }}, Sehr geehrte Damen und Herren,**

Wir grüßen Sie herzlich und hoffen, es geht Ihnen gut. Mit diesem Newsletter geben wir Ihnen einen ersten Einblick in unsere aktuellen Aktivitäten. Die ersten Wochen des Jahres waren bereits ausgesprochen intensiv – sowohl im Consulting und Coaching als auch in unserer Akademie.

Auch 2026 begleiten wir Organisationen und Führungskräfte bei zentralen Zukunftsthemen wie Reorganisation, Digitaler Transformation, Executive Coachings in der Türkei, der Weiterentwicklung von HR-Businesspartner:innen, Einzelcoachings sowie praxisnahen Inhouse-Weiterbildungen.

In unseren Organisationscoaching-Projekten verbinden wir langjährige Erfahrung mit einem klaren Innovations- und Zukunftsfokus. Wir bringen fundierte Expertise in organisatorischer Transformation, Strategieentwicklung sowie in Fragen von Organisation, Führung und Change Management ein. Die Projekte sind bewusst partizipativ gestaltet und fördern gemeinsames Lernen, Experimentieren und verantwortliche Umsetzung. So sichern wir gemeinsam mit unseren Kund\*innen eine wirksame Nutzung von Ressourcen und die nachhaltige Umsetzung strategischer und innovativer Vorhaben.

Herzliche Grüße & Warm greetings

Ihr oezpa group Team

[www.oezpa.de](http://www.oezpa.de)

[www.zendoglabs.com](http://www.zendoglabs.com)

[www.coachingausbildung.net](http://www.coachingausbildung.net)

ENGLISH please see below

[Jetzt informieren](#)

## Organisationscoaching Projekte



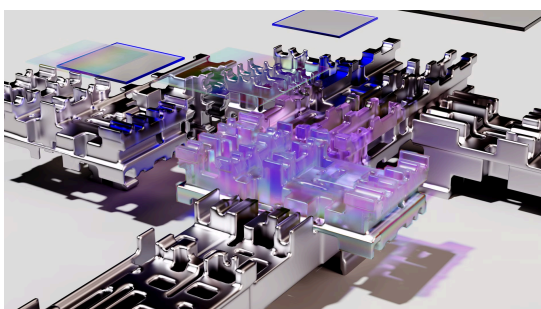
### Türkei Executive Coachings

Im laufenden Jahr setzen wir unsere Zusammenarbeit mit internationalen Unternehmen in der Türkei fort. Diese Projekte sind für uns besonders bereichernd, da wir neben Organisationscoaching gezielt unsere interkulturelle Kompetenz einbringen können. Auf diese Weise entstehen tragfähige Brücken zwischen Kulturen, Standorten und Rollen beziehungsweise Funktionen. Im [BLOG-Bereich](#) geben wir Einblicke in unsere Arbeitsweisen und stellen den von uns entwickelten Organisationscoaching-Ansatz vor. [Consulting Practice oezpa-group](#)



### Organisationsberatung im Gesundheitsbereich

Ein langjähriger Kunde führt gemeinsam mit uns einen mehrtägigen Großworkshop durch. In diesem Organisationscoachingprojekt übernehmen wir unterschiedliche Rollen: als Executive- und Teamcoaches, als Prozessbegleiterinnen sowie als Moderatorinnen. Parallel dazu qualifizieren wir interne Aktionsforscher\*innen, die im Projekt eine zentrale begleitende Rolle einnehmen. Auf diese Weise schaffen wir gemeinsam die Voraussetzungen für nachhaltige Umsetzung und wirksame Verankerung der Ergebnisse. [Consulting Practice oezpa-group](#)



### Digitale Transformation & KI-Strategie

In einem erfolgreichen deutschen Industrieunternehmen begleiten wir die Digitale Transformation mit einem klaren Innovationsfokus und der gezielten Einbindung von Künstlicher Intelligenz (KI). Bereits heute werden zahlreiche KI-Instrumente entlang zentraler Wertschöpfungsprozesse eingesetzt. Im Rahmen eines unternehmensweiten KI-Strategieprozesses werden diese

Anwendungen systematisch weiterentwickelt, integriert und strategisch verknüpft. Ziel ist es, technologische Möglichkeiten mit organisationaler Lernfähigkeit, Führung und Kultur zu verbinden und so nachhaltige Innovations- und Wettbewerbsfähigkeit zu stärken.

[Consulting Practice oezpa-group](#)



### Reorganisation im Marketingbereich

In einem größeren Unternehmen begleiten wir die organisatorische Neuausrichtung im Marketing auf Basis unseres Organisationscoaching-Ansatzes. Im Mittelpunkt steht der Veränderungsprozess selbst. Ergänzend bringen wir unsere langjährige Vertriebs- und Marketingerfahrung ein, um unter anderem tragfähige Szenarien zu entwickeln und die dafür notwendigen Kapazitäten realistisch abzuschätzen.

[Consulting Practice oezpa-group](#)



### Fitnessprogramm für HR-Businesspartnerinnen

Erfolgreiche HR-Businesspartner:innen werden in einem Konzern gezielt auf neue Herausforderungen vorbereitet. Im Rahmen von Inhouse-Weiterbildungsmodulen arbeiten wir an zentralen Themen wie der Kooperation mit Geschäftsbereichen, der strategischen Ausgestaltung der HR-Rolle sowie wirkungsvoller Kommunikation. Ergänzend zu den Modulen begleiten wir die beteiligten Kolleginnen durch individuelles Coaching und sichern so nachhaltige Lern- und Transferprozesse.

[Consulting Practice oezpa-group](#)

## Weiterbildungen



DBVC- und IOBC-anerkannt

### 55. Weiterbildung in "Systemischem Business Coaching & Change" (DBVC- und IOBC- anerkannt)

Start am 13.-14. März 2026 (Köln & ONLINE)

*Geleitet von den Gründern des Instituts:  
Dr. Hüseyin Özdemir & Barbara Lagler Özdemir*

In dieser systemischen Business-Coaching- und Change-Weiterbildung teilen wir unsere nahezu 40-jährige Expertise in diesem Feld. Auch in diesem 55. Durchgang kommt wieder eine engagierte und qualitätsvolle Lerngruppe zusammen. Bei Interesse freuen wir uns über Ihre Anmeldung.

[LINK zur Weiterbildung](#)

## Termine (weitere Termine erfragen Sie bitte am Institut)

<a href="#">Weiterbildung: Systemisches Business Coaching (DBVC-IOBC-zertifiziert)</a>	13. - 14. März 2026
<a href="#">Weiterbildung: Change-Management &amp; Organisationsentwicklung</a>	13. - 14. März 2026
<a href="#">Karriere- und Life Coaching (LIVE-Coaching)</a>	13. - 14. März 2026
<a href="#">Team- und Konfliktcoaching in Change-Prozessen</a>	23. - 25. April 2026
<a href="#">Coaching in Transformationsprozessen (LIVE-Coaching) &amp; Kulturentwicklung</a>	29. - 30. April 2026
<a href="#">Resilienz &amp; Selbstmanagement</a>	12.-13. Juni 2026
<a href="#">Führungskraft als Coach - ONLINE-Tagesseminar</a>	18. Juli 2026 (online)
<a href="#">Executive Coaching (oezpa-Ansatz)</a>	18.-19. September 2026
<a href="#">orgLAB (Gruppendynamisches Training)/ Tavistock Ansatz</a>	15.- 16. Oktober 2026
<a href="#">Großgruppenarbeit &amp; Organisations-Coaching (oezpa-Ansatz)</a>	05. - 07. November 2026

## English

We warmly greet you and hope you are doing well. With this newsletter, we would like to share a first insight into our current activities. The first weeks of the year have already been highly intensive – both in consulting and coaching as well as in our academy.

Also in 2026, we will continue to support organizations and leaders in addressing key future challenges such as reorganization, digital transformation, executive coaching projects in Türkiye, the further development of HR business partners, individual coaching, and practice-oriented in-house training programs.

Over the course of this year, we are engaged in a diverse portfolio of organizational coaching and transformation projects across industries and regions. Our work includes accompanying large-scale organizational realignments, multi-day strategy and change workshops, and the

facilitation of digital transformation processes with a strong focus on innovation and the strategic integration of artificial intelligence. We continue our long-standing executive coaching and leadership development work in Türkiye, combining organizational coaching with deep intercultural expertise.

In parallel, we support marketing and business units in organizational redesign processes, contribute our experience in sales and marketing to scenario development and capacity planning, and prepare HR business partners in a corporate environment for evolving strategic roles through in-house training and coaching. Across all projects, we work in participatory formats, strengthen internal capabilities, and focus on sustainable implementation, organizational learning, and effective use of resources.

In our organizational coaching projects, we combine many years of experience with a strong focus on innovation and future readiness. We contribute deep expertise in organizational transformation, strategy development, and in the fields of organization, leadership, and change management. Our projects are deliberately designed as participatory learning processes that encourage experimentation, shared ownership, and responsibility. In close collaboration with our clients, we ensure effective use of resources and the sustainable implementation of strategic and innovative initiatives.

Best wishes

Your oezpa-group Team

Warm regards & Merry Christmas

**Your oezpa group Team**

[www.oezpa.de](http://www.oezpa.de)

[www.coachingausbildung.net](http://www.coachingausbildung.net)

[www.zendoglabs.com](http://www.zendoglabs.com)

**oezpa group USP:**

Our roots are in management consulting & Coaching - an experience that also shapes the training programs at the oezpa Academy. This enables our participants to benefit from practical concepts, proven methodologies, and deep consulting expertise.

## oezpa-Group-Team

Die oezpa group steht für über 30 Jahre fundierte Organisationsentwicklung, Change-Management-Beratung und Business Coaching mit systemischem Anspruch. Unser USP liegt in der einzigartigen Verbindung von tiefem Erfahrungswissen, internationaler Projekterfahrung, interkultureller Biografie, wirksamen Methoden und echter Werteorientierung. Wir begleiten Organisationen mit analytischer Schärfe, praktischer Umsetzungsstärke und empathischer Coaching-Haltung durch komplexe Veränderungsprozesse.

Unsere Stärke: Wir schaffen Orientierung, Vertrauen und nachhaltige Wirkung – für Menschen, Teams und Organisationen.

[Jetzt informieren!](#)

## Ihr Ansprechpartner:in für Rückfragen und Anmeldung

Frau Alina Özdemir

[a.oezdemir@oezpa.de](mailto:a.oezdemir@oezpa.de)

Tel.: +49 2227 921 57 00

oder auch gerne bei...

Dr. Hüseyin Özdemir

[h.oezdemir@oezpa.de](mailto:h.oezdemir@oezpa.de)

Tel.: +49 2227 921 57 00 (Projekthaus Erfstadt)

Tel.: +49 172 861 61 49 (Mobil Deutschland)

Tel.: +41 41 370 74 74 (Office Schweiz)

Tel.: +41 79 816 16 49 (Mobil Schweiz)

Rafael Sarim Özdemir

[rafael@zendoglabs.com](mailto:rafael@zendoglabs.com)

Tel.: +49 2227 921 57 00

Tel.: +41 76 479 82 86

[www.zendoglabs.com](http://www.zendoglabs.com)

Mit herzlichen Grüßen

Ihr oezpa-group!

**Wir freuen uns über Ihre Kontaktaufnahme.**

**[Klicken Sie hier, wenn Sie den Newsletter abbestellen möchten!](#)**

**Ihr oezpa-group Team!**

Besuchen Sie uns hier / Visit us here:



Tel.: +49 2227 9215700  
eMail: [h.oezdemir@oezpa.de](mailto:h.oezdemir@oezpa.de)

Oberseeburg 48  
6006 Luzern/ CH

**Geschäftsführer:in**  
Dr. Hüseyin Özdemir  
Barbara Lagler Özdemir

[Impressum](#) [Datenschutzerklärung](#)