

Besuchen Sie hier die [Webversion](#).



Sehr geehrter Herr {{ contact.NACHNAME }}, Sehr geehrte Frau {{ contact.NACHNAME }}, Sehr geehrte Damen und Herren,

Wir hoffen, es geht Ihnen gut und senden Ihnen die herzlichsten Grüße aus dem oezpa-Team! **We hope** you are well and send you our warmest regards from the oezpa team!

In dieser Ausgabe unserer oezpa-Impulse möchten wir Sie über wichtige Entwicklungen und Neuigkeiten informieren:

- **Projekte** - Ein Überblick über unsere aktuellen Beratungsprojekte in den Bereichen Management Consulting und Organisationscoaching.
- **Weiterbildungsprogramme** - Unsere Programme in "systemischem Business Coaching" (DBVC/ IOBC), "Change-Management/ Organisationsentwicklung" und "Individuelle Weiterbildung zum systemisch-transformationalen Trainer\*in").
- **Artikel in der Zeitschrift für Organisationsentwicklung (ZOE)** - Barbara und Hüseyin veröffentlichen einen Artikel in der ZOE. Titel der Ausgabe ist das obige Bild.
- **Kooperation:** oezpa startet eine Kooperation mit dem Institute of Electronic Business/ ieb an der Universität der Künste/ UdK, Berlin". Direktor Prof. Dr. Max Senges.
- **Netzwerkinformationen** - Eine Buchvorstellung von Dr. Michael Loebbert.

- **Download** unserer **vergriffenen Bücher**.

**In this edition** of our oezpa-Impulses, we want to update you on significant developments and news:

- **Projects** - An overview of our current consulting projects in management consulting and organizational coaching.
- **Training Programs** - Our programs in "systemic business coaching" (DBVC/ IOBC), "change management/ organizational development," and "individual training for systemic-transformational trainers."
- **Articles** - Barbara and Hüseyin have published an article in the Journal of Organizational Development (ZOE). The title of the issue is the image above.
- **Cooperation** - oezpa is starting a collaboration with the Institute of Electronic Business/ ieb at the Berlin University of the Arts/ UdK. Director Prof. Dr. Max Senges.
- **Network Information** - A book presentation by Dr. Michael Loebbert.
- **Download** - Our out-of-print books are available for download.

**Kurzfristig:** Für diesen Montag und Dienstag (18.-19.11.2024) möchten wir Ihnen die Gelegenheit geben, in 60-90 Minuten einen Praxisfall, eine Praxisherausforderung oder eine Fragestellung im Zusammenhang mit Change Management bzw. Organisationsentwicklung online und kostenfrei in unser Seminar "Change Management & Organisationscoaching" einzubringen. Sie erhalten durch unsere Lerngruppe Ideen und Feedback zu Ihrer Fragestellung. Dies ist ein LIVE-Lernformat unserer Akademie.

**Short notice:** For this Monday and Tuesday (18-19.11.2024) we would like to give you the opportunity to bring a practical case, a practical challenge or a question related to change management or organizational development to our online seminar "Change Management & Organizational Coaching" online and free of charge in 60-90 minutes. You will receive ideas and feedback on your question from our learning group. This is a LIVE learning format from our Academy.

Wir wünschen Ihnen viel Freude beim Lesen und freuen uns auf Ihre Rückmeldungen!  
Herzliche Grüße und bis bald, We hope you enjoy reading it and look forward to your feedback!

Best regards and see you soon,

**Ihr Barbara Lagler Özdemir, Rafael Sarim Özdemir, Hüseyin Özdemir und das ganze oezpa-Team!**

[www.oezpa.de](http://www.oezpa.de)

[www.oezpa-swiss.ch](http://www.oezpa-swiss.ch)

[www.coachingausbildung.net](http://www.coachingausbildung.net)

[www.zendoglabs.com](http://www.zendoglabs.com)

[Jetzt informieren](#)

**Weiterbildungen**



## Resilienz & Selbstmanagement

Seminar: am 05.-06. Dezember 2024, Köln

### Psychische Gesundheit stärken – Eine Quelle für Lebensfreude und Resilienz

In einer Welt, die von ständigem Wandel und wachsenden Anforderungen geprägt ist, wird die psychische Gesundheit zur Grundlage für ein erfülltes, widerstandsfähiges und erfolgreiches Leben. Sie hilft uns, mit Stress und Herausforderungen umzugehen, unsere persönlichen Ziele zu verfolgen und innere Stärke zu entwickeln.

Unser Seminar richtet sich an alle, die ihre psychische Gesundheit aktiv stärken möchten – ob als Einzelperson, Führungskraft, Teammitglied oder Expert\*in in beratenden Rollen. Wir bieten eine fundierte Kombination aus wissenschaftlichen Konzepten, praxisnahen Übungen und nachhaltigen Strategien für den Alltag:

[LINK zum Seminar](#)

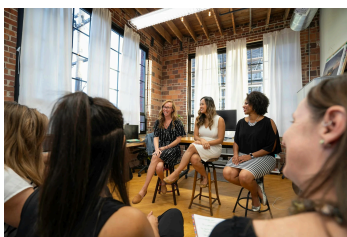


### 29. Weiterbildung in "Systemischem Business Coaching".

Start am 14.-15. März 2025

Starten Sie einen systematischen Coachingprozess mit Praxisrelevanz! Die Weiterbildung in "Systemischen Business Coaching" ist vom Deutschen Bundesverband für Coaching (DBVC) und vom International Organisation for Business Coaching (IOBC) anerkannt. Als "Eintritt" **können Sie das erste Modul zu "Coaching Kompakt" besuchen** und entscheiden sich in Folge. Sprechen Sie uns gerne an!

[LINK zur Weiterbildung](#)



### 31. Weiterbildung in "Systemischem Change-Management- und Organisationsentwicklung".

Start 21.-22.03.2025 (Köln)

Erleben Sie eine praxisorientierte "Change-Management & Organisationsentwicklung" Weiterbildung, die Ihnen bei der Umsetzung Ihrer Transformations-Herausforderungen hilft! In dieser Weiterbildung profitieren Sie von unserem methodischen Expert\*innenwissen und von unseren zahlreichen praxisorientierten Good Practices seit 1992. Wir bringen unsere Erfahrungen und Methoden aus unserer internen Berater\*innen-Tätigkeit in der Wirtschaft und unsere über 30 jährige Erfahrung als externe Management-Consultants ein. Damit gehören wir zu den führenden nationalen und internationalen Change-Management- und Organisationsentwicklungs-Beratungshäusern. Diese Weiterbildung verläuft parallel zu der Coaching-Weiterbildung ist für Personen geeignet, die komplexe Organisationsvorhaben durchführen bzw. begleiten wollen.

[LINK zur Weiterbildung](#)

## Consulting

Folgende Projekte sind neben bereits laufenden und vorgestellten Management Consulting Projekten neu hinzugekommen.

**Our new projects:**



### Double-Task Conference (in-house)

oezpa führt auch in 2024 im Auftrag des sehr innovativen, globalen Coordinators Learning & Development des Konzerns ein dreitägiges in-house Seminar nach der Double-Task und Adaptive Challenge Methode durch. Barbara Lagler Özdemir, Rafael Sarim Özdemir und Hüseyin Özdemir sind mit im intern-extern besetztem Trainerstab. Als auf Lernen und Entwicklung fokussiertes Institut durften wir generationsübergreifend ein sehr erfolgreiches, großes, industrielles Familienunternehmen beraten und ihre Führungskräfte trainieren sowie coachen. Aus der ganzen Welt reisen Linien Manager und



Learning & Development Spezialisten\*innen ein und lernen miteinander. Komplexe, bisher unbekannte Herausforderungen, die Anpassungen erfordern, bedingen einen komplexen Ansatz zur Förderung des Wandels. Sie verlangen definitionsgemäß nach einem Raum, der transformatives Lernen ermöglicht.

In 2024, oezpa is once again conducting a three-day in-house seminar using the double-task and adaptive challenge method on behalf of the Group's highly innovative Global Learning & Development Coordinator. As on learning & development focussed institute, we were able to advise a very successful, large, industrial family business across generations and train and coach their managers. Line managers and learning & development experts travel from all over the world to learn together. Complex, previously unknown challenges that require adaptation necessitate a complex approach to promoting change. By definition, they require a space that enables transformative learning.

**oezpa Consulting**



### **Türkei-Deutschland - Joint Venture Beratung**

Rafael Sarim Özdemir (Gründer und CEO von Zendoglabs Basel, einem Unternehmen der oezpa-Group) berät einen Joint Venture zwischen einem deutschen und türkischen Startup. Nach einer Startberatung und Organisationscoaching, geht das Projekt in die Begleitung der Unternehmensentwicklung über.



**Rafael Sarim Özdemir**, founder and CEO of Zendoglabs Basel, part of the oezpa-Group, advises a joint venture between a German and Turkish startup. Following initial consultations and organizational coaching, the project progresses to supporting the venture's development.

**oezpa Consulting**

### **Orientierungscenter und Beratung eines General Managers**

oezpa führt ein Executive-Orientierungscenter für einen General Manager durch. Es ist ein erfolgreiches Unternehmen der Technologiebranche. Verschiedene Evaluationsinstrumente werden eingesetzt. Szenarien werden durchgesprochen und bewertet. Beratungsgespräche runden das Projekt ab.



**oezpa conducts** an Executive Orientation Center for a General Manager, focused on a successful technology company. Various evaluation tools are employed, scenarios are discussed and assessed, and consulting sessions complete the project.

**oezpa Consulting**

### **Fractional Chief Marketing Officer for Global Consumer Brand**

Zendog Labs (oezpa group) initiated a structured discovery and audit process to understand the product, market strategy, and financials. His first major action was to implement a centralized, near-real-time dashboard for tracking key performance metrics. This single source of truth enabled data-driven decisions during weekly calls with the CEO, CFO, and COO.

With real-time data, Zendog Labs developed and executed strategic "game plans" to enhance key business areas, including advertising, creative strategy, SEO, social media management, conversion rate optimization, email and SMS marketing, and product R&D. He also expanded the team in line with growth and engaged additional agencies, such as Linkgraph, to support his growth initiatives. After implementing his strategies, Zendog Labs closely monitored the key value drivers through his performance dashboard. This feedback loop allowed him to focus on successful initiatives and refine underperforming areas, gradually optimizing the company's overall performance.



Rafael Sarim Özdemir (CEO/  
Founder Zendog Labs)

## Publikationen



In der neuen ZOE:  
Barbara Lagler Özdemir und  
Hüseyin Özdemir

### Den Stillstand überwinden: Organisationale Übergangssituationen methodisch begleiten

Organisationale Übergänge und Transformationsprozesse erfordern das Loslassen von Vertrautem und das Eingehen auf Neues. In dieser Phase kann jedoch ein Stillstand eintreten, da das Alte nicht mehr investitionswürdig erscheint und das Neue noch unklar ist. Dies kann Unsicherheit und Unzufriedenheit bei den Betroffenen hervorrufen. Produktivitätsverluste sind die Folge. Der Beitrag stellt Methoden, Ansätze und Vorgehensweisen sowie praktische Interventionen aus dem OrganisationsCoaching vor, die helfen können, Übergangssituationen effektiv zu gestalten.

**Organizational transitions** and transformation processes require letting go of the familiar and embracing the new. However, this phase can lead to a standstill, as the old no longer seems worth investing in and the new remains unclear, causing uncertainty and dissatisfaction among those affected, and resulting in productivity losses. Our article introduces methods, approaches, and procedures, as well as practical interventions from organizational coaching, that can help effectively shape transitional situations.

[Lesen Sie hier gerne weiter](#)



### Download unserer vergriffenen Bücher

Laden Sie gerne folgende auf Amazon vergriffener Bücher herunter, je 9.99 EUR:

- Situative Führung - Das Reifegradmodell
- Coaching-Praxis, 2. Auflage
- Change-Management Praxis, 2. Auflage
- Fehlzeiten & Fluktuation reduzieren durch Organisationsentwicklung

Download hier:

[www.coachingausbildung.ch](http://www.coachingausbildung.ch)

## oezpa-Network & Alumni



Photo: ieb

### Kooperation mit dem renommierten IEB, Berlin

"Seit über 25 Jahren widmet sich das IEB dem Transfer von wissenschaftlichem Know-how aus der angewandten Forschung in die digitale Praxis.

Im engen Austausch mit seinem universitären Partner\*innen-Netzwerk untersucht das Institut relevante Trends und unterstützt die Digitalisierung von Unternehmen mit innovativen Transferformaten. Als Verein wird das IEB in erster Linie von seinen Mitgliedsunternehmen gefördert. Die inhaltliche Ausrichtung der Forschung wird ebenfalls in enger Zusammenarbeit mit diesen Partner\*innen weiterentwickelt.

Am IEB arbeiten wir mit unseren Praxispartner\*innen in angewandten Forschungsprojekten zusammen. Dabei erforschen wir gemeinsam aktuelle Themen rund um die digitale Transformation von Wirtschaft und Gesellschaft."

"For over 25 years, the IEB has been dedicated to transferring scientific know-how from applied research into digital practice. In close exchange with its university partner network, the institute explores relevant trends and supports the digitalization of businesses with innovative transfer formats. As an association, the

IEB is primarily supported by its member companies, with whom it closely collaborates to further develop the content direction of its research. At the IEB, we work with our practical partners in applied research projects to jointly explore current topics around the digital transformation of the economy and society."

[www.ieb.de](http://www.ieb.de)



Prof. Dr. Max Senges

### Wir stellen vor: Prof. Max Senges, Direktor des IEB, Berlin

Prof. Dr. Max Senges ist Gastprofessor für Entrepreneurship, Direktor des UDK An-Institut IEB, sowie Entrepreneur in Residence bei der Stiftung für Entrepreneurship. Von 2020-23 war er Gründungsrektor & CEO der Software Entwickler Hochschulen 42 Wolfsburg und 42 Berlin. Zuvor arbeitete Max 10 Jahre lang bei Google in den Bereichen Forschungspartnerschaften und Internet Governance, wo er in Partnerschaft mit u.a. Carnegie Mellon, Cornell Tech und Stanford, Google's IoT R&D Expedition aufbaute und leitete. Er denkt und arbeitet leidenschaftlich an der Schnittstelle zwischen Wissenschaft und Privatsektor, Politik, Innovation, Kultur und Philosophie. Max ist Doktor der Philosophie und hat sowohl einen Master-Abschluss im Programm „Informations- und Wissensgesellschaft“ der Universität Oberta de Catalunya (UOC) in Barcelona sowie ein Diplom in Wirtschaftsinformatik von der Technischen Hochschule Wildau (Berlin).

**Prof. Dr. Max Senges** is a visiting professor for entrepreneurship, director of the UDK affiliate Institute IEB, and an Entrepreneur in Residence at the Foundation for Entrepreneurship. From 2020-2023, he was the founding president & CEO of the Software Developer Colleges 42 Wolfsburg and 42 Berlin. Previously, Max worked for 10 years at Google in research partnerships and Internet governance, where he partnered with institutions like Carnegie Mellon, Cornell Tech, and Stanford to build and lead Google's IoT R&D Expedition. He passionately thinks and works at the intersection of academia and the private sector, politics, innovation, culture, and philosophy. Max holds a PhD in Philosophy, a Master's degree in the "Information and Knowledge Society" program from the Universitat Oberta de Catalunya (UOC) in Barcelona, and a degree in Business Informatics from the Technical University of Wildau (Berlin).



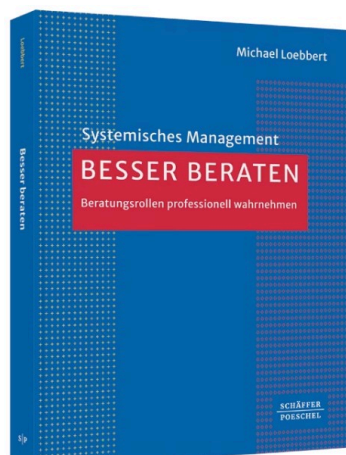
Dr. Michael Loebbert

### "Besser Beraten" - Das neue Buch unseres Kollegen Dr. Michael Loebbert

Im September 2024 erschienen: Ein Brevier für Menschen mit beruflichen Beratungsaufgaben:

"In einer Welt fortschreitender Komplexität und dementsprechend sich weiter ausdifferenzierender beruflicher Leistungen wird Beraten immer mehr zur eigenständigen Disziplin. Die Vorstellung einer reinen Anwendung oder Technik führt nicht zu stimmigen Resultaten, um die Besonderheit beraterischen Handelns, beraterischer Interaktion abzubilden. In der Verbindung von Praxis, Handwerk und Theorie kann "Beraten" nach dem klassischen Kanon als "(Handwerks-)Kunst" verstanden werden. Dabei entsteht ein erneuertes Selbstverständnis für professionelles Beraten, das den Fokus auf Lernen und Verbesserung setzt."

"In a world of increasing complexity and correspondingly diversifying professional services, consulting is becoming an independent discipline. The notion of consulting as merely an application or technique does not yield coherent results that reflect the uniqueness of consultative actions and interactions. By integrating practice, craft, and theory, consulting can be understood as an 'art' in the classical sense. This fosters a renewed self-concept for professional consulting, emphasizing learning and improvement."



**Ihre Meinung interessiert uns!**



## Feedback an uns und Ihre Wünsche

Gerne würden wir Ihre Meinung zu unseren "oezpa-Impulsen" erfahren. Hierzu setzen wir ein anonymisiertes Tool ein. Wenn Sie die Kamera Ihres Smart-Phone oder Tablets links auf den QR-Code halten, öffnet sich die Befragung. Vielen Dank im Voraus für Ihre wertvolle Meinung.

Please don't hesitate to give us Feedback or send us your comments. Thank you in advance.

[LINK](#)

## oezpa-Team



[Jetzt informieren!](#)

### Weiterbildung in systemischem Business Coaching

- Preis regulär | 7.450€, netto, zzgl. Tagungspauschalen

### Weiterbildung in Change-Management/ Organisationsentwicklung

- Preis regulär | 5.700€, netto, zzgl. Tagungspauschalen

\* Rabatte für bestimmte Zielgruppen bzw. für Alumni bzw. Studierende höherer Semester der Fresenius Hochschule und für oezpa-Alumni bitte im Büro erfragen

### Unterstützt durch:



International Organization  
for Business Coaching



## Zentrale Termine (weitere Termine erfragen Sie bitte am Institut bzw. besuchen Sie unsere Webseite)

[Resilienz & Selbstmanagement \(Seminar\)](#)

05.-06. Dezember 2024

[orgLAB \(Gruppendynamisches Training\)/  
Tavistock Ansatz](#)

16.-17. Januar 2025

[Weiterbildung: Systemisches Business  
Coaching \(DBVC-IOBC-zertifiziert\)](#)

14.-15. März 2025

[Weiterbildung: Change-Management &  
Organisationsentwicklung](#)

21.-22. März 2025

## Ihr Ansprechpartner\*in für Rückfragen und Anmeldung

Frau Alina Özdemir

[a.oezdemir@oezpa.de](mailto:a.oezdemir@oezpa.de)

Tel.: +49 2227 921 57 00

oder auch gerne bei...

Dr. Hüseyin Özdemir

[h.oezdemir@oezpa.de](mailto:h.oezdemir@oezpa.de)

Tel.: +49 2227 921 57 00

Tel.: +49 172 861 61 49

Tel.: +41 79 816 61 49

Rafael Sarim Özdemir

[rafael@zendoglabs.com](mailto:rafael@zendoglabs.com)

Tel.: +49 2227 921 57 00

Tel.: +41 76 479 82 86

[www.zendoglabs.com](http://www.zendoglabs.com)

Mit herzlichen Grüßen

Ihr oezpa Team!



**Wir freuen uns über Ihre Kontaktaufnahme.**

**[Klicken Sie hier, wenn Sie den Newsletter abbestellen möchten!](#)**

**Ihr oezpa Team!**

**30** oezpa  <sup>®</sup>  
**0** Jahre Academy & Consulting

Besuchen Sie uns hier:



*Impressum:*  
oezpa GmbH Akademie & Consulting  
Wasserburg Buschfeld  
50374 Erftstadt  
Tel.: +49 2227 9215700  
eMail: [h.oezdemir@oezpa.de](mailto:h.oezdemir@oezpa.de)

*Geschäftsführer\*in:*  
Dr. Hüseyin Özdemir  
Barbara Lagler Özdemir  
Registergericht: Amtsgericht Köln  
Register-Nr.: HRB 45190  
USt-IdNr.: DE224609247

**[Impressum](#) [Datenschutzerklärung](#)**