Besuchen Sie hier die **Webversion**.

Sehr geehrte Damen und Herren,

Wir freuen uns, Sie in regelmäßigen Abständen mit den oezpa-Impulsen über unsere Aktivitäten, Projekte, neuesten Erkenntnisse, Herausforderungen und Netzwerkaktivitäten auf dem Laufenden halten zu können. Kurze und pragmatische Tipps werden wir auch in diesen oezpa-Impulsen geben.

Wir wollen den Leser*innen zu den Themen Emotionen am Arbeitsplatz, über Führung, Familienunternehmen, Rollenwechsel und Transformation kleine Beiträge bringen.

Der Austausch mit Ihnen liegt uns besonders am Herzen. Über diesen Link stehen wir gerne für Ihr Feedback und Wünsche zur Verfügung.

P.S.: Diesen Donnerstag starten wir die **ONLINE - 51. Weiterbildung in "Systemisches Business Coaching & Transformation"** (DBVC- und IOBC-zertifiziert). Melden Sie sich gerne! Einstieg jederzeit möglich.

Ihr oezpa-IMPULSE-Redaktionsteam!

www.oezpa.de

Jetzt informieren

Emotionen am Arbeitsplatz

"Bleiben Sie sachlich", heißt es...schonmal gehört?
Wie viel Gefühl gehört an den Arbeitsplatz?

LINK"Gefühle gehören nicht an den Arbeitsplatz, diese unausgesprochene Regel galt früher universell. In manchen Unternehmen wird es immer noch als unprofessionell angesehen, wenn Menschen Traurigkeit, Wut oder Angst offen zeigen oder auch nur erwähnen.
Seit einiger Zeit wächst jedoch das Bewusstsein dafür, welch wichtige Rolle Gefühle im Job spielen, nicht nur für Motivation, Teamgefüge und Arbeitsklima, sondern auch bei „harten" Themen wie Innovation oder Kundenbindung. Auch vor dem Hintergrund zunehmender psychischer Belastungen, die Gesundheit und Leistungsfähigkeit der Mitarbeitenden gefährden, gewinnt die Awareness für

Emotionen an Bedeutung."
managerSeminare (2023)

Zertifizierung der 50. Weiterbildungsteilnehmerinnen

Am 20. - 21. Oktober haben wir die 50. (!) Weiterbildung in systemischem Business Coaching & Transformation abgeschlossen!

Herzlichst Willkommen im oezpa-Netzwerk, liebe Alice, Alyssa, Anca, Annika, Helena, Maren, Martina, Susanne, Tamar! Danke für eure schönen Posts.
Es war eine sehr schöne Lernreise mit euch!
Barbara, Hüseyin & oezpa Team

Die nächste Weiterbildung beginnt am 16.11.23 ONLINE und am 6.-7.6.24 in Präsenz bzw. hybrid. Die Weiterbildung in Englisch, in der Schweiz und in Istanbul ist in Vorbereitung.

Posts unserer Absolventinnen

Susanne Ebert

Bereichsleiterin LEARN & Leiterin Personalentwicklung bei der IW JUNIOR gGmbH

"Ausbildung Systemisches Business Coaching - ein Jahr im Zeichen beruflicher und persönlicher Weiterentwicklung!
Die Ausbildung zur systemischen Business Coachin war für mich eine sehr große Bereicherung durch mega spannende Inhalte, wertvollen Austausch mit tollen Menschen und vielen neuen Erkenntnissen und Perspektiven. Die perfekte Mischung aus Austausch, Praxiserfahrung und Inhalten.

Ich danke meiner Chefin Dr. Kerstin Vorberg, meinem Arbeitgeber IW JUNIOR (Institut der deutschen Wirtschaft JUNIOR gGmbH) und oezpa GmbH - Academy & Consulting sowie allen, super inspirenden Gruppenteilnehmern für diese Möglichkeit meiner persönlichen Entwicklung!!! Ich habe die Zeit sehr genossen und konnte/ kann sehr viel für mich daraus ziehen."

Anca Milos

Leiterin Personalentwicklung / Talentmanagement - VKKD | Verbund Katholischer Kliniken Düsseldorf

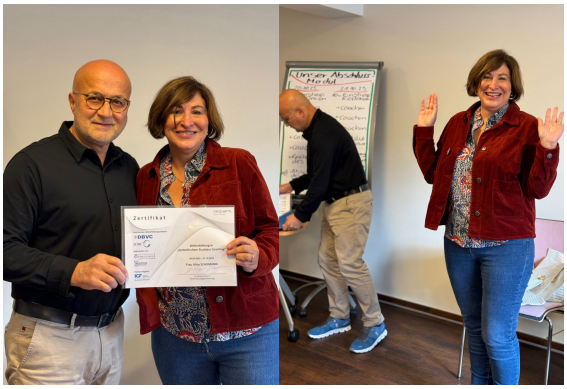
""SOBALD MAN IN EINER SACHE MEISTER GEWORDEN IST, SOLL MAN IN EINER NEUEN SCHÜLER WERDEN" (Gerhart Hauptmann)
Seit über ein Jahr "Schülerin sein" feierte ich gestern, gemeinsam mit acht weiteren ambitionierten Teilnehmerinnen, den

Abschluss der Weiterbildung zum Systemischen Business Coach.
Ein altes chinesisches Sprichwort besagt: "Was du mir sagst, das vergesse ich. Was du mir zeigst, daran erinnere ich mich. Was du mich tun lässt, das verstehe ich" - genau das haben uns Barbara und Hüseyin Özdemir (#oezpa GmbH) in über ein Jahr intensiver Arbeit vermittelt. Danke für eure tollen Impulse, für die Inspiration und die intensive Begleitung! 💐👏
In einem Veränderungsprozess hilft Coaching, aus starrem Denken zu entkommen und neue Alternativen zu entdecken. Es gibt nie nur eine richtige Lösung. Probieren Sie es aus! DIE REISE BEGINNT ERST! Ich bin bereit! 💫"

Neues Zertifikat feiern

Maren Reiche
(HR)Strategist | Problem Solver | People Lover

"Ich freue mich über mein neues Zertifikat: Systemischer Business Coach (DBVC- & IOBC-zertifiziert) von oezpa GmbH - Academy & Consulting - danke an Hüseyin Özdemir, Dr. für das lehrreiche Jahr und danke an BwConsulting. Inhouse Consultancy of the German Armed Forces (Bundeswehr) ein toller Arbeitgeber, der mir das ermöglicht hat 🙏
You rock Alice Schumann Alyssa Schüller Anca Milos Annika Weper Helena Walbröhl Dipl.-Ing. Martina Gemein Susanne Ebert Tamar Tsiklauri."



Alice Schumann
Product Owner bei TotalEnergies

"Depuis un an j’ ai commencé une formation de coach systémique pour accompagner les entreprises dans leur changement. Je viens de recevoir aujourd’hui mon diplôme. Merci à oezpa GmbH - Academy & Consulting et à tous ceux qui m’ ont accompagné durant cette année Susanne Ebert Hüseyin Özdemir, Dr. Alyssa Schüller Annika Weper Helena Walbröhl Maren Reiche Dipl.-Ing. Martina Gemein Anca Milos Tamar Tsiklauri.
Cela fut une année riche en transformation personnelle 🚀🎁🎉#DBVC #transformation #coaching #coachingsystemique #developpementpersonnel Bruno Daude-Lagrave Sophie Vergne Séverine Bulle Stéphane Séguin Stephan Schwarz Tony Brisset"

Helena Walbröhl
Fachreferentin Stabsstelle Transformationsmanagement

"Ich freue mich, dass ich meine DBVC- und

IOBC-zertifizierte Weiterbildung im Systemischen Business Coaching bei der oezpa GmbH - Academy & Consulting abgeschlossen habe."

Annika Weper
Learning & Development Specialist,
KONE Aufzüge

"Braucht es wirklich noch mehr (Business) Coaches? Oder übernimmt bald eh die Künstliche Intelligenz diesen Job?

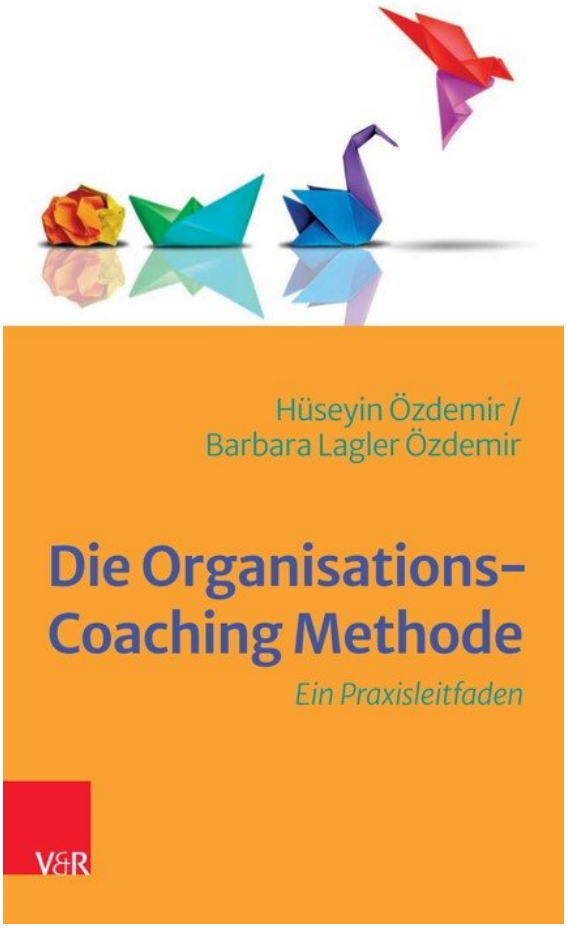
Meine Antworte lautet ganz klar: JA, es braucht weitere frisch gebackene Coaches - solange es Menschen gibt, die sich eine persönliche Begleitung in ihren Fragestellungen, Veränderungsgedanken und Herausforderungen im beruflichen und privaten Umfeld wünschen.

Meine Antwort auf die zweite Frage lautet: JEIN! Natürlich kann Künstliche Intelligenz schon heute sehr viel leisten und eine Vielzahl an (Coaching-) Methodiken anwenden, wenn man sie bewusst dafür einsetzt. Was künstliche Intelligenz allerdings nicht ersetzen kann: Das Zwischenmenschliche im Coachingprozess. Das beruht auf Vertrauen und Zugewandtheit, was meiner Meinung nach nur ein persönliches Coaching mit einem zertifizierten (menschlichen!) Coach leisten kann.

Aus dieser Überzeugung heraus habe ich mich bei der oezpa GmbH - Academy & Consulting zum Systemischen Business Coach (DBVC- und IOBC-zertifiziert) ausbilden lassen - und an diesem Wochenende stolz meine Zertifizierung in Händen gehalten. Danke an Hüseyin Özdemir, Dr. und Barbara Lagler

Özdemir für die Chance, von euch lernen zu dürfen und während der Lernreise meine eigene Coach-Persönlichkeit ausgebildet haben zu dürfen. Und danke an meine Weiterbildungskolleginnen Anca Milos, Maren Reiche, Susanne Ebert, Alyssa Schüller, Helena Walbröhl, Alice Schumann, Dipl.-Ing. Martina Gemein, Tamar Tsiklauri für die gemeinsame Reise - ihr seid klasse!"

Unsere aktuellste Veröffentlichung



Organisationscoaching-Methode

Vielen Dank an unsere Teilnehmerin, die uns während des LIVE-Coachings am Wochenende ein sehr schönes Feedback zum Buch gab:

"Ich finde es toll, dass ihr im Buch auch über Herausforderungen und Schwierigkeiten in der Beratungsarbeit berichtet. Daran kann ich gut lernen."

Sie können das Buch bei **AMAZON** oder **HIER** beim Verlag bestellen.

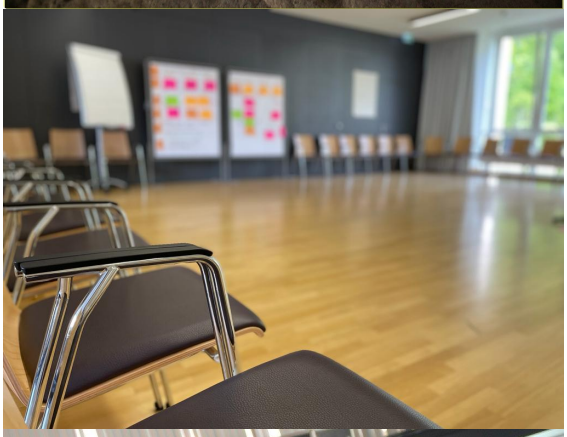
Die Weiterbildung zum zur Methode finden Sie **HIER**. Die nächste Weiterbildung beginnt am 16.11.23 ONLINE und am 6.-7.6.24 in Präsenz bzw. hybrid.

Dr. Hüseyin Özdemir mit einem Interview im Volume III vertreten

Book Launch: 'Systems Psychodynamics'

"Online spaces available at our Hashtag#Book Hashtag#Launch on December 3rd. Join us to celebrate the release of all 3 volumes in the Systems Psychodynamics series - chat with the authors and hear extracts from the books.
Vol I: An Introduction to Systems Psychodynamics: Consultancy Research and Training
Vol II: Systems Psychodynamics: Innovative Approaches to Change, Whole Systems and Complexity
Vol III: Systems Psychodynamics: Voices from the Field." Tavistock Institute of Human Rleations, London
Sign up here...

Save the date: Großgruppen Moderation



KÖLN - Großgruppen-Seminar, 30.11.-01.12.2023

Unsere Großgruppen-Seminare sind besondere Momente des gemeinsamen Lernens, in denen wir mit Teilnehmenden und Kunden*innen reale Großgruppen-Veranstaltungen simulieren. Praktisch üben und lernen wir dabei.

Die Konzeption, Begleitung, Moderation und Nachbereitung von Großgruppen-

Veranstaltungen bietet faszinierende Einblicke in das Transformationsmanagement und Organisationscoaching. Hier sind einige praxisnahe Beispiele und wichtige Aspekte für eine erfolgreiche Moderation von Großgruppen:

Klare Ziele, Agenda und dramaturgische Struktur:
Beispiel: Definieren Sie klare Ziele wie die Entwicklung einer neuen Unternehmensvision. Strukturieren Sie die Agenda, um Diskussionen und Aktivitäten sinnvoll zu gestalten.

Gruppengröße berücksichtigen:
Beispiel: Bei einer Großgruppe von 100 Teilnehmenden wählen Sie interaktive Methoden wie Open Space, RTSC oder World Cafés, um die Beteiligung aller sicherzustellen.

Vielfalt und Inklusion:
Beispiel: Schaffen Sie eine inklusive Umgebung, indem Sie sicherstellen, dass verschiedene Perspektiven, unabhängig von Position oder Hintergrund, gehört werden.

Moderationstechniken:
Beispiel: Nutzen Sie verschiedene Techniken wie Breakout-Sitzungen für tiefere Diskussionen und Umfragen für schnelles Feedback.

Zeitmanagement:
Beispiel: Halten Sie sich strikt an den Zeitplan, besonders wenn Entscheidungen getroffen werden müssen, um die Effizienz zu gewährleisten.

Klare Kommunikation:
Beispiel: Kommunizieren Sie klare Arbeitsanweisungen und stellen Sie sicher, dass alle Informationen verständlich sind, um Missverständnisse zu vermeiden.

Konfliktmanagement:
Beispiel: Identifizieren und moderieren Sie Konflikte frühzeitig, fangen Sie diese auf bzw. kanalisieren sie diese, um konstruktive Lösungen zu finden und den Fortschritt nicht zu behindern.

Technologien nutzen:

Beispiel: Implementieren Sie Online-Tools für Abstimmungen und Zusammenarbeit, insbesondere wenn die Teilnehmenden räumlich verteilt sind. Binden Sie internationale Standorte ein. Wir zeigen auch auf, wie Großgruppenformate komplett in einer digitalen Form erfolgen können.

Feedback sammeln:
Beispiel: Während und nach der Veranstaltung sammeln Sie Feedback, um Stärken zu identifizieren und mögliche Verbesserungen für die laufende bzw. für zukünftige Moderationen einzubeziehen.

Flexibilität:
Beispiel: Passen Sie sich unerwarteten Herausforderungen an, z.B. indem Sie die Agenda anpassen, um auf spontane Ideen der Gruppe einzugehen.

Dokumentation:
Beispiel: Halten Sie Ergebnisse und Entscheidungen in Echtzeit fest, bzw. helfen Sie den Teilnehmenden zu dokumentieren, um Transparenz für alle Teilnehmenden und Stakeholder sicherzustellen.

INFOS

Training & Coaching

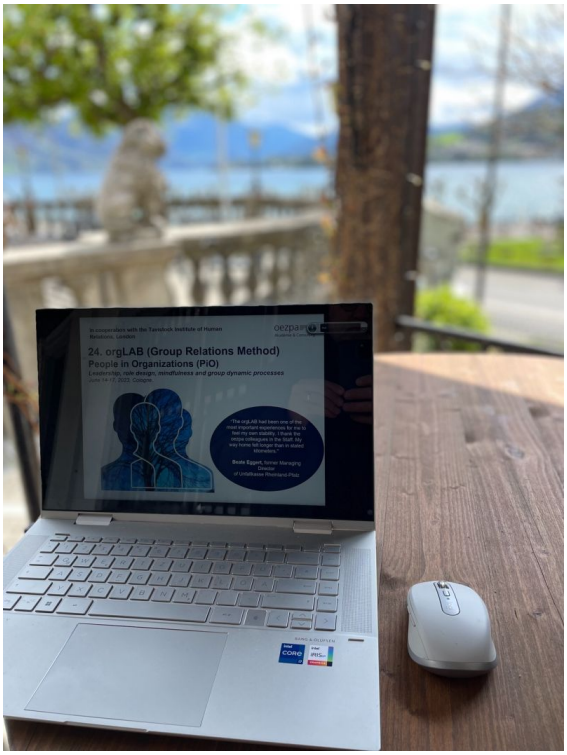
Die Reise beginnt

Start der neuen Weiterbildung in systemischem Business Coaching & Transformation (DBVC- und IOBC-zertifiziert):
Am 26.10. bis 27.10.23 starten wir unsere 51. berufsbegleitende Weiterbildung in Präsenz und online. Wieder sind klasse Persönlichkeiten, namhafte Unternehmen und Rollen dabei. Folgende Rückmeldungen haben wir erhalten, worüber wir uns sehr freuen.

Live Coaching am Startmodul:
Die junge Leiterin eines größeren Restaurants innerhalb eines Unternehmenskonzerns, wird durch online-Coaching unterstützt. Die Teilnehmenden der Coaching Weiterbildungsgruppe erhielten so die Möglichkeit, den Coaching Prozess nach dem oezpa-Ansatz bereits im ersten Module zu beobachten und selbst begleitet in die Coaching Rolle zu gehen.

Stimmen der Teilnehmenden zum Start:
"Der Praxisbezug, die Gruppengröße, die offene und wertschätzende Begleitung/ Moderation von Hüseyin, die Inhalte, die Kollegin die am Live Coaching dazugekommen ist." "In die Coachrolle geschlüpft zu sein mit gutem Feedback." "Ausprobieren und alles aufsaugen. Sich öffnen und voneinander lernen." "Wahrnehmen und nicht sofort werten." "Readiness for change evaluieren." "Idealer Tagungsort." "Alles eine gute Erfahrung!" "Sehr zufrieden." "Super Gruppe." "Ich bin froh, dass wir losgelegt haben!"

Lesen Sie **HIER** bzw. unten in der Terminliste.



ONLINE Coaching & Transformation Weiterbildung: Start 16. November 2023

Unsere langjährige Erfahrung in der online-Beratung, -Training und -Coaching ist die Basis unserer Arbeit in der Online-Weiterbildung.

Die ehemalige Professur unseres Weiterbildungsleiters Dr. Hüseyin Özdemir zum Thema "Digitale Transformation und Leadership" am Institute of Electronic Business/ Universität der Künste Berlin/ UdK, stellt einen weiteren Kompetenzbaustein im Feld der digitalen, didaktischen Lehre dar.

INFOS

Projekte (Auswahl)

Überzeugungskraft in beruflichen Rollen - Die schöne und nachhaltige Seminarreihe im Großunternehmen

Die Seminarreihe unterstützt die Persönlichkeits- und Führungskräfteentwicklung. Gleichzeitig leistet sie über diese Persönlichkeits- und Führungskräfteentwicklung einen Beitrag zur Unternehmenskultur des erfolgreichen Konzerns. Wir freuen uns über die positive Resonanz, die dazu führt, das ganze Bereiche an diesem Seminar geschlossen teilnehmen. Die Bereiche fördern so ihre Teamentwicklung und Bereichskultur. Ich danke der Personalentwicklung, die gemeinsam mit uns dieses Format entwickelt und eingeführt hat.

Über mehrere Hierarchieebenen wird gelernt, eine besondere Herausforderung aber auch enorme und nachhaltige Lernmöglichkeit. Eine unvergessliche und gemeinsame Abenteuerreise wird erlebt. Die Führung lernt, mit dieser speziellen Form der Kooperation umzugehen. Das Bewusstsein wird gestärkt. Es wird live und im „Hier und Jetzt" des Settings gelernt.

oezpa **CONSULTING**

Führungs-Workshop international

In der Industrie rüsten wir uns für eine dreitägige Führungsteamtagung durch Executive Coaching und vorbereitende Gespräche. Dabei werden Mitarbeiterbefragungen analysiert, und im Rahmen dieser Tagung werden die Vision, Ziele und die Strategie des Bereichs erarbeitet. Die Zusammenarbeit und Umsetzung der Abteilungen, die für den Erfolg der Umsetzung entscheidend sind, werden durch diese Teammaßnahme intensiviert. Die Führungsklausur wird zudem durch eine kreative Teamaktivität unterstützt.

Die intensiven und kreativen Vorbereitungen mit dem weltweiten Engineering-Chef finden in unseren neuen Räumen, dem Projekthaus des oezpa-Institutes in der Wasserburg Buschfeld/ Erftstadt-Liblar, statt.

oezpa **CONSULTING**

Familienunternehmen und Geschäftsführungs-Klausur

Die Unternehmensentwicklung und Strategieumsetzung eines mittelgroßen Familienunternehmens in dritter Generation wird durch eine Geschäftsführungsklausur und durch Coachings unterstützt. Der Übergang von der bisherigen Geschäftsführung zu der neuen Geschäftsführung folgt einem guten Transformationsprozess.

Dabei wird das Wissen und die Erfahrung in intensiven Gesprächen und gemeinsamen Einsätzen sowie Führungs-Workshops an die neue Geschäftsführungs-Generation weitergegeben.

In offenen und ehrlichen Dialogen sowie persönlichen Feedbacks wird über die aktuelle Situation, und über die gegenseitige Rollenwahrnehmung gesprochen. Das Executive Coaching mit der Nachfolgegeneration verfolgt zwei Stoßrichtungen. Zum einen wird die Persönlichkeit und die Rollenwahrnehmung miteinander verknüpft. Zum anderen der konkrete Transformationsprozess des Familienunternehmens.

oezpa **CONSULTING**

Worauf wir bei der Beratung von Familienunternehmen achten

Die Nachfolgeregelung in einem Familienunternehmen ist ein komplexer Prozess, der gut geplant und sorgfältig durchgeführt werden sollte. Hier sind einige wichtige Aspekte, die bei der Nachfolgeregelung in einem Familienunternehmen beachtet werden sollten. Die erfolgreiche Nachfolgeregelung in

einem Familienunternehmen erfordert eine gründliche Planung, Offenheit in der Kommunikation und die Berücksichtigung verschiedener rechtlicher, finanzieller und zwischenmenschlicher Aspekte. Erbrechtliche, steuerliche und Finanzfragen haben wir unten nicht einbezogen. Diese sind wichtige Spezialaspekte, die mit entsprechenden Anwälten*innen und Experten*innen geklärt werden sollten:

Frühzeitige Planung:
Beginnen Sie frühzeitig mit der Planung der Nachfolge, idealerweise Jahre im Voraus. Dies ermöglicht eine reibungslose Übergangsphase und gibt den Beteiligten ausreichend Zeit, sich auf ihre neuen Rollen vorzubereiten.

Klare Kommunikation:
Offene und transparente Kommunikation ist entscheidend. Sprechen Sie frühzeitig mit allen Beteiligten, einschließlich Familienmitgliedern, die nicht in das Unternehmen involviert sind, um mögliche Missverständnisse zu vermeiden.

Fähigkeiten und Interessen der Nachfolgegeneration:
Berücksichtigen Sie die Fähigkeiten, Interessen und Qualifikationen der potenziellen Nachfolger. Es ist wichtig sicherzustellen, dass sie die notwendigen Kompetenzen und das Engagement für die Unternehmensführung mitbringen.

Professionalität einbeziehen:
Erwägen Sie die Einbeziehung von externen Berater*innen, wie Anwälten, Steuerberatern oder Unternehmensberatern*innen oder Executive Coaches, um den Prozess professionell zu gestalten und objektive Unterstützung zu erhalten.

Eignung der aktuellen Unternehmensstruktur:
Prüfen Sie, ob die bestehende Unternehmensstruktur für die Nachfolge geeignet ist. Möglicherweise ist eine Anpassung der Organisationsstruktur notwendig, um den Übergang reibungslos zu gestalten.

Mitarbeitende einbeziehen:
Informieren Sie die Mitarbeitenden über die

Nachfolgepläne. Dies kann Unsicherheiten mindern und die Motivation innerhalb des Unternehmens aufrechterhalten.

Schulung, Coaching und Vorbereitung der Nachfolger*innen:
Stellen Sie sicher, dass die Nachfolger ausreichend geschult gecoacht und vorbereitet wird. Dies kann durch Schulungsprogramme, Coaching bzw. Mentoring oder durch externe Schulungen erfolgen.

Kontinuierliche Evaluation:
Implementieren Sie Mechanismen für eine kontinuierliche Evaluation der Nachfolgeregelung. Dies ermöglicht Anpassungen, wenn sich die Bedingungen ändern oder neue Herausforderungen auftreten.

Ausstiegs-Strategie für den/die scheidenden Inhaber*in:
Der scheidende Inhaber*in sollte eine klare Ausstiegs-Strategie haben, die den Übergang seiner bzw. ihrer Rolle und mögliche Beteiligungen regelt.

oezpa **CONSULTING**

Vertriebsleitung - Rollenanalyse

und -Coaching

Der designierte Vertriebsleiter in Spee durchläuft intensive Executive Coachings, um optimal auf seine neue Rolle und den damit verbundenen Rollenwechsel vorbereitet zu werden.

Im Rahmen des Coachings werden nicht nur die Aspekte der neuen Führungsposition besprochen, sondern auch der Aufbau des zukünftigen Leitungsteams sowie die Planung und Umsetzung der Übernahmeaktivitäten gründlich durchgearbeitet. Dadurch ist der angehende Vertriebsleiter bestens auf die Übernahme seiner neuen Verantwortlichkeiten vorbereitet.

Info oezpa-Coaching

Vom Kollegen*in zur Chef*in

Der Übergang vom Kollegen*in zur Chef*in kann ist oftmals eine anspruchsvolle Situation, die Fingerspitzengefühl und strategisches Denken erfordert. Hier sind einige wichtige Punkte, die eine neue Chef*in aus dem eigenen Kollegen*int-Team beachten sollte:

Klare Kommunikation:
Kommunizieren Sie klar und offen über Ihre neue Rolle und Erwartungen. Klären Sie, wie sich die Beziehung zu Ihren ehemaligen Kollegen ändern wird.

Professionelle Distanz wahren:
Versuchen Sie, eine angemessene professionelle Distanz zu wahren, um mögliche Konflikte oder Missverständnisse zu vermeiden.

Führungskompetenzen entwickeln:
Entwickeln Sie Ihre Führungskompetenzen weiter. Dies kann Schulungen, Coaching oder Mentoring umfassen, um die notwendigen Fähigkeiten zu stärken.

Team-Feedback einholen:
Holen Sie sich Feedback vom Team ein, um mehr über deren Erwartungen, Bedenken und Wünsche zu erfahren. Dies kann helfen, einen offenen Dialog zu fördern.

Fairness und Gleichbehandlung sicherstellen:
Achten Sie darauf, alle Teammitglieder fair und gleich zu behandeln. Vermeiden Sie jegliche Anzeichen von Bevorzugung oder Benachteiligung.

Veränderungen transparent kommunizieren:
Falls es Veränderungen gibt, seien Sie transparent bei der Kommunikation. Erklären Sie die Gründe hinter den Entscheidungen und wie sie sich auf das Team auswirken.

Teambuilding fördern:
Investieren Sie Zeit und Ressourcen in Teambuilding-Aktivitäten, um das Vertrauen und die Zusammenarbeit im Team zu stärken.

Individuelle Stärken erkennen:
Erkennen Sie die individuellen Stärken und Fähigkeiten jedes Teammitglieds an. Nutzen Sie diese Informationen, um Aufgaben besser zu verteilen und das Team effektiver zu führen.

Konfliktmanagement beherrschen:
Entwickeln Sie Fähigkeiten im Konfliktmanagement, um eventuelle Spannungen innerhalb des Teams frühzeitig

zu erkennen und konstruktiv zu lösen.

Veränderungen in kleinen Schritten einführen:
Falls Sie Veränderungen vornehmen müssen, führen Sie diese in kleinen Schritten ein, um das Team nicht zu überfordern.
Berücksichtigen Sie dabei auch die Meinungen und Bedenken der Teammitglieder.

Persönliche Weiterentwicklung zeigen:
Zeigen Sie Ihr Engagement für die persönliche Weiterentwicklung und fordern Sie auch Ihre Teammitglieder dazu auf. Dies schafft eine Kultur des Lernens und Wachstums.

Feedbackkultur fördern:
Fördern Sie eine offene Feedbackkultur im Team. Zeigen Sie sich offen für konstruktive Kritik und ermutigen Sie Ihre Mitarbeiter dazu, ihre Meinungen zu äußern.

Geduld haben:
Haben Sie Geduld. Der Übergang vom Kollegen zum Chef braucht Zeit, und es ist normal, dass es Anpassungsphasen gibt.

Indem Sie diese Überlegungen berücksichtigen und aktiv daran arbeiten, eine positive Führungskultur zu schaffen, können Sie den Übergang zu Ihrem neuen Führungsrollen erfolgreich gestalten.

Info oezpa-Coaching

Networking & Unsere Partner*innen

Kooperation

Transformationsprozess - NOVO und oezpa bereiten sich vor

Novo Management Consulting aus Bern/ Zürich und das oezpa-Institut Erftstadt/ Luzern bereiten sich gemeinsam auf einen unternehmensweiten Transformationsprozess eines Großunternehmens vor. Synergien werden zusammengelegt. Bereits in der intensiven Vorbereitungsphase wird erkennbar, dass die Kooperation tragfähig und stabil ist - eine Grundvoraussetzung für das Tragen (psychodynamisches Containment) eines komplexen, den Kunden herausfordernden Prozesses. Vertrauen, Respekt, Wertschätzung, Professionalität und Qualität sowie gemeinsames Lernen sind die besonderen Erfolgsfaktoren dieser Kooperation.

Innovation

Innovation Day NOVO 2023, Bern

"Wir freuen, Sie bereits zum neunten Mal zum NOVO Innovation Day einladen zu dürfen. In diesem Jahr findet unsere Fachveranstaltung am 22. November 2023, wie gewohnt im Stadion Wankdorf in Bern statt. Neben informativen Fachreferaten zu aktuellen Themen aus der SAP-Welt wartet ein spannendes Gastreferat auf unsere Teilnehmerinnen. Wer noch mehr Austausch und den vertieften Einstieg in ein Thema sucht, wird sicherlich bei einem unserer 3 Roundtable fündig, die bereits am Vormittag stattfinden. Sie können sich ab sofort anmelden!"

NOVO

Richard Harden

Unser Alumni wird Vorstandsvorsitzender - Richard Hayden

Stolz sind wir darauf, dass wir als Institut mit unserem weltweiten Führungskräfteentwicklungsprogramm für ein Industrieunternehmen einen kleinen Beitrag haben.
Wir haben Richard bereits im Führungsprogramm als hervorragende Persönlichkeit und starke Führungsperson erleben dürfen. Früh hat er seine Transformationskraft gezeigt. Ein klasse Vorbild für andere Führungspersonen und Mitarbeitenden! Unsere Alumni sind hier hervorragend unterwegs.
Alles Gute - all the best, dear Richard. You are great!!

IWS Group appoints Richard Harden as CEO:
"We're extremely excited to have Richard on board as our new CEO," said Neil Stephenson, Chief Financial Officer for IWS Group, "Richard's extensive leadership background and his proven track record of accelerating market share aligns perfectly with our strategic vision for IWS Group. His dynamic leadership and innovative approach is just what we need to navigate the evolving market landscape and propel IWS Group to new heights. We look forward to the fresh

perspective and the boundless energy he brings to our team, and we're confident that under his leadership, IWS Group will continue to thrive and achieve great success.""

DEALER Support

Dr. Mannie Sher

Principal Researcher and Consultant
Executive Coach
Board Evaluator
Employee Trustee

We worked with Mannie Sher all over the world. Thank you for the cooperation and your support, dear Mannie! We were able to learn a lot from you!

"Growing up in South Africa under Apartheid, made me aware of the deep suffering caused by totalitarian regimes. My research consultancy and publishing career, therefore, has been a lifelong mission to improve the lives, the working conditions and the well-being of people as individuals, in their social and work organisations and in their communities where they express their social, political or faith selves.

At the Tavistock Institute, I manage a portfolio of organisational development and change assignments, focusing on the impact of thought on the dialectic relationship between social constructivism, the unconscious and liberal democracy. I am also a practising psychoanalytical psychotherapist, hence my interest in the causal determinants,

both conscious and those that are sometimes hidden, in individuals, groups, organisations and global dynamics, and how these determinants impact social systems. Tavistock Institute group relations theory and practice have hugely influenced my approaches to critical investigation, consultancy and scholarly publication."
Dr. Mannie Sher, Tavistock of Human Relations, London

Zendog Labs CEO - Rafael
Driving growth, maximizing returns, and redefining venturing

We are the strategic partner for startups, investors, and enterprises navigating the frontier of innovation. We drive growth for startups, boost returns for investor, and find or build startups for enterprises. Team up with proven founders, investors, and advisors for breakthrough results.

www.zendoglabs.com

Ihre Meinung interessiert uns!

Feedback an uns und Ihre Wünsche

Gerne würden wir Ihre Meinung zu unseren "oezpa-Impulsen" erfahren. Hierzu setzen wir ein anonymisiertes Tool ein. Wenn Sie die Kamera Ihres Smart-Phone oder Tablets links auf den QR-Code halten, öffnet sich die Befragung. Vielen Dank im Voraus für Ihre wertvolle Meinung.

Hier der **LINK** zum Feedback-Tool

oezpa-Team

Jetzt informieren!

Weiterbildung in systemischem Business Coaching

- Preis Regular | **7.450€**, netto, zzgl. Tagungspauschalen

Weiterbildung in Change Management/ Organisationsentwicklung

- Preis Regular | **5.700€**, netto, zzgl. Tagungspauschalen

* Rabatte für bestimmte Zielgruppen bitte im Büro erfragen

Unterstützt durch:

DBVC
Deutscher Bundesverband Coaching e.V.
Der Business Coaching-Verband

IOBC
International Organization for Business Coaching

THE TAVISTOCK INSTITUTE OF HUMAN RELATIONS

HOCHSCHULE FRESENIUS
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

oezpa SWISS
Akademie & Consulting

ZENDOG LABS

Termine (weitere Termine erfragen Sie bitte am Institut bzw. besuchen Sie unsere Webseite)

16.11.23

Coaching-Weiterbildung ONLINE (DBVC- und IOBC-zertifiziertes Coaching-Institut), 52. WB-Gruppe

16.11.23

Start ONLINE Change-Management- & Organisationsentwicklungs-Weiterbildung (nehmen Sie von überall teil!)

27.11.23

Teamcoaching (ONLINE)

30.11.-01.12.23

Methoden der Großgruppenmoderation

15.12.23

LIFE-Coaching (ONLINE)

15.01.24

Business Coaching (ONLINE)

19.-20.01.24

Team- und Konfliktcoaching sowie Dialog

29.01.24

Interkulturelles Coaching (ONLINE)

16.02.24

Karriere-Coaching (ONLINE)

15.-16.02.24

Führungskraft als Coach & New Work

07.03.24

Konflikt-Coaching & Mediation (ONLINE)

14.03.24

Resilienz & Achtsamkeit (ONLINE)

02.-03.05.24

Coaching LIVE (ONLINE)

24.-25.05.24

Karriere-/ LIFE-Coaching & Resilienz

31.05.24

Kreative Schreibwerkstatt (ONLINE)

06.-07.06.24

START Systemisches Business Coaching & Transformation Weiterbildung (DBVC- & IOBC-zertifiziert), 53. WB-Gruppe

07.06.24

Dialogische Kompetenz (ONLINE)

12.-13.06.24

orgLAB - Laboratorium (ONLINE)

12.-15.06.24

orgLAB - Systemischer Ansatz - Gruppendynamik pur

21.06.24

Coaching-Weiterbildung ONLINE (DBVC- und IOBC-zertifiziertes Coaching-Institut), 54. WB-Gruppe

05.07.24

Coaching & Organisations-Beratung (ONLINE)

12.-13.09.24

New-Work & Führungskraft als Coach (ONLINE)

Ihr Ansprechpartner*in für Rückfragen und Anmeldung

Frau Alina Özdemir
a.oezdemir@oezpa.de
Tel.: +49 2227 921 57 00

oder auch gerne bei...

Dr. Hüseyin Özdemir
h.oezdemir@oezpa.de
Tel.: +49 2227 921 57 00
Tel.: +49 172 861 61 49

Mit vielen Grüßen
Ihr oezpa Team!

Wir freuen uns über Ihre Kontaktaufnahme.

Ihr oezpa Team!

Klicken Sie hier, wenn Sie den Newsletter abbestellen möchten!

30 Jahre oezpa Academy & Consulting

Besuchen Sie uns hier:

Impressum:
oezpa GmbH Akademie & Consulting
Wasserburg Buschfeld
50374 Erftstadt
Tel.: +49 2227 9215700
*eMail: **h.oezdemir@oezpa.de***

*Geschäftsführer*in:*
Dr. Hüseyin Özdemir
Barbara Lagler Özdemir
Registergericht: Amtsgericht Köln
Register-Nr.: HRB 45190
USt-IdNr.: DE224609247

Impressum **Datenschutzerklärung**