

Besuchen Sie hier die [Webversion](#).



Sehr geehrter Herr {{ contact.NACHNAME }}, Sehr geehrte Frau {{ contact.NACHNAME }}, Sehr geehrte Damen und Herren,

ENGLISH please see below

Liebe Leserinnen und Leser,

wir wünschen Ihnen und Ihren Familien ein frohes und erholsames Osterfest! Möge es Ihnen Momente der Ruhe, Freude und neuen Energie schenken.

Passend zum Frühling und dem Aufbruch dieser Jahreszeit möchten wir Ihnen auch die aktuelle Ausgabe unseres Newsletters vorstellen.

Darin informieren wir Sie über neue Weiterbildungen, spannende Beratungsprojekte sowie aktuelle Veröffentlichungen aus unserem Netzwerk.

Mit dieser Auswahl möchten wir Impulse geben, Entwicklungen sichtbar machen und den Austausch mit Ihnen fördern.

Vielleicht ist auch für Sie etwas Interessantes dabei?

Veröffentlichungen:

- Prof. Dr. Manfred Kets De Vries von INSEAD mit einem Artikel
- Prof. Dr. Patrick Peters mit einem neuen Artikel
- Hüseyin Özdemir/ Rafael Sarim Özdemir mit zwei Beiträgen

Weiterbildungen

- **Start am 26.-27. Juni 2025:** Die **55. Weiterbildung in systemischem Business Coaching & Change** (DBVC & IOBC anerkannt) beginnt – geleitet von der Gründer*in *des Instituts*.
- **Ab 26.-27. Juni 2025 in Köln:** Die **31. Weiterbildung in "Systemischem Change-Management & Organisationsentwicklung"** *startet ebenfalls unter der Leitung der Gründer*in* unseres Instituts.

Neben unseren Weiterbildungsangeboten berichten wir über unsere aktuellen **Beratungsprojekte**, darunter:

- Durchführung von Projektleiter-Trainings & Optimierung Projektmanagement
- Strategieberatung
- oezpa als Partner im Coaching-Pool einer Großorganisation
- Vom Einzelcoaching zur Teamentwicklung: Coaching für Führungskraft und Team
- Beratung und Coaching der Geschäftsführung
- Coaching eines General Managers in der Türkei
- Vertriebsstrategie trifft Wachstumsimpuls: Zusammenarbeit mit Zendog Labs

Wir wünschen Ihnen viel Freude beim Lesen und freuen uns auf den Austausch mit Ihnen!

Herzliche Grüße & Frohe Ostern

Ihr oezpa-Team

www.oezpa.de

www.zendoglabs.com

www.coachingausbildung.net

[Jetzt informieren](#)

Weiterbildungen



55. Weiterbildung in systemischem Business Coaching & Change (DBVC und IOBC anerkannt)

Start am 27.-28. Juni 2025 (Köln-Bonner Raum)

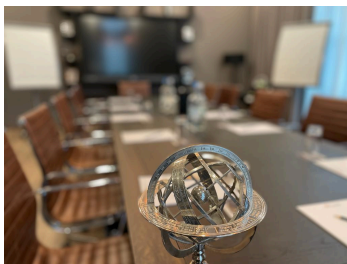
*Geleitet von der Gründer*in des Instituts*

Unsere systemische Business Coaching-Ausbildung basiert auf über 30 Jahren nationaler und internationaler Coaching-Erfahrung.

Sie richtet sich an Personen, die ihre Coaching-Kompetenzen entwickeln oder vertiefen möchten – sei es als interne oder externe Coaches, als Führungskräfte mit einem modernen oder agilen Führungsstil oder als Personalverantwortliche mit Coaching-Fokus.

Im Vorgespräch klären wir individuelle Ziele und Rollen, um die Ausbildung optimal an die Teilnehmenden anzupassen.

[LINK zur Weiterbildung](#)



32. Weiterbildung in "Systemischem Change-Management- und Organisationsentwicklung"

Start am 27.-28. Juni 2025 (Köln-Bonner Raum)

*Geleitet von der Gründer*in des Instituts*

Transformationskompetenz entwickeln Change-Management & Organisationsentwicklung

Erleben Sie eine praxisnahe Weiterbildung, die Sie gezielt bei der Umsetzung Ihrer Transformationsvorhaben unterstützt! Profitieren Sie von unserer über 30-jährigen Erfahrung als interne und externe Management-Consultants sowie von bewährten Methoden und Good Practices seit 1992.

Diese Weiterbildung vermittelt fundiertes Change-Management- und Organisationsentwicklungs-Know-how und richtet sich an Fach- und Führungskräfte, die komplexe Veränderungsprozesse steuern oder begleiten. Sie läuft parallel zur Coaching-Weiterbildung und bietet eine ideale Ergänzung für alle, die ihre Transformationskompetenz vertiefen möchten.

[LINK zur Weiterbildung](#)

Consulting

Unsere Wurzeln liegen im Management Consulting und Coaching – eine Erfahrung, die auch in die Weiterbildungen der oezpa-Akademie einfließt. So profitieren unsere Teilnehmenden von praxisnahen Konzepten, bewährtem Methodenwissen und tiefgehender Beratungsexpertise.



Projektleiter-Training & Optimierung Projektmanagement

In einem individuell konzipierten Programm haben wir Projektleiter:innen eines Wirtschaftsunternehmens gecoacht, trainiert und beraten. Ziel war die erfolgreiche Steuerung komplexer Großprojekte und die nachhaltige Optimierung des Projektmanagements.

Das Ergebnis: Gestärkte Führungsrolle der Projektleiter:innen, verbesserte Zusammenarbeit in bereichsübergreifenden Teams und deutlich höhere Planungssicherheit in zentralen Projektphasen.

[oezpa Consulting](#)



Strategieberatung: Disruptive Zukunft aktiv gestalten

In einem Strategieprozess haben wir mit den obersten Führungskräften eines Industrieunternehmens relevante Markt- und Technologietrends identifiziert und auf ihr disruptives Potenzial hin untersucht.

Das Ergebnis: Mutige Innovationsideen, konkrete Ansätze zur Weiterentwicklung bestehender Geschäftsmodelle – und ein gemeinsames Zukunftsbild, wie das Unternehmen sich selbst disruptiv erneuern kann, bevor es andere tun.

In einem nächsten Schritt wird ein größerer Kreis an Führungskräften und Mitarbeitenden einbezogen, um diese Ideen und Trends weiter zu analysieren und gezielt für die Entwicklung neuer Vertriebsansätze zu nutzen.

[oezpa Consulting](#)



oezpa als Partner im Coaching-Pool einer Großorganisation

oezpa wurde in den Coaching-Pool einer weiteren großen Organisation aufgenommen. Wir stehen dort für herausfordernde und komplexe Führungssituationen zur Verfügung – im engen Schulterschluss mit internen Personalern:innen.

Zum Einsatz kommen Executive Coaching, Teamcoaching sowie unser von oezpa entwickelter Ansatz des **Organisationscoachings**, den wir als Pionier erfolgreich in den nationalen und internationalen Coaching-Markt eingeführt haben.

Ein nächster Schritt ist der Ausbau der Zusammenarbeit durch gemeinsame Coach-Reflexionen, Fallwerkstätten und interne Weiterbildungsformate.

[oezpa Consulting](#)



Vom Einzelcoaching zur Teamentwicklung: Coaching für Führungskraft und Team

Im Rahmen eines mehrstufigen Coachingprozesses wurde zunächst die Führungskraft eines Bereichs individuell begleitet – mit dem Fokus auf ihre Rolle, Führungshaltung und Wirkung. Anschließend wurde das gesamte Team einbezogen, um gemeinsame Muster, Spannungen und Entwicklungspotenziale sichtbar zu machen.

Zum Einsatz kamen unter anderem Methoden wie Teamaufstellungen, die Heldenreise, das Tetralemma, Rollenanalyse und -beratung sowie Übungen zur Gewaltfreien Kommunikation nach Marshall Rosenberg.

Das Ergebnis: Mehr Klarheit in den Rollen, gestärkte Zusammenarbeit und ein gemeinsames Verständnis für Kommunikation und Führung im Team.

[oezpa Consulting](#)



Beratung und Coaching der Geschäftsführung

In einem intensiven Beratungs- und Coachingprozess begleiteten wir die Geschäftsführung eines Unternehmens in der Reflexion und Weiterentwicklung ihrer Rolle und ihres Auftritts als Top-Management.

Parallel dazu wurde der Führungskreis in einem strukturierten Entwicklungsprozess gestärkt: Rollen wurden geklärt, gemeinsame Führungsprinzipien definiert und die Zusammenarbeit als Team nachhaltig verbessert.

Die Wirkung: Mehr Klarheit und Geschlossenheit auf Führungsebene, eine deutlich spürbare Führungspräsenz im Unternehmen – und ein gestärkter kultureller Rahmen für Veränderung, Orientierung und Vertrauen.

[oezpa Consulting](#)



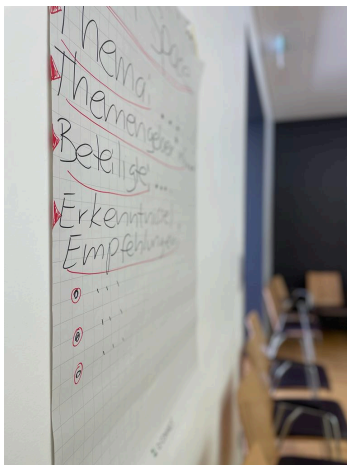
Coaching eines General Managers in der Türkei

oezpa begleitete den neuen General Manager eines internationalen Unternehmens in der Vorbereitung auf seine interkulturell herausfordernde Führungsaufgabe in der Türkei. Auf Grundlage vorab geführter Interviews wurden zentrale Handlungsfelder identifiziert und priorisiert.

In einem intensiven Coaching-Prozess arbeiteten wir an der Rollenklarheit, der Ausgestaltung des Führungsstils und der Anpassung an lokale Anforderungen. Parallel dazu wurde das Führungsteam beraten – mit Fokus auf die Zusammenarbeit, Kommunikationskultur und klare Verantwortlichkeiten.

Das Ziel: Ein starker Führungsstart vor Ort – kulturell sensibel, strategisch klar und gut verankert im Team.

[oezpa Consulting](#)



Vertriebsstrategie trifft Wachstumsimpuls: Zusammenarbeit mit Zendog Labs

Ein starkes Vertriebskonzept entsteht nicht durch Theorie – sondern durch kluge, praxistaugliche Taktiken. Genau hier setzte unsere Zusammenarbeit mit Zendog Labs an. Gemeinsam haben wir gezielt an den entscheidenden Stellhebeln gearbeitet, die unser Vertriebsteam nach vorne bringen.

Die Wachstums-Frameworks von Zendog Labs waren dabei nicht nur klar und umsetzbar, sondern auch fundiert, datenbasiert und individuell auf unser Geschäftsmodell zugeschnitten. Besonders überzeugt hat uns das analytische Vorgehen des Teams sowie die enge, partnerschaftliche Zusammenarbeit auf Augenhöhe.

Das Ergebnis: messbare Fortschritte bei Abschlussquoten, kürzere Verkaufszyklen – und ein Vertriebsansatz, der nicht nur heute funktioniert, sondern auch morgen trägt.

[Zendog Labs](#)

Zendog Labs (oezpa Group)

Veröffentlichungen



Unmasking the malignant narcissist (Prof. Dr. Manfred Kets De Vries)

Oh, the absolute tragedy of my existence! Here I am, simply trying to thrive in a world that should be grateful for my presence, and yet the masses insist on tossing around labels like „psychopath“ and „narcissist“ as if they were confetti at a cheap parade. The nerve! Me? A psychopath? Please. If anything, I'm just an unapologetic visionary with a talent for getting things done. And if a few metaphorical (or, let's be real, actual) casualties are required, then so be it—progress demands sacrifice, after all.

[Zum Artikel](#)

Prof. Dr. Manfred Kets De Vries, INSEAD



Gewaltfreie Kommunikation als Schlüssel zu einer wertschätzenden Unternehmenskultur

(Prof. Dr. Patrick Peters)

Ursachen, Auswirkungen und Bewältigungsstrategien

Die Gewaltfreie Kommunikation (GfK) ist ein Konzept, das auf eine wertschätzende und empathische Verständigung zwischen Menschen abzielt. Sie ermöglicht es, Konflikte ohne Eskalation zu lösen und kann so wesentlich zu einer positiven Unternehmenskultur beitragen.

[Zum Artikel](#)



Melanie Klein, 1957
Photo aus: Idler, UK

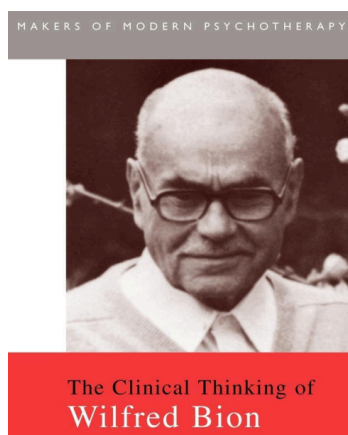
Containment als zentrale Fähigkeit in Führung, Coaching und Change-Management

(Hüseyin Özdemir/ Rafael Sarim Özdemir)

Ursachen, Auswirkungen und Bewältigungsstrategien

Containment bezeichnet im psychodynamischen Sinne die Fähigkeit einer Person, emotionale Zustände eines Gegenübers – etwa Ängste, Unsicherheiten, innere Konflikte, Stress, belastende Gedanken oder Wut – aufzunehmen, zu halten, zu verarbeiten und in einer reflektierten Form zurückzugeben. Der Begriff geht auf den britischen Psychoanalytiker Wilfred Bion zurück, der ihn ursprünglich im Kontext der Mutter-Kind-Beziehung beschrieb („Object Relations Theory“, siehe auch: Melanie Klein, Donald Winnicott). Die Mutter „enthält“ die emotionalen Zustände des Kindes, verarbeitet sie und gibt sie in einer beruhigten, integrierbaren Form zurück. Dieses Prinzip lässt sich auf Führung, Coaching und Change-Management übertragen.

[Zum Artikel](#)



„Without memory or desire“ – eine Haltung radikaler Präsenz in Führung, Coaching und Beratung

Hüseyin Özdemir/ Rafael Sarim Özdemir

Dieser Satz stammt ursprünglich von Wilfred Bion, einem bedeutenden Psychoanalytiker und Gruppendynamiker. Er beschreibt damit eine innere Haltung, die Therapeutinnen, Coachinnen oder Berater*innen idealerweise einnehmen sollen, wenn sie einem Menschen oder einem System begegnen.

Was meint „without memory or desire“ konkret?

[Zum Artikel](#)



Netzwerktreffen der PE-ler:innen bei oezpa

Save the Date: Personalentwickler:innen-Netzwerktreffen bei oezpa

Wir laden herzlich ein zum oezpa-Netzwerktreffen für Personalentwickler:innen – ein Nachmittag im Zeichen von Austausch, Erkenntnissen und vertrauensvollen Dialogen.

Wann: 29. Mai 2025, 13:00–17:00 Uhr

Wo: oezpa-Institut, Erfstadt (bei Köln-Bonn)

Freuen Sie sich auf aktuelle Impulse aus der Praxis, kollegialen Austausch, Fallbesprechungen und Vernetzung im Kreis von oezpa-Alumni und unserem Kund*innen-Netzwerk – in der vertrauten Atmosphäre des oezpa-Instituts.

Bei Interesse melden Sie sich gerne bei uns – wir freuen uns auf den gemeinsamen Austausch!



oezpa-Alumni erhalten Rabatt für diese Tage. Gerne melden.

Changetagung 10

29./30. Januar 2026, EIN JUBILÄUM mit dem Fokus auf:

Verspielte Freiheit in Organisationen – In Autonomie und Verantwortung Zukunft gestalten

«Wer seine Freiheit verschenkt, wird verächtlich» (A. Mitscherlich & F. Mielke 1947)

Die Frage nach der Balance zwischen individueller Freiheit und organisationalen Zwängen bleibt ein zentrales Thema: Wie lassen sich Freiheitsgrade in modernen Arbeitsumfeldern sinnvoll gestalten, ohne die bestehenden sozialen und strukturellen Bedingungen zu ignorieren? Welche Herausforderungen ergeben sich an der Schnittstelle zwischen Autonomie, Verantwortung und gesellschaftlichen Verpflichtungen. Welche Spielräume bestehen für individuelle Freiheit, und wie beeinflussen diese das zukünftige Zusammenwirken von Individuum, Organisation und Gesellschaft? Wir laden zu einem interdisziplinären Diskurs ein, die Grenzen und Möglichkeiten der Freiheit in der Arbeitswelt zu ergründen.

Zentrale Termine (weitere Termine erfragen Sie bitte am Institut)

[Weiterbildung: Systemisches Business Coaching \(DBVC-IOBC-zertifiziert\)](#)

26. - 27. Juni 2025

[Weiterbildung: Change-Management & Organisationsentwicklung](#)

26. - 27. Juni 2025

[Führungskraft als Coach - ONLINE-Tagesseminar](#)

12. Juli 2025

[Team- und Konfliktcoaching in Change-Prozessen](#)

12. - 13. September 2025

[orgLAB \(Gruppendynamisches Training\)/ Tavistock Ansatz](#)

10.- 11. Oktober 2025

[Großgruppenarbeit & Organisations-Coaching \(oezpa-Ansatz\)](#)

28. - 29. November 2025

[Karriere- und Life Coaching \(LIVE-Coaching\)](#)

09. - 10. Januar 2025

oezpa Newsletter – Upcoming Trainings, Exciting Projects & New Collaborations

Dear Readers,

We wish you and your families a joyful and restful Easter! May this season bring you moments of peace, renewal, and fresh energy.

In line with the spirit of spring and new beginnings, we are pleased to share the latest edition of our newsletter with you.

It features updates on our continuing education programs, exciting consulting projects, and current publications from within our network.

With this selection, we hope to provide inspiration, share developments, and foster meaningful exchange with you.

Perhaps there's something in it that resonates with your current interests?

Publications:

- Prof. Dr. Manfred Kets De Vries (INSEAD) with a new article
- Prof. Dr. Patrick Peters with a recent publication
- Hüseyin Özdemir & Rafael Sarim Özdemir with two contributions

Programs:

- Starting June 26–27, 2025: The 55th course in *Systemic Business Coaching & Change* (DBVC & IOBC accredited), led by the institute's founder
- Also beginning June 26–27, 2025 in Cologne: The 31st course in *Systemic Change Management & Organizational Development*, likewise under the guidance of the institute's founder

In addition to our training programs, we also share insights into current consulting projects, including:

- Project Leader Training & Project Management Optimization
- Coaching Pool for complex leadership challenges
- From Individual Coaching to Team Teams
- Coaching the General Manager for Turkey

We hope you enjoy reading and look forward to staying in touch!

Warm regards & Happy Easter

Your oezpa Team

www.oezpa.de

www.coachingausbildung.net

www.zendoglabs.com

Consulting

Our roots are in management consulting—an experience that also shapes the training programs at the oezpa Academy. This enables our participants to benefit from practical concepts, proven methodologies, and deep consulting expertise.

Strategy Consulting: Actively Shaping a Disruptive Future

In a strategic process, we worked with the top leadership of an industrial company to identify

oezpa Joins the Coaching Pool of a Major Organization

oezpa has been selected to join the coaching pool of another large

relevant market and technology trends and analyze their disruptive potential. The result: bold innovation ideas, concrete approaches to further developing existing business models, and a shared vision of how the company can proactively disrupt itself—before others do.

In the next phase, a broader group of leaders and employees will be involved to further analyze these ideas and trends and use them to develop new sales strategies.

[oezpa Consulting](#)

From One-on-One Coaching to Team Development: Coaching for Leaders and Teams

In a multi-stage coaching process, we initially supported a department leader individually—focusing on their role, leadership attitude, and impact. The process then expanded to include the entire team to uncover shared patterns, tensions, and development opportunities.

Methods used included team constellations, the Hero's Journey, the Tetralemma, role analysis and consulting, and exercises in Nonviolent Communication (based on Marshall Rosenberg). The outcome: greater role clarity, stronger collaboration, and a shared understanding of communication and leadership within the team.

[oezpa Consulting](#)

Coaching a General Manager in Turkey

oezpa supported the newly appointed General Manager of an international company in preparing for his culturally challenging leadership assignment in Turkey. Based on preliminary interviews, key areas for action were identified and prioritized.

Through intensive coaching, we worked on role clarity, leadership style, and adaptation to local requirements. Simultaneously, we provided consulting for the leadership team—focusing on collaboration, communication culture, and clear responsibilities.

The goal: a strong leadership start on site—culturally sensitive, strategically clear, and well-integrated with the team.

[oezpa Consulting](#)

Project Manager Training & Project Management Optimization

In a tailor-made program, we coached, trained, and advised project managers from a commercial enterprise. The goal was to ensure the successful management of complex large-scale projects and to sustainably optimize project management processes.

The outcome: strengthened leadership roles of the project managers, improved collaboration across departments, and significantly greater planning reliability in key project phases.

[oezpa Consulting](#)

organization. We support them in challenging and complex leadership situations—in close cooperation with internal HR professionals.

Our services include executive coaching, team coaching, and our proprietary approach of organizational coaching, which we have successfully introduced to the national and international coaching market as pioneers.

Next step: expanding the collaboration through joint coach reflections, case workshops, and internal training formats.

[oezpa Consulting](#)

Consulting and Coaching for Executive Leadership

We supported the executive leadership of a company in an intensive consulting and coaching process, helping them reflect on and further develop their role and presence as a top management team.

In parallel, the broader leadership circle was strengthened through a structured development process: roles were clarified, shared leadership principles were defined, and collaboration as a leadership team was sustainably improved.

The impact: greater clarity and unity at the leadership level, a stronger leadership presence throughout the organization, and a reinforced cultural foundation for change, orientation, and trust.

[oezpa Consulting](#)

Sales Strategy Meets Growth Momentum: Collaboration with Zendog Labs

A powerful sales concept doesn't arise from theory—but from smart, practical tactics. That's where our collaboration with Zendog Labs came in. Together, we worked on the key levers to move our sales team forward.

Zendog Labs' growth frameworks were not only clear and actionable, but also evidence-based, well-founded, and tailored to our business model. We were particularly impressed by the team's analytical approach and the close, collaborative partnership.

The result: measurable progress in closing rates, shorter sales cycles—and a sales strategy that works not just today, but well into the future.

[Zendog Labs \(oezpa group\)](#)



Prof. Dr. Manfred Kets De Vries, INSEAD
Photo: INSEAD

Unmasking the malignant narcissist (by Prof. Dr. Manfred Kets De Vries)

Oh, the absolute tragedy of my existence! Here I am, simply trying to thrive in a world that should be grateful for my presence, and yet the masses insist on tossing around labels like „psychopath“ and „narcissist“ as if they were confetti at a cheap parade. The nerve! Me? A psychopath? Please. If anything, I'm just an unapologetic visionary with a talent for getting things done. And if a few metaphorical (or, let's be real, actual) casualties are required, then so be it—progress demands sacrifice, after all.

[Article](#)



Nonviolent Communication as a Key to a Respectful Organizational Culture (by Prof. Dr. Patrick Peters)

Nonviolent Communication (NVC) is a concept aimed at fostering respectful and empathetic understanding between people.

It enables conflict resolution without escalation and can make a significant contribution to a positive organizational culture.

[Article](#)



Melanie Klein, 1957
Photo aus: Idler, UK

Containment as a Core Competency in Leadership, Coaching, and Change Management (by Hüseyin Özdemir / Rafael Sarim Özdemir)

Causes, impacts, and coping strategies

In a psychodynamic sense, containment refers to a person's ability to absorb, hold, process, and return the emotional states of others—such as fear, uncertainty, inner conflict, stress, troubling thoughts, or anger—in a reflective and integrated form.

The term originates from British psychoanalyst Wilfred Bion, who first described it in the context of the mother-child relationship ("Object Relations Theory", see also: Melanie Klein, Donald Winnicott). The mother "contains" the child's emotions, processes them, and returns them in a calmer, more digestible form.

This principle can be applied to leadership, coaching, and change management.

[Article](#)



The Clinical Thinking of
Wilfred Bion

Wilfred Ruprecht Bion
1897 -1979

“Without Memory or Desire” – A Stance of Radical Presence in Leadership, Coaching, and Consulting (Hüseyin Özdemir / Rafael Sarim Özdemir)

This phrase originates from Wilfred Bion, a prominent psychoanalyst and group dynamics expert.

He uses it to describe the ideal internal stance of therapists, coaches, or consultants when engaging with a person or system.

What exactly does “without memory or desire” mean?

[Article](#)

oezpa-Network & Alumni



oezpa Networking Meeting for People & Organizational Development Professionals

Save the Date:

We warmly invite you to the oezpa networking afternoon for people and organizational development professionals – an event dedicated to exchange, insights, and meaningful dialogue.

- **Date:** May 29, 2025, 1:00–5:00 PM
- **Location:** oezpa Institute, Ertstadt (near Cologne-Bonn)

Look forward to practical insights, peer exchange, case discussions, and networking with oezpa alumni and our client community – all within the familiar and welcoming atmosphere of the oezpa Institute. If you're interested, feel free to get in touch – we look forward to connecting with you!



Changetagung 10 (Conference)

January 29–30, 2026 – A Special Anniversary Edition Focus Topic:

Playful Freedom in Organizations –
Shaping the Future through Autonomy and Responsibility

“Those who give away their freedom will be despised.”

(A. Mitscherlich & F. Mielke, 1947)

The question of balancing individual freedom and organizational constraints remains a central concern:

How can degrees of freedom be meaningfully shaped in modern work environments without ignoring existing social and structural conditions?

What challenges arise at the intersection of autonomy, responsibility, and societal obligations?

What room is there for individual freedom – and how does it influence the future interaction between individuals, organizations, and society?

We invite you to join an interdisciplinary discourse exploring the boundaries and possibilities of freedom in the world of work.

oezpa alumni receive a special discount for this event.

Feel free to reach out to us.

Ihre Meinung interessiert uns! Your Feedback!



Feedback an uns und Ihre Wünsche

Gerne würden wir Ihre Meinung zu unseren "oezpa-Impulsen" erfahren. Hierzu setzen wir ein anonymisiertes Tool ein. Wenn Sie die Kamera Ihres Smart-Phone oder Tablets links auf den QR-Code halten, öffnet sich die Befragung. Vielen Dank im Voraus für Ihre wertvolle Meinung.

Please don't hesitate to give us Feedback or send us your comments. Thank you in advance.

[LINK](#)

oezpa-Team



oezpa steht für über 30 Jahre fundierte Organisationsentwicklung, Change-Management-Beratung und Business Coaching mit systemischem Anspruch. Unser USP liegt in der einzigartigen Verbindung von tiefem Erfahrungswissen, internationaler Projekterfahrung, interkultureller Biografie, wirksamen Methoden und echter Werteorientierung. Wir begleiten Organisationen mit analytischer Schärfe, praktischer Umsetzungsstärke und empathischer Coaching-Haltung durch komplexe Veränderungsprozesse.

Unsere Stärke: Wir schaffen Orientierung, Vertrauen und nachhaltige Wirkung – für Menschen, Teams und Organisationen.

[Jetzt informieren!](#)

Weiterbildung in systemischem Business Coaching

- Preis regulär | **9.750 €**, netto, zzgl. gesetzl. U.St.

* Rabatte für bestimmte Zielgruppen bzw. für Alumni bzw. Studierende höherer Semester der Fresenius Hochschule und für oezpa-Alumni bitte im Büro erfragen

Weiterbildung in Change-Management/ Organisationsentwicklung

- Preis regulär | **6.450 €**, netto, zzgl. gesetzl. U.St.

Unterstützt durch:

Ihr Ansprechpartner:in für Rückfragen und Anmeldung

Frau Alina Özdemir

a.oezdemir@oezpa.de

Tel.: +49 2227 921 57 00

oder auch gerne bei...

Dr. Hüseyin Özdemir

h.oezdemir@oezpa.de

Tel.: +49 2227 921 57 00

Tel.: +49 172 861 61 49

Rafael Sarim Özdemir

rafael@zendoglabs.com

Tel.: +49 2227 921 57 00

Tel.: +41 76 479 82 86

www.zendoglabs.com

Mit herzlichen Grüßen

Ihr oezpa Team!



Wir freuen uns über Ihre Kontaktaufnahme.

[Klicken Sie hier, wenn Sie den Newsletter abbestellen möchten!](#)

Ihr oezpa Team!

30 oezpa ®
0 Jahre Academy & Consulting

Besuchen Sie uns hier / Visit us here:



50374 Erftstadt
Tel.: +49 2227 9215700
eMail: h.oezdemir@oezpa.de

Geschäftsführer*in:
Dr. Hüseyin Özdemir
Barbara Lagler Özdemir
Registergericht: Amtsgericht Köln
Register-Nr.: HRB 45190
USt-IdNr.: DE224609247

[Impressum](#) [Datenschutzerklärung](#)