



Unternehmenspräsentation

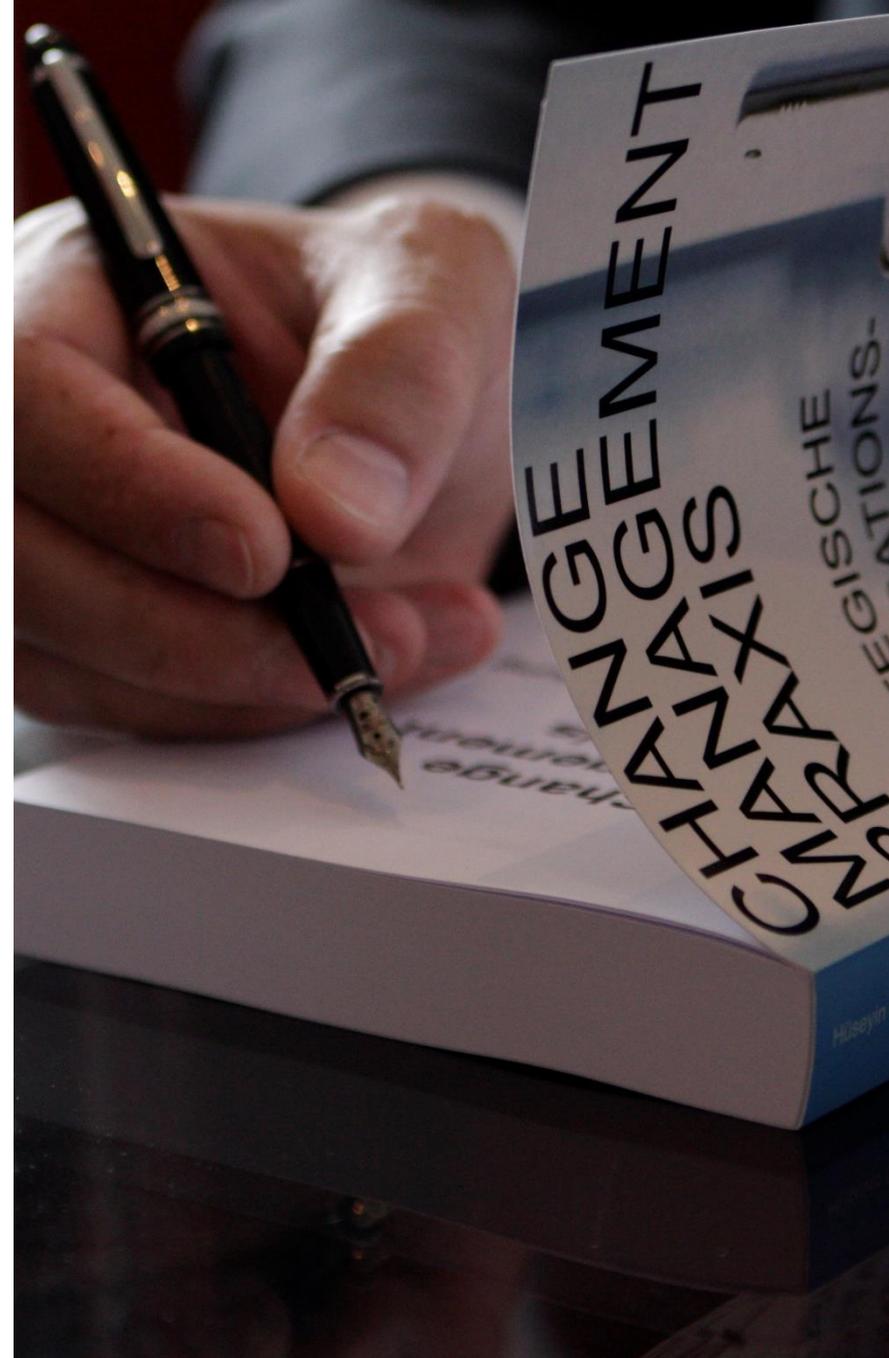
oezpa GmbH – Akademie & Consulting

30ezpa ®
0 Jahre Academy & Consulting

ZEN DOG  LABS

Agenda

- 1 Kurzprofil
- 2 Consulting
- 3 Akademie
- 4 Referenzen & Kooperationen
- 5 Das Team



Kurzprofil

Gründung	<ul style="list-style-type: none"> • 1992 durch Dr. Hüseyin Özdemir (Visiting Professor & CEO) und Barbara Lagler Özdemir, M.A., CEO
Leitung	<ul style="list-style-type: none"> • Dr. Hüseyin Özdemir, Barbara Lagler Özdemir, Alina Sukhanava
Standorte	<ul style="list-style-type: none"> • Erftstadt bei Köln-Bonn, (Deutschland) und Luzern (oezpa-swiss GmbH)
Wissenschaftlicher Beirat	<ul style="list-style-type: none"> • Prof. Jonathan Gosling, Prof. Dr. Ajeet Mathur
Leistungen	<ul style="list-style-type: none"> • Akademie & Consulting (Strategische Unternehmensentwicklung & Transformations-Management)
Mitgliedschaften/ Kooperationen	<ul style="list-style-type: none"> • DBVC (Deutscher Bundesverband Coaching) • IOBC (International Organization for Business Coaching) • ICF (International Coach Federation) • Berufsverband für Coaching, Supervision & Organisationsberatung, bso, Schweiz • Tavistock Institute of Human Relations, London (Kooperationspartner) • Fresenius Hochschule (HSF) • Fachhochschule Nordwest Schweiz (FHNW) • Future Search (Marvin Weisbord & Sandra Janoff) • Zendog Labs, Basel
Visiting Professor & Faculty seit 1993 (Auswahl)	<ul style="list-style-type: none"> • ESMT, European School of Management and Technology • Fresenius University of Applied Sciences, Köln • Chinese European International Business School, CEIBS, Zürich • Universität der Künste, Berlin/Institute of Electronic Business, IEB, Berlin • Indian Institute of Management, Ahmedabad/ Indien • University of Exeter, Center for Leadership Studies, England • Witten School of Management, Witten/ Germany

Kurzprofil des oezpa-Institutes

Organisation

oezpa GmbH

Consulting

- Change-Management/
Organisationsentwicklung
- Strategieentwicklung &
Innovation
- Kulturentwicklung
- Prozessberatung &
Coaching
- Kommunikationsberatung
- Projektmanagement
- Führungsentwicklung
- Teamentwicklung

Akademie

- Weiterbildungs-Programme:
A.) Systemisches Business Coaching (DBVC-/IOBC-zertifiziert)
vor Ort und vollständig ONLINE
B.) Change-Management/ OE
- Inhouse-Trainings
- Führungs-Programme
- Großgruppen-Moderation
- Organisations-Laboratorien
(orgLAB) und OrgCamps
- Kompakt-Seminare
- Events & Fachtagungen
- Fachvorträge/ Key Notes
- Management-Tagungen
- Fachbücher/ -Artikel
- Studien
- Alumni Netzwerk

Research

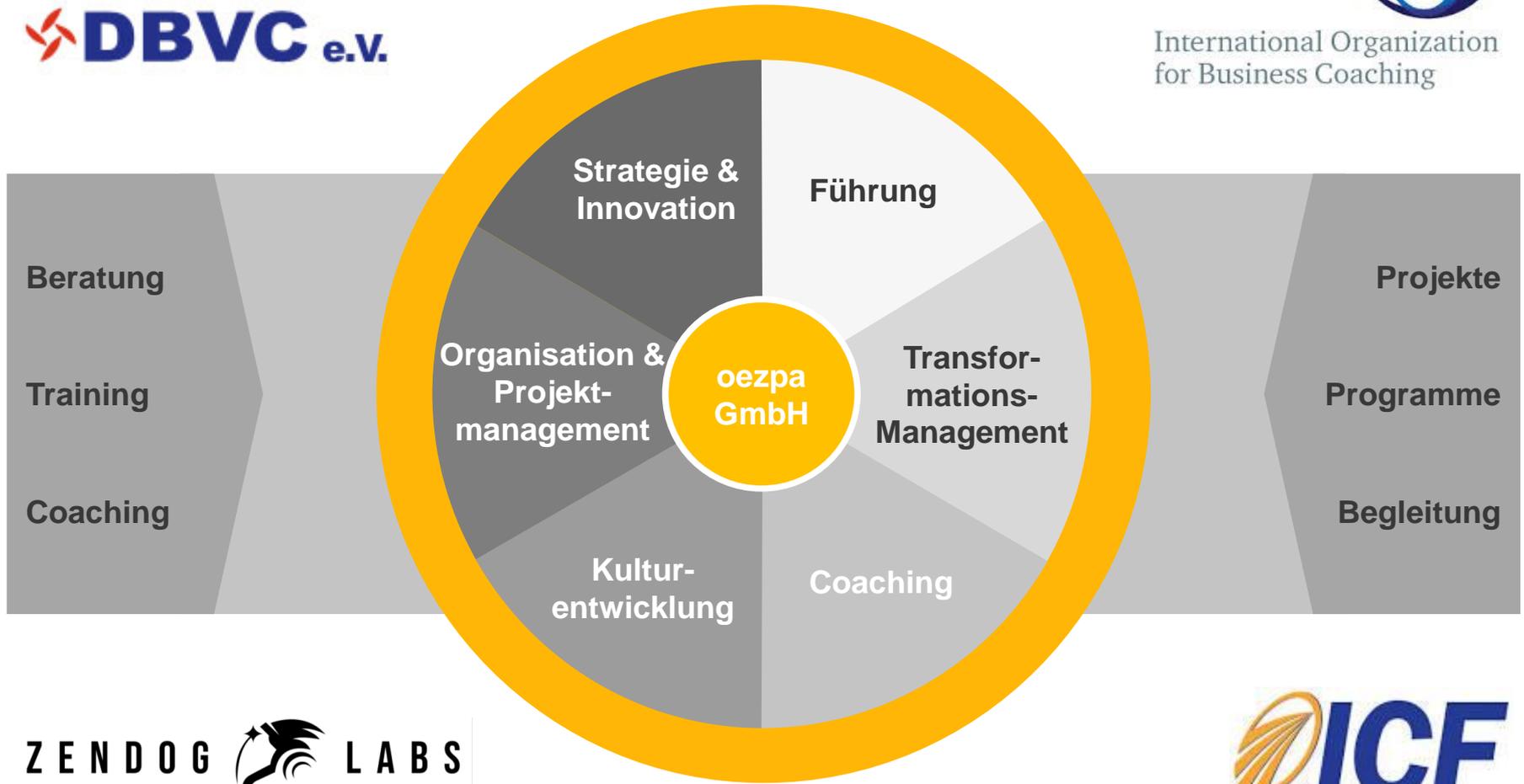
- Fresenius Hochschule
- Tavistock Institute of
Human Relations, London
- Filmuniversität Babelsberg
KONRAD WOLF/
Erich Pommer Institut (EPI)
- Management
Academy Vienna
- FHNW Schweiz
- CEIBS Zurich Campus

Beratungsschwerpunkte

Leistungsportfolio

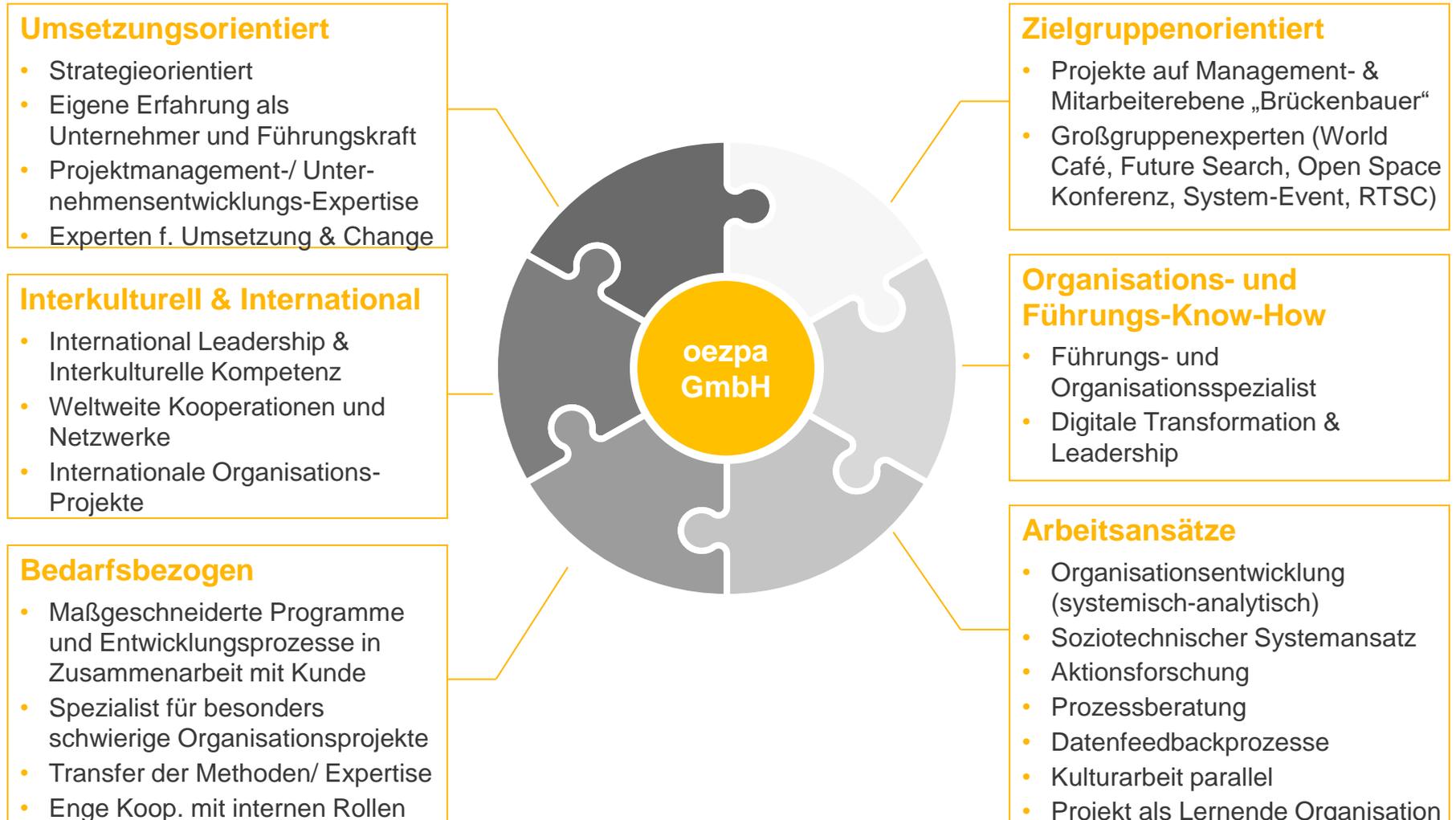


International Organization
for Business Coaching



Merkmale

Besonderheiten und Mehrwert

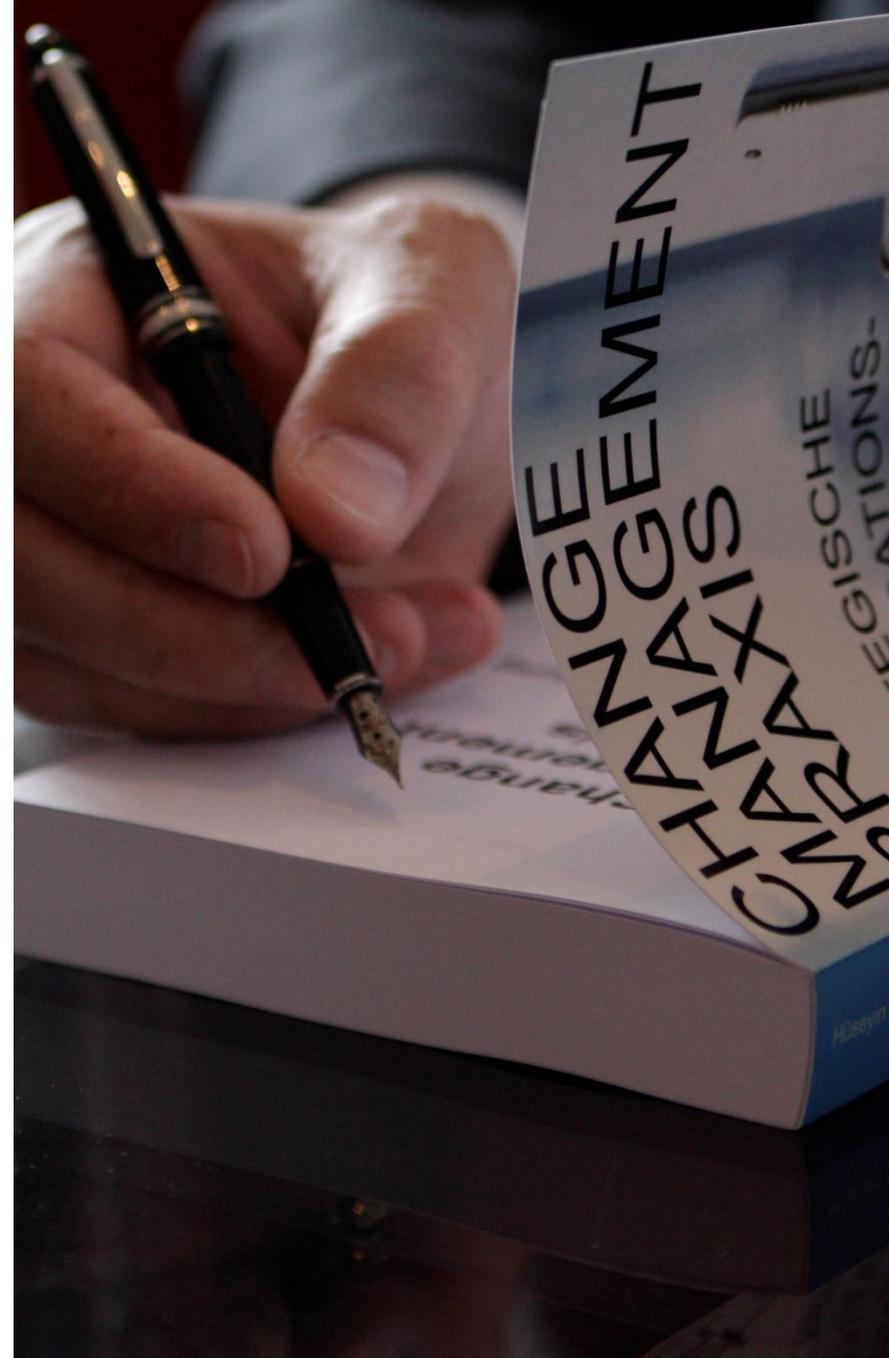


oezpa-Transformationsansatz

<p>Bedarfs- bezogen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Auf den Bedarf bezogen und angepasster Ansatz • Zielgruppenorientierung • „Building-Blocks“ können durch Interviews ermittelt werden (Trainings-Bausteine) 	<p>Ziel- gerichtet</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Unternehmerischer Bedarf im Fokus • Strategiebezogen • Ergebnisorientiert
<p>Partizipativ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Beteiligung von zentralen Stakeholdern • Kooperation & Transfer mit internen Funktionen (z. B. HR, Organisation, Kommunikation, Stäbe, Assistenz) 	<p>Expertise</p>	<p>oezpa bringt Expertise ein</p> <ul style="list-style-type: none"> • Strategieentwicklung • Führung & Organisation • Personalmanagement/ L&D • Transformation • Coaching
<p>Organisatorisches Lernen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Langfristige Prozess- und Expertenbegleitung • Zielgruppenorientierte Lernweise • Reflexions-Inseln für nachhaltige Lernprozesse und Entwicklung 	<p>Gruppen- dynamisch</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Das Lernen und Reflektieren im „Hier und Jetzt“ • Projektgruppen sind „live-Gruppen“ • Gruppendynamische Reflexionen • Programme sind erlebnis- und erfahrungsorientiert
<p>Begleitet</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Veränderungs- und Entwicklungsberatung • Kollegiale Reflexion (Peergroups)/ Adaptive Learning • Transfergespräche, Coaching 	<p>Gruppen- dynamisch</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Das Lernen und Reflektieren im „Hier und Jetzt“ • Projektgruppen sind „ive-Gruppen“ • Gruppendynamische Reflexionen • Projekte sind erlebnis- und erfahrungsorientiert

Agenda

- 1 Kurzprofil
- 2 Consulting
- 3 Akademie
- 4 Referenzen & Kooperationen
- 5 Ansprechpartner



oezpa – Transformations-Hebel

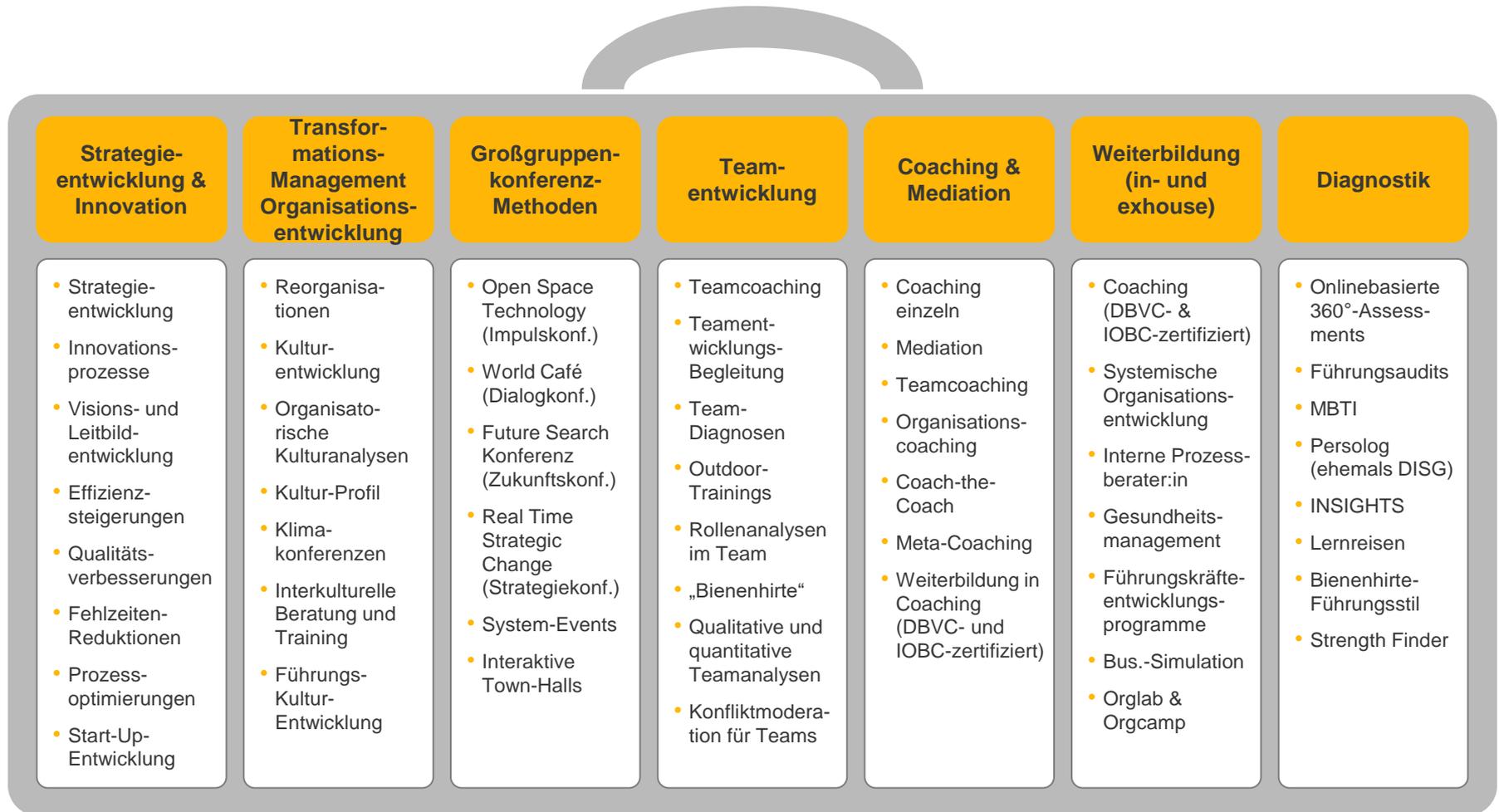
Die zentralen Hebel des oezpa-Transformationsmanagements werden in den Projekten eingesetzt.



- Unternehmensentwicklung gesamthaft begleiten
- Strategieentwicklung und -Umsetzung
- Begleitung und Steuerung von Veränderungs-, Entwicklungs- und Lernprozessen und deren Umsetzung
- Förderung der Kooperation/ Kommunikation
- Weiterentwicklung und Etablierung der Organisationskultur (Kulturentwicklung)
- Erhöhung von Engagement, Motivation, Akzeptanz und Identifikation mit Veränderung
- Gestaltung von transparenten Veränderungsprozessen
- Förderung von Eigenverantwortung & Selbstmanagement in der Rolle
- Digitale Transformation

oezpa Toolbox

Auswahl zur Verfügung stehender Methoden



oezpa Change-Management Methoden

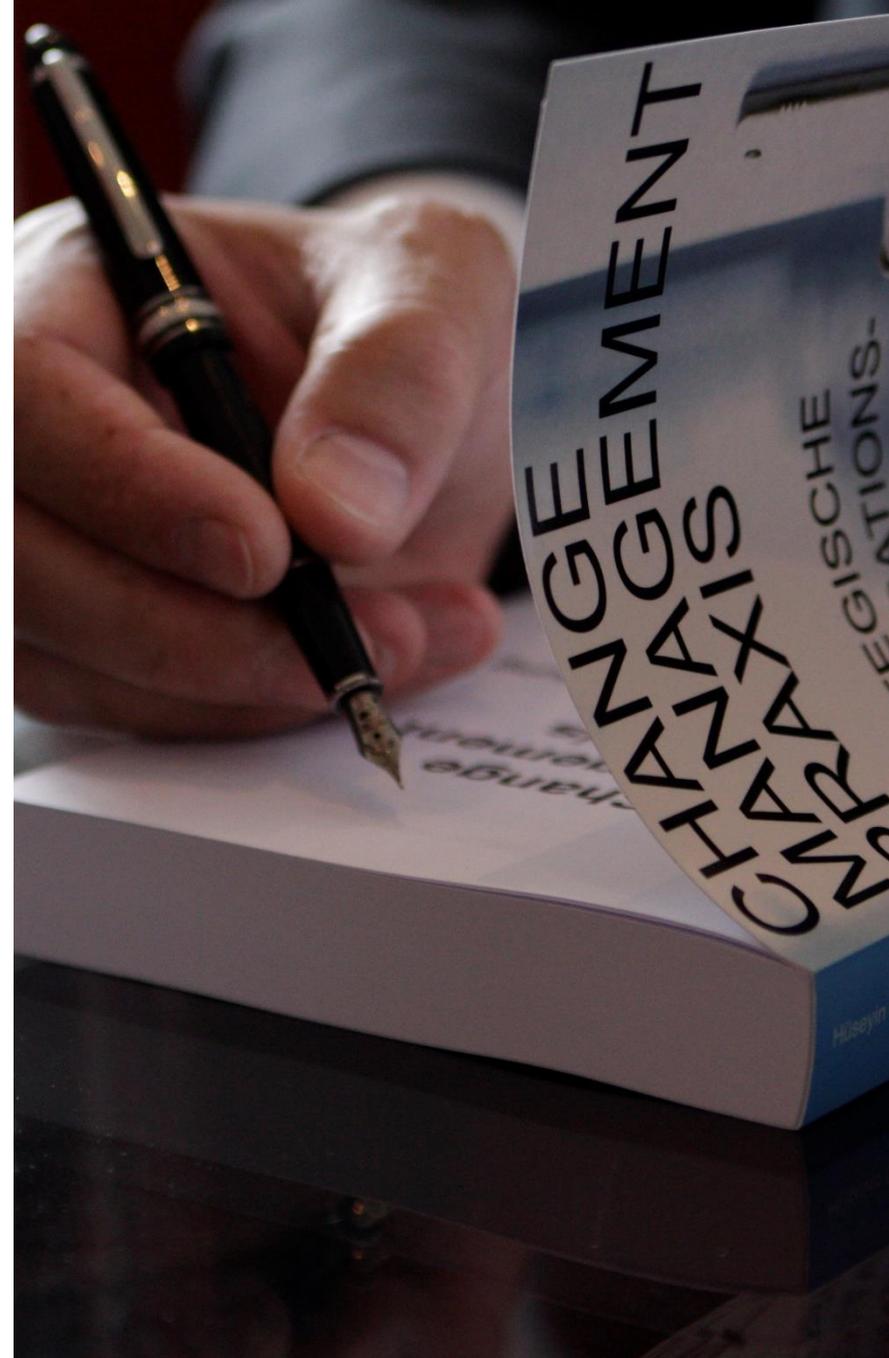
Überthematische Methoden und Arbeitsweisen

Überthematische Methoden, Arbeitsweisen

- Spezialisten im Change-Management
- Systemisch-analytische Organisationsentwicklung
- Prozess- und Fachberatung
- Moderation von Workshops und Klausuren
- Moderation von Großgruppenkonferenzen
- Integrierte Change- und Kommunikationsstrategien Action Learning & Research
- Arbeitsformen: Vor Ort, remote (digital) und hybrid
- Senior Coaches (DBVC - Deutscher Bundesverband Coaching, ICF, IOBC)
- Lernende Organisation
- Arbeitssprachen: Deutsch, Englisch, Türkisch, Italienisch, Französisch, Spanisch

Agenda

- 1 Kurzprofil
- 2 Consulting
- 3 Akademie
- 4 Referenzen & Kooperationen
- 5 Das Team



oezpa Mitgliedschaften

Auswahl

Deutscher Bundesverband Coaching,
 DBVC (zertifiziert als Coaching-
 Weiterbildungsinstitut)



International Organization for Business
 Coaching, IOBC (zertifiziert als
 Coaching-Weiterbildungsinstitut)



International Coach Federation, ICF
 (Kooperationspartner)



BSO (Barbara Lagler Özdemir)



Future Search Marvin Weisbord



Alumni (Dr. Özdemir) u. a. : European
 School of Management & Technology &
 ESMT; Hans Böckler Stiftung/ HBS



oezpa Kooperationspartner & Zusammenarbeit

Auswahl

ZENDOG LABs (Strategie & Innovation)	
Zurich Institute of Business Education - CEIBS Zurich Campus	
Fachhochschule Nordwest Schweiz (FHNW)	
Tavistock of Human Relations Institute London, England	
Hochschule Fresenius	
oezpa SWISS GmbH	
ILAC International Leadership Academy Netzwerk von Businessschools (oezpa ist Gründungsmitglied).	

oezpa Referenzen

Auswahl

- AMEOS Gruppe - Gesundheitsdienstleistungen
- Axa
- Charité
- CEIBS - Chinese European Business School
- Generali
- Bayer
- Bosch-Siemens Hausgeräte
- Bundesverwaltungsamt
- Daimler Benz
- Deutsche Bank
- Deutsche Bundesbank
- Deutsche Telekom
- DLR – Deutsche Luft und Raumfahrt
- Dwpbank – Bank
- Emz Technology
- EnBW
- Ergo Versicherungen



- Freudenberg
- Henkel-Ecolab
- HypoVereinsbank
- IBM
- Janssen-Cilag
- Lufthansa
- Lyondell Basell
- Microsoft
- P & G Prestige Products
- PwC
- RWE
- Stadtwerke Düsseldorf
- SUVA Schweiz
- Takeda Pharma
- Tamedia Schweiz (Medien)
- Techem
- Unfallkasse Rheinland-Pfalz
- Vaillant
- Yello
- Zurich Gruppe

Einige Kundenstimmen (Ausschnitt)

„Der fließende Wechsel zwischen Analyse, Konfrontation und Coaching im richtigen Moment und der Wechsel in den Vorgehensweisen, um die Projektzielsetzung nie aus den Augen zu verlieren, waren ein wesentlicher Erfolgsfaktor in der Zusammenarbeit mit oezpa.“

Dr. Carsten Stelzer, ehem. Vorstand, Vaillant

„oezpa hat eine extrem gute Hand, um Stimmungen aufzunehmen und in positive Energien umzuleiten.“

Dr. Sören Christensen, ehem. stellv. Vorstandsvorsitzender, Deutsche Wertpapier Service Bank AG (dwpbank), Frankfurt

"Ich schätze bei oezpa die Kompetenz, die Erfahrung und das Know-How in organisatorischen Coachingprozessen. Sie sind neutrale Vertrauenspersonen. Wenn man Organisationen wirklich weiter entwickeln will, kann ich oezpa nur weiterempfehlen.“

Walter Hess, ehem. Vorstandsvorsitzender, CEO "zur Rose", online-apotheke

„Was Sie als oezpa auszeichnet ist Vertrauen. Für uns das Wichtigste. Wenn Sie das nicht hätten, könnten Sie Ihre Rolle gar nicht wahrnehmen. Es hat etwas mit Seniorität zu tun, bei Ihnen. In Ihren Trainings und Coachings ist es wie `Führung zum anfassen´.“

Dr. Thomas Jaster, ehem. Bereichsleiter, Bankdirektor, Portigon (WestLB), Düsseldorf

„Jedes Unternehmen ist einzigartig und erfordert individuelle Lösungen, was oezpa sehr gut gelungen ist. Für uns zählt eine integrative Herangehensweise mit nachhaltigen Erfolgen.“

Dr. Markus Slevogt, ehem. Mitglied des Vorstands, ING Bank

“Sie sind in der Lage, in einem neuen, für oezpa völlig unbekanntem Unternehmensumfeld ein Projekt zu leiten und zu beraten. Dies ist für mich eine große unternehmerische Fähigkeit. Sie haben ein derart großes Know-How, dass Sie in der Lage sind, Charts z.B. am Flip-Chart und für Präsentationen spontan zu entwickeln. oezpa ist für uns Katalysator und Richtungsgeber zugleich!”

Haluk Gürses, Direktor, Human Resources, Bayer

“Sie sind in Ihrem Feld sehr kompetent, selbstsicher, erfahren und engagiert. Sie haben sehr viele Methoden und beherrschen Ihr Handwerk“.,

Tom Linckens, Senior Vice President, Director Global Business Process, Laundry and Home Care, Henkel AG

“oezpa lotet in unserem Auftrag regelmäßig aus, was an unserer Organisation gut funktioniert und was nicht. Sie bringen auch durch ihre Beratung Homogenität in unsere weltweit verteilten Standorte. Sie entwickeln für uns ‘Brücken’, damit wir interkulturell in unseren Tochtergesellschaften erfolgreich sein können.“

Patrick Schüler, Direktor, Geschäftsprozessmanagement, Bosch-Siemens Hausgeräte/ BSH

"Was mir besonders gefallen hat, war die Gelassenheit, mit der oezpa unseren Organisationsentwicklungs- und Managementteamprozess begleitet hat. Sie haben nicht spürbar, sondern über Fragen geführt. Die Managementteammitglieder haben sich in der Gruppe mit dem Thema auseinandergesetzt. oezpa hat wichtige Themen angesprochen. Ohne diese Intervention hätten wir alleine die Themen nicht bearbeitet. Durch diese Arbeit konnten wir uns sehr gut zu einem Führungsteam integrieren.“

Beat Schwab, ehem. Direktor Human Resources und Geschäftsleitungsmitglied, Microsoft



Einige Kundenstimmen (Ausschnitt)

„Was ich bei oezpa schätze, ist die sehr ruhige Art zu moderieren und zu coachen. Das hat in den Diskussionen bisher sehr geholfen. Was auch sehr gut ist, ist ihre extrem gute Beobachtungsgabe.“ **Dr. Sebastian Guth, Bayer Pharma USA President.**

"Das Coaching mit oezpa ist wie eine Oase. Da kann ich immer wieder wichtige Fragen platzieren. Ich habe das Coaching immer als sehr hilfreich empfunden und konnte gut abschalten."

Karl-Albert Bebber, ehem. Leiter Solution- and Application Services, Bayer Business Services

„Sie machen das jedes Mal super gut. Sie sind ein super Moderator. Sie kitzeln die Dinge aus den Leuten raus. Hat mir sehr gut gefallen.“ **Michael Forster, Leiter global Material Management, emz Industrie**

“Sie haben es ja schon erfolgreich geschafft, per online, die Leute zum Reden zu bringen. Sie haben niemanden Bloß gestellt und vertraulich gearbeitet. Sehr hilfreich und beeindruckend, wie wir das auf die Straße gebracht haben. Wir sind sehr weit gekommen.“
Dr. Christian Frank, Geschäftsführer, Sana Krankenhaus Lübeck

“Es macht Spaß mit Dir als Coach. Du bekommst von den Teamleitenden sehr gute Rückmeldung bzgl. des Leitungsteam-Coachings.“
Catrin Denk, Stellv. Leitung, Fachambulanz, Evangelisches Hilfswerk München

„Insbesondere in Zeiten des Wandels kommt mir als Führungskraft eine besondere Rolle zu. Die oezpa-Ausbildung zum systemischen Coach war mir hierzu der geeignete Rahmen. Vor allem vor den beruflichen Herausforderungen erschien mir Professionalisierung wichtiger denn je.“ **Jörg Wendler, Personalmanager, Vodafone**

„Ich bedanke mich sehr herzlich bei Barbara Lagler Özdemir und Hüseyin Özdemir für die entstandene Freundschaft, für den Teamgeist, den Dialog und den Austausch. Das Ausbildungsjahr war für mich eine persönliche und fachliche Bereicherung und hat mir viel Freude bereitet.“ **Jörg Sonnet, Bistum Trier, Stabsstelle: Umsetzung der Synodenergebnisse**

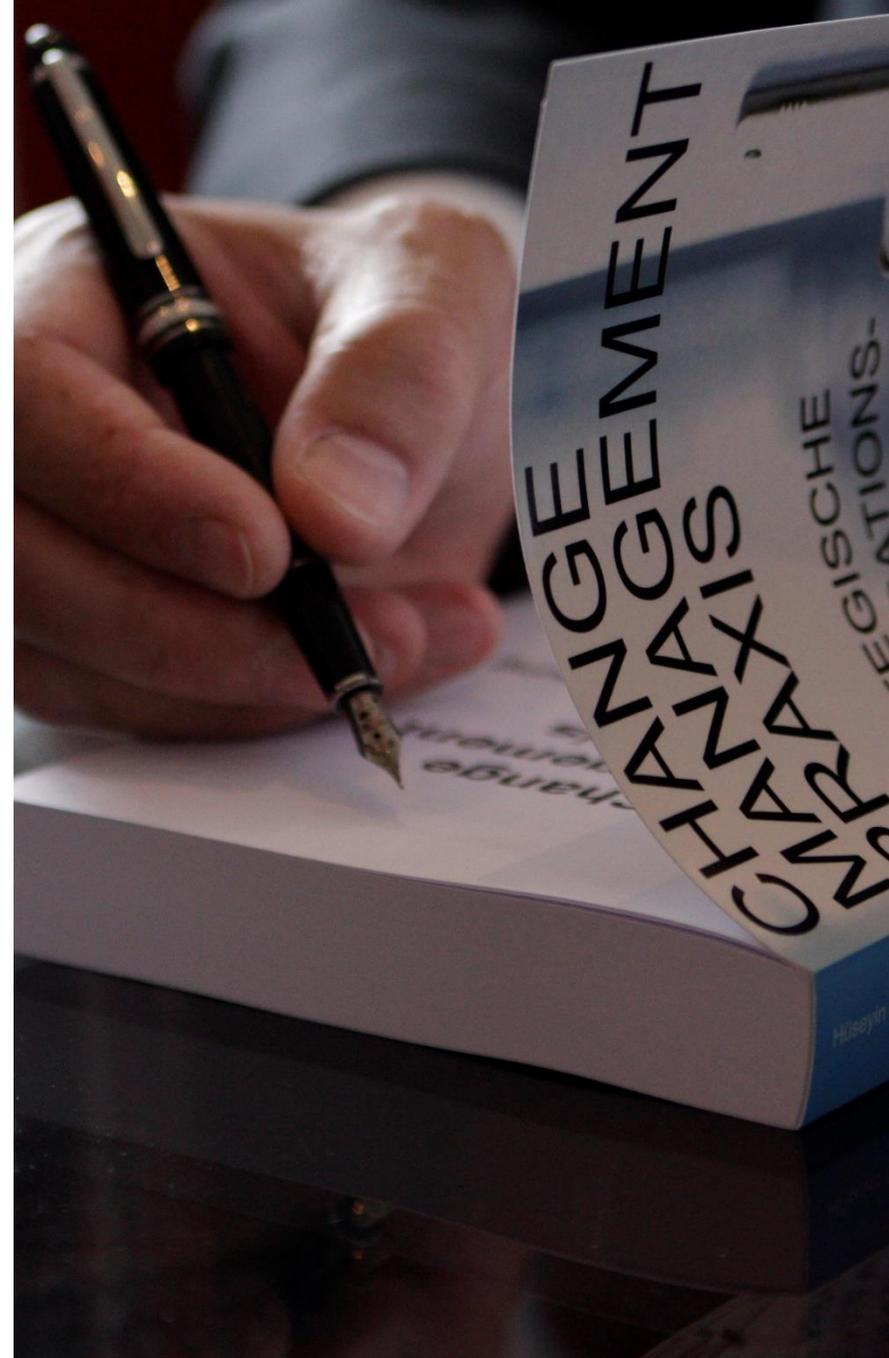
„Die Weiterbildung bei OEZPA war sehr wertvoll. Sie hat mir geholfen, den Blick der Beratung zu erleben, Methoden kennenzulernen und sich in die neue Aufgabe hineinzufühlen. Ich freue mich darüber, mein Basismodell für das Vorgehen bei Veränderungen bei OEZPA gefunden zu haben.“ **Michael Böddeker, ehem. Geschäftsführer und Personalleiter eines Großunternehmens**

"Das orglab ist für mich eine der wichtigsten Erfahrungen gewesen, um meine eigene Stabilität zu spüren. Ich danke den oezpa Kolleginnen und Kollegen im Staff des orglab.," **Beate Eggert, ehem. Geschäftsführerin Unfallkasse Rheinland-Pfalz**



Agenda

- 1 Kurzprofil
- 2 Consulting
- 3 Akademie
- 4 Referenzen & Kooperationen
- 5 Das Team



Barbara Lagler Özdemir, M.A. (CEO)



- Gründungs- und Geschäftsführungsmitglied, oezpa GmbH, Deutschland, 1994 und oezpa SWISS GmbH, Luzern, Schweiz, 2017
- Change-Management Expertin, Systemischer Business Coach (Senior Coach, Deutscher Bundesverband Coaching e.V. (DBVC) und International Organization for Business Coaching, IOBC).
- Zertifizierte MBTI-Coach (Myers-Briggs Type Indicator ®)
- Partnerin und Europa-Vertreterin des Tavistock Institute of Human Relations, London
- Trainerin in den Themenfelder von: Change-Management & Systemisches Business Coaching.
- Lehrauftrag an der Hochschule Fresenius, Business Psychology, Köln
- Internationale Staffaktivität in Group Relationskonferenzen (Tavistock-Methode)

Frau Lagler Özdemir ist Mitbegründer und Geschäftsführer der oezpa GmbH. Als Change-Management Expertin und Senior Coach, begleitet Frau Lagler Özdemir Organisationen zu Transformationsfragen. Als Senior Coach DBVC (Deutscher Bundesverband Coaching) und zertifiziertes Mitglied des IOBC, International Organization for Business Coaching, ist sie Weiterbildungsleiterin der berufsbegleitenden Programme in systemischem Business Coaching und systemischem Change-Management/ Organisationsentwicklung der oezpa GmbH Akademie. Zudem ist sie Mitglied der Coaching-Weiterbildungs-Qualitätskonferenzen des IOBC und des DBVC. An der Hochschule Fresenius in Köln hält sie einen Lehrauftrag „Business Psychology“ zum Thema „Organisationsdiagnose & -Beratung“ im berufsbegleitenden Bachelorlehrgang sowie Masterlehrgang inne. Sie ist aktiv als Fachbuchautorin zum Thema Coaching Leadership, Change-Management und Group Relations Ansatz (systemische Gruppendynamik) des Tavistock Institute of Human Relations). Als Direktorin und Staffmitglied in Group Relations Konferenzen ist sie international in globalen Foren aktiv. Als Kooperationspartnerin der Fachhochschule Nordwestschweiz (FHNW) und der Fresenius Hochschule gestaltet sie Entwicklungsmomente für Studierende.

Dr. Phil. Dipl. Ökonom Hüseyin Özdemir (CEO)



- Gründungs- und Geschäftsführungsmitglied, oezpa GmbH, Deutschland, 1994 und oezpa SWISS GmbH, Luzern, Schweiz, 2017
- Gast-Professor an verschiedenen Hochschulen und Instituten: Lehrtätigkeiten zu Führung, Change-Management/ Organisationsentwicklung und Coaching
- Partner und Europa-Vertreter des Tavistock Institute of Human Relations, London
- Aufsichtsrats- und Beiratsmandate
- Ehem. Univ.-Professor und Direktor Work Group „Digitale Transformation & Leadership“ am Institute of Electronic Business/ Universität der Künste Berlin
- Ehem. Studiendekan strategisches Human Resources Management (HRM) im Masterstudiengang Business Psychology, Hochschule Fresenius

Herr Dr. Özdemir ist Mitgründer und Geschäftsführer der oezpa GmbH und Mitgründer und Beirat der oezpa SWISS GmbH in Luzern. Er ist als Management Berater, Coach und Trainer tätig. Herr Özdemir berät seit über 30 Jahren national und international Führungskräfte und Unternehmen in Fragen der strategischen Neuausrichtung, des Change-Managements, der Führung und der kulturellen Organisationsentwicklung. Als Senior Coach DBVC (Deutscher Bundesverband Coaching) und zertifiziertes Mitglied des IOBC, International Organization for Business Coaching sowie der International Coach Federation/ ICF, ist er Weiterbildungsleiter der berufsbegleitenden Programme in systemischem Business Coaching und systemischem Change-Management/ Organisationsentwicklung der oezpa GmbH Akademie (DBVC- und IOBC-zertifiziert). Zudem ist er Mitglied in den ständigen Coaching-Weiterbildungs-Qualitätskonferenzen des IOBC und des DBVC. Herr Özdemir ist der Gründer und ehem. Direktor der Universitäts-Workgroup „Digital Transformation & Leadership“ am Institute of Electronic Business/ IEB an der Universität der Künste/ UdK Berlin. Er ist Visiting Professor zu den Themen Strategieentwicklung, Führung, Change-Management, Coaching, Organisationsentwicklung an verschiedenen Hochschulen: u. a. CEIBS Chinese European International Business School, Campus Zürich; Hochschule Fresenius; Filmuniversität Potsdam/ Erich Pommer Institut/ EPI. Er ist Fachbuchautor zu den oben genannten Themen.

Stationen Dr. Özdemir

Direktor oezpa & „Digital Transformation LAB“



Studien-Dekan
Human Resources Management



Direktor Researchgroup „Digital Transformation & Leadership“ Institute of Electronic Business



Co-Founder & Director



Electronics & Business Administration

Schumpeter School
of Business and Economics



Faculty Digital Transformation



Strategic Organisation Development/ Change Management



Organisation Development/ Leadership Organisation (CEO-Staff)



Telecommunication



Veröffentlichungen (Auswahl)

Buchveröffentlichungen



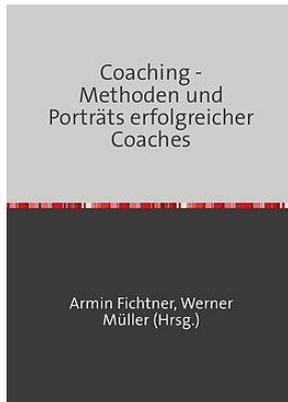
Organisations-Coaching erweitert den Wirkungskreis von Berater:innen und Coaches. Seine Komplexität erfordert bestimmte Fähigkeiten, eine systemisch-analytische Haltung und besondere Werkzeuge. Organisations-Coaching unterstützt die Organisation ressourcenschonend, indem es Veränderungs- und Entwicklungsprozesse professionell begleitet. Die Arbeit mit Rollenträger:innen ist hierbei wesentlich. Mit der organisationsbezogenen Coaching-Arbeit werden sie in die Lage versetzt, Herausforderungen anzunehmen und zu lösen. Welcher inneren Haltung es hierfür bedarf und welche Werkzeuge sofort anwendbar sind, erklärt das Autorenduo anschaulich und leicht verständlich auf Basis langjähriger Praxiserfahrung. Fachkräfte im Organisations-Coaching benötigen einen breiteren Fokus, müssen Ressourcen noch gezielter einsetzen, den Ansatz der Hilfe zur Selbsthilfe vermitteln, den systemischen Blick aufs Ganze richten, aktiv-kooperativ arbeiten – alles mit der gezielten Wirkung auf das System. Zugleich sind sie mit der Erwartungshaltung bzw. den Anforderungen der auftraggebenden Organisation konfrontiert. Allen Beteiligten Sicherheit zu vermitteln, steht dabei im Fokus und ist mitentscheidend für den Coachingerfolg. Organisations-Coaching ist ein effektiver Ansatz, der es Unternehmen ermöglicht, umfassende, organisatorische Transformationsanliegen umzusetzen.



Insbesondere in Zeiten der Krise stehen Führungskräfte und Berater vor großen Herausforderungen. Sie müssen ihre Organisationen den stark veränderten Anforderungen der Märkte anpassen. Organisationsentwicklung erweist sich dabei zunehmend als Change-Management. Vor dem Hintergrund vielfältiger nationaler und internationaler Beratungserfahrungen gibt der Autor einen spannenden Einblick in seine Praxis und bietet einen fundierten Überblick über die Arbeitsweisen und -methoden, die erprobt und zurzeit in vielen Organisationen im In- und Ausland als strategische OE-Arbeit anerkannt sind. So ist ein Leitfaden für Führungskräfte und Berater entstanden, der zeigt wie Veränderungsprozesse einzuleiten und zu begleiten sind.

Veröffentlichungen (Auswahl)

Buchveröffentlichungen



In diesem Buchbeitrag beschreiben wir unsere Coachingmethoden und unseren Coaching-Ansatz.

Hüseyin Özdemir
Fehlzeiten und Fluktuation
reduzieren durch
Organisationsentwicklung



„Das vorliegende Buch gibt uns einen sehr guten Überblick über die wesentlichen Hebel, die für die nachhaltige Verbesserung einer Organisationskultur zur Verfügung stehen. Gerade die Themen Fehlzeiten und Fluktuation sind ein Gebiet innerhalb der Organisations- und Personalentwicklung mit großer Auswirkung für den betrieblichen Alltag und den Erfolg eines Unternehmens. Die hohe Praxisnähe dieser Erkenntnisse ermöglicht es, das schwierige Feld der Fluktuation und der Fehlzeiten in Unternehmen, zu verstehen, Wirkzusammenhänge zu erkennen und Interventionsmöglichkeiten auszumachen.“

Veröffentlichungen (Auswahl)

Buchveröffentlichungen



„Das Coaching mit oezpa ist wie eine Oase. Da kann ich immer wieder wichtige Fragen platzieren. Ich habe das Coaching immer als sehr hilfreich empfunden und konnte gut abschalten.“

Karl-Albert Bebbler, Leiter Solution- and Application Services, BBS, Leverkusen

„Was ich bei oezpa schätze ist die sehr ruhige Art zu moderieren und zu coachen. Das hat in den Diskussionen bisher sehr geholfen. Was auch sehr gut ist, ist ihre extrem gute Beobachtungsgabe.“

Dr. Sebastian Guth, Bayer Yakuhin President, Japan.



Mit dieser Fallstudie in Wuxi sollen neue Erkenntnisse über die Organisationsentwicklungs-Arbeit (OE) in China gewonnen werden. Weiter soll der auf westlichen Werten basierende OE-Ansatz im Hinblick auf seine Anwendung und Zielführung bzw. Effektivität in China überprüft werden. Konkret wendet sich die Arbeit der Frage zu, ob und wie ein Organisationsentwicklungsansatz westlicher Prägung auf China transferiert werden kann. Dabei steht das extern durch westliche Berater begleitete OE-Programm in Wuxi im Zentrum der Untersuchung.

Veröffentlichungen (Auswahl)

Buchveröffentlichungen



In diesem Buch wird ein global eingesetzter Führungsstil vorgestellt. Es ist das Führungsmodell von Paul Hersey und Kenneth Blanchard (1982). Das Führungsmodell wird sowohl in der Wirtschaft und Industrie, als auch in öffentlich-rechtlichen sowie sozialen Organisationen angewendet. Das Modell nennt sich `Situatives Reifegrad Modell`. Es geht bei diesem Führungsstil um die situationsbezogene Kombination der jeweiligen Aufgabenstellung mit dem Reifegrad des Mitarbeiters. Er ist ein gut nachvollziehbarer, wirksamer und gut anwendbarer Führungsstil.



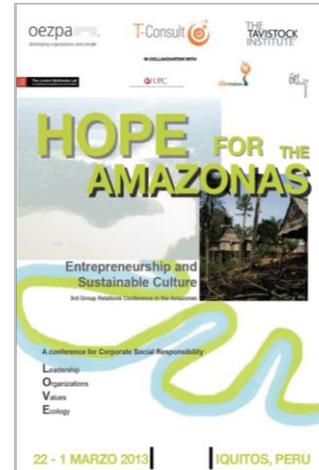
Unseren aktuellen und potentiellen Klienten soll es helfen, uns und unseren Ansatz besser zu verstehen. Meinen Studenten an den Universitäten soll es Einblick in die Vielfalt der Organisationsentwicklungsarbeit ermöglichen. Meinen Teilnehmern aus unseren Berater-, Führungskräfte- und Coaching-Weiterbildungen soll es eine Orientierung im "Dickicht" der OE und des Change Managements (CM) geben. 22 Jahre oezpa Institut bedeutete auch den Aufbau und die eigene Entwicklung unseres Unternehmens von der Wohnzimmerecke, über das Schloss Buschfeld nun zum ehemaligen Kloster Walberberg. Diese nicht immer einfache Reise, hat uns geholfen, selbst als Unternehmer und Führungskräfte organisatorische Veränderungen und Entwicklungen zu steuern und daraus zu lernen.

Soziale Aktivitäten von oezpa (Auswahl)

oezpa unterstützt verschiedene soziale Projekte im In- und Ausland.

Projekt: Amazonas

- oezpa trainiert mit eigenen Mitteln Führungspersonen und deren Nachwuchs im peruanischen Urwald. Diese Arbeit erfolgt in Kooperation mit London School of Economics, Tavistock of Human Relations London, University Esan Lima/ Peru und T-Consult Lima/ Peru.
- Dr. Özdemir wurde als „Honorary Associate“ des NGO HOFTA zur Unterstützung der indigenen Menschen, Peru, berufen.



Projekt: Lebenshilfe

- oezpa unterstützt die Lebenshilfe Solingen durch kostenfreies Coaching der Mitarbeitenden.
- Vision der Lebenshilfe Solingen: „Wir schaffen Chancen und Perspektiven für Menschen mit Behinderungen. Dazu bieten wir innovative und individualisierte Angebote in den Bereichen Beratung, Bildung und Arbeit. Wir unterstützen Menschen mit Behinderungen, ein selbstbestimmtes Leben zu führen.“

Lebenshilfe Solingen



oezpa GmbH – Akademie & Consulting
Developing organisations and people

Projekthaus
Wasserburg Buschfeld
D-50374 Erftstadt

E-Mail: h.oezdemir@oezpa.de
Website: www.oezpa.de

oezpa Swiss GmbH

Oberseeburg 48
CH-6006 Luzern

E-Mail: h.oezdemir@oezpa-swiss.ch
Website: www.oezpa-swiss.ch

