

Besuchen Sie hier die [Webversion](#).



Sehr geehrte Damen und Herren,

wir wünschen Euch und Euren Familien eine schöne Weihnachtszeit, Erfolg und Gesundheit fürs 2024! **Vielen Dank für ein Jahr vertrauensvoller Zusammenarbeit.**

Wir blicken ins 2024 und freuen uns auf weitere schöne Begegnungen!

Frohe Weihnachten, Merry Christmas!

Herzlich, Barbara Lagler Özdemir, Hüseyin Özdemir und das oezpa-Team!

www.oezpa.de

[Jetzt informieren](#)

Akademie



Start der nächsten Weiterbildung in "Systemisches Business Coaching" im Juni 24.

Unsere 53. Weiterbildung "systemisches Business Coaching" startet im Juni 2024".

Die Weiterbildung ist vom Deutschen Bundesverband für Coaching (DBVC) und vom International Organization for Business Coaching (IOBC) anerkannt.

[LINK zur Weiterbildung](#)



Start der nächsten ONLINE Weiterbildung in "Systemisches Business Coaching" am 21. Juni 24.

ONLINE - Unsere 54. Weiterbildung "systemisches Business Coaching" startet im Juni 2024". Die

Weiterbildung ist vom Deutschen Bundesverband für Coaching (DBVC) und vom International Organization for Business Coaching (IOBC) anerkannt.

[LINK zur Weiterbildung](#)



**Start der Weiterbildung in der Schweiz
"Systemisches Business Coaching" am
16.-17. September 2024 (LUZERN)**

Unsere Weiterbildung "systemisches Business Coaching" startet im September 2024 in LUZERN / Schweiz". Die Weiterbildung ist vom Deutschen Bundesverband für Coaching (DBVC) und vom International Organization for Business Coaching (IOBC) anerkannt.

[LINK zur Weiterbildung](#)



**Start der nächsten Weiterbildung in
"Systemischen Change-Management-**

und Organisationsentwicklung" im September 24.

Wir starten erneut eine Weiterbildung in "Systemischem Change Management- und Organisationsentwicklung". Unsere Management Quellen und HR-Abteilungen sehen die darin verankerten Kompetenzen unter den top Themen der kommenden Jahre. Als Berater*innen Team begleiten wir seit 1992 Transformationen in Organisationen. In dieser Weiterbildung profitieren Sie von unserem **methodischen Expertenwissen** und unseren **zahlreichen praxisorientieren Best practices**. Diese Weiterbildung wird auch komplett **online** durchgeführt und startet im Oktober 2024.

[LINK zur Weiterbildung](#)



oezpa erhält positives Feedback zur 1. ONLINE-Weiterbildung in "Systemischem Business Coaching".

"Diese online Coaching-Weiterbildung kann ich sehr empfehlen - ich bin im Augenblick dabei und kann nur bestätigen, dass es unglaublich spannend ist und ein intensives Coaching mit regem Austausch und Training stattfindet!" **Ulla Hillmann, General Management, Hotels & Resorts.**

Die nächste ONLINE-Coaching-Weiterbildung beginnt am 21. Juni 2024. [LINK](#)



oezpa orgLAB 2024.

Die "Group-Relations Konferenz" im deutschsprachigen Raum

Was ist eine Group Relations Conference?

Das Ziel des oezpa-orgLABs besteht darin, die Entwicklung und Gestaltung von beruflichen Rollen in sozialen Systemen zu erleben. Es ist für diejenigen, die sich intensiv damit beschäftigen, ihre Beziehung zu Führung und Autorität in komplexen, unsicheren Kontexten zu verstehen, um die Lernerfahrung für ihre eigene Berufspraxis zu nutzen. Es basiert auf erfahrungsorientiertem Lernen und ist eine tiefgreifende Lernerfahrung.

„orgLAB, ja. Das war nicht nur ein ungewöhnliches Seminar, sondern für mich das Leben selbst. Als würden wir in einer virtuellen Organisationssituation unser Schicksal in der Organisation selbst in die Hand nehmen müssen. Das ist, so glaube ich, nicht übertrieben, wenn ich das so sage. Es war einfach klasse.“

Hanifi İctüzer, Manager, ehem. BSH (Bosch-Siemens)

Das nächste oezpa Orglab findet am 12.-15.06.2024 statt. [LINK](#)



INFO-Abende zu den Weiterbildungen

An folgenden Terminen finden unsere ONLINE-Info-Abende statt

Die Weiterbildungsleitung wird Sie über das Institut, über unsere Kooperationen, über die Programme, über den didaktischen Ansatz, über unsere Praxiserfahrungen und über unsere Lehrtrainer*innen informieren. Bringen Sie gerne Ihre Fragen mit.

Termine ONLINE:

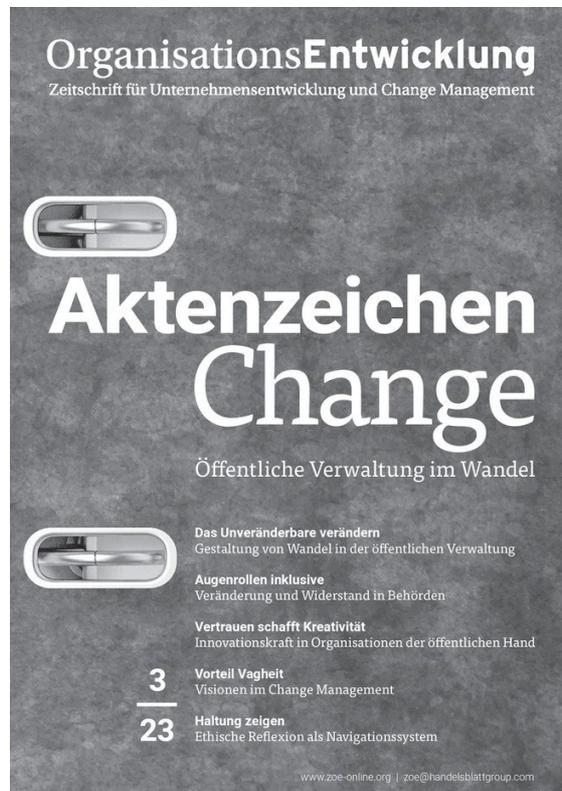
25.01.24, 18.30 bis 19.30 Uhr

15.02.24, 16.30 bis 17.30 Uhr

14.03.24, 16.30-17.30 Uhr

Melden Sie sich bei Interesse sehr gerne an [LINK](#)

Unsere aktuellen Veröffentlichungen



oezpa wird eingeladen einen Beitrag in der Zeitschrift für Organisationsentwicklung zu schreiben - The Magazine of OD-Consultants

Frau Prof. Dr. Brigitte Winkler, Co-Editorin der Zeitschrift Organisations-Entwicklung, lädt uns ein für die Ausgabe 4/2024, einen Artikel zu unserem Buch "**Die Organisations-Coaching Methode**" zu veröffentlichen.

www.zoe-online.org

Sie können **unser Buch "Organisationscoaching"** bei **AMAZON** bestellen. Die **Weiterbildung zum Buch** finden Sie **HIER**. Der Start ist im **September 2024**.

Die Weiterbildung findet auch komplett ONLINE parallel dazu statt.

Consulting (brief informations in English)



Organisationsentwicklung in einer internationalen Industrie

Zur weiteren Professionalisierung einer internationalen Fabrik, wird die Erarbeitung einer Konzeption und Briefings mit dem Vorstand mit der Fabrikleitung vorbereitet. Das Projekt umfasst 1.000 Mitarbeitende.

For the further professionalization of an international factory, the development of a concept with the factory management is being prepared. The project comprises 1.000 employees.

[INFO zur Methodik](#)



Executive Coaching des Vertriebsleiters

Das Executive Coaching im Vertrieb konzentriert sich auf die Rolle des Vertriebsleiter, auf das set-up des Außendienstes, auf das set-up des Innendienstes und auf die Kooperation dieser Einheiten.

Executive coaching in sales focuses on the role of the sales manager, on the set-up of the field sales force, on the set-up of the office sales force and on the cooperation between these units.

[INFO zur Methodik](#)



Unternehmensentwicklungs-Prozess folgt nach einem Executive Coaching

Das Executive Coaching eines Chief Executive Officers (CEO) wird um die Beratung und Begleitung des Führungsteams erweitert.

The executive coaching of a Chief Executive Officer (CEO) is extended to include advising and supporting the management team.

[INFO zur Methode](#)



Großgruppen-Format zum Abschluss eines Leadershipentwicklungsprogramms

oezpa beriet ein Unternehmen bei der Vorbereitung einer Großgruppenkonferenz zum Abschluss eines internationalen in-house Führungskräfteentwicklungsprogramms. Tipps & Empfehlungen führen in eine erfolgreiche Veranstaltung.

oezpa advised a company on the preparation of a large group conference for the conclusion of an international in-house leadership development program. Tips and recommendations lead to a successful event.

[INFO zur Methodik](#)



Strategieentwicklung in einem Krankenhaus

oezpa beriet die Stabsfunktion "Strategie" eines Krankenhauses in Bezug auf die Unterstützung und Qualitätssicherung des Leitbildprozesses. Die Unternehmensentwicklung wird in einer weiteren Phase vorbereitet. Ziel ist die Qualifizierung in strategischer Arbeit. Zielgruppe sind: Geschäftsführung, Geschäftsbereichsleitung Unternehmensentwicklung und weitere, für das Thema relevante Personengruppen.

oezpa advised the "Strategy" staff function of a hospital with regard to the support and quality assurance of the mission statement process. The company's development will be prepared in a further phase. The aim is to qualify in strategic work. The target group are: management, head of corporate development and other groups of people relevant to the topic.

[INFO zur Methodik](#)



Wir gratulieren unserem Kunden "Wilo" von Herzen!

Das unabhängige „Top Employers Institute“ hat [Wilo SE als „Top Employer Deutschland 2023“](#) **zertifiziert**. Das international anerkannte Institut überprüft in einem mehrstufigen Prozess Leistungen und Fortschritte unter anderem in den Bereichen Work Environment, Employer Branding sowie Fort-

und Weiter-bildungsangebote. Die Zertifizierung des „Top Employer Institute“ belegt Wilos Leistungen insbesondere in den Bereichen Mitarbeiterbeteiligung, Digitalisierung und Agilität.

The independent "Top Employers Institute" has certified [Wilo SE](#) as a "Top Employer Germany 2023". In a multi-stage process, the internationally recognised institute reviews performance and progress in areas such as the work environment, employer branding and further education and training opportunities. The certification of the "Top Employer Institute" proves Wilo's achievements, especially in the areas of employee participation, digitalization and agility.

Alumni & Networking



Foto: oezpa-Seminar, Wuxi/ China
Wir trauern um unseren Freund
Walter Stegmann. Du fehlst uns
sehr!

"Ich werde nie vergessen, wie er mich zuletzt als 'mein Junge' ansprach. Ich fühlte mich geehrt, da ich wusste, welche Nähe und Vertrauen er damit verband. Wir lernten uns in 2003 in Cerkezköy/ Türkei kennen. Ich saß mit einem der BSH-Fabrikleiter des Industrieunternehmens am

Mittagstisch. Walter schaute kritisch rüber. Ich ging zu ihm, um ihn auf deutsch zu begrüßen. "Kommen Sie auch bei mir vorbei", meinte er. So fing unsere gemeinsame Abenteuerreise in der Türkei an und setzte sich mehrere Jahre in China fort. Ich durfte sehr viel von ihm lernen. Er ließ seine Mitarbeitenden nie im Stich, kämpfte für sie. Gemeinsam durften wir mehrere Open Space Konferenzen und Group-Relations-Seminare mit Walter in China einführen. Nach seiner Pensionierung in 2012 blieben wir Freunde, rest in peace, lieber Freund." Hüseyin Özdemir



**Herzlich willkommen Ulla Hillmann!
Ulla unterstützt das oezpa Team im Vertrieb.**

"Ich heiße Ulla, wohne in Luzern in der Schweiz Ich bin in Bremen (Norddeutschland) und in Südschweden gross geworden. Seit vielen Jahren arbeite ich bei internationalen Hotelketten in Sales Team, als Sales Director und auch als Hoteldirektorin in Deutschland, der Türkei sowie in Südschweden. Privat gehe ich gerne mit meinem Hund spazieren und bin auf verschiedenen Veranstaltungen unterwegs. Oder ich genieße die Ruhe zu Hause auf dem Sofa.

Ich freue mich, dass ich ein Teil vom OEZPA Team sein darf und auf viele neue, nette Begegnungen. Herzlichst Ulla."



Alumni-Dialog am 25. Januar 2024 - ONLINE

Am 25. Januar 16.00 Uhr bis 17.00 Uhr werden wir eine Dialogrunde zum Thema Großgruppen-Arbeit durchführen. Es ist ein kostenfreies online oezpa-Event und wir reflektieren Formate und Einsatzmöglichkeiten. Wenn ihr Zeit und Interesse habt, macht gerne mit. Tragt euch bitte über unser [Kontaktformular](#) ein. Wir senden euch den Link.



Transitions and Transformations, OPUS Group Relations Conference, London

Chris Tanner, Conference Director, invited **Barbara Lagler Özdemir** to attend the **OPUS Group Relations Conference Faculty in London**. Barbara led the "Training Group" in the conference.



Tavistock Leicester Conference, London

"The 14-day experiential learning event that provides space to reflect and contemplate, within a global cohort, how you lead and follow in your organisation, your community and your life! Sunday **11th August to Saturday 24th August 2024**. It is the home of learning by experience. Leicester Conference 2024"

Tavistock Institute, London

[INFOS](#)



**Susanne Ebert, Leiterin
Personalentwicklung bei der IW
JUNIOR gGmbH**

"Mit meiner Kollegin Jessica Steinhoff konnte ich bei Ideen und Vorschlägen für die nationale Finanzstrategie, mit vielen anderen tollen Akteuren, mitwirken. Das hat nicht nur richtig viel Spaß gemacht, sondern ich habe viele neue Impulse und Bestätigung für unsere Arbeit erhalten sowie viele, spannende Gespräche geführt.

Vielen Dank an die Initiatoren und an alle Teilnehmende für die zwei gemeinsamen und interessanten Tage!!!"

Susanne Ebert

**Ihre Meinung
interessiert uns!**



Feedback an uns und Ihre Wünsche

Gerne würden wir Ihre Meinung zu unseren "oezpa-Impulsen" erfahren. Hierzu setzen wir ein anonymisiertes Tool ein. Wenn Sie die Kamera Ihres Smart-Phone oder Tablets links auf den QR-Code halten, öffnet sich die Befragung. Vielen Dank im Voraus für Ihre wertvolle Meinung.

[LINK](#)

oezpa-Team



[Jetzt informieren!](#)

Weiterbildung in systemischem Business
Coaching

- Preis Regular | **7.450€**, netto, zzgl. Tagungspauschalen

**Weiterbildung in Change-Management/
Organisationsentwicklung**

- Preis Regular | **5.700€**, netto, zzgl. Tagungspauschalen

* Rabatte für bestimmte Zielgruppen bitte im Büro erfragen

Unterstützt durch:



International Organization
for Business Coaching

THE **OF HUMAN**
TAVISTOCK **RELATIONS**
INSTITUTE



**Termine
(weitere Termine
erfragen Sie bitte am
Institut bzw. besuchen
Sie unsere Webseite)**

15.01.24

[Business Coaching_\(ONLINE\)](#)

19.-20.01.24

**[Team- und Konfliktcoaching sowie
Dialog](#)**

29.01.24

[Interkulturelles Coaching_\(ONLINE\)](#)

16.02.24

[Karriere-Coaching_\(ONLINE\)](#)

15.-16.02.24

[LIVE Coaching & Beratung](#)

07.03.24

**[Konflikt-Coaching & Mediation
\(ONLINE\)](#)**

14.03.24

[Resilienz & Achtsamkeit \(ONLINE\)](#)

02.-03.05.24

[Coaching LIVE \(ONLINE\)](#)

24.-25.05.24

[Karriere-/ LIFE-Coaching & Resilienz](#)

31.05.24

Kreative Schreibwerkstatt (ONLINE)

07.06.24

Dialogische Kompetenz (ONLINE)

12.-13.06.24

orgLAB - Laboratorium (ONLINE)

12.-15.06.24

**orgLAB - Systemischer Ansatz -
Gruppendynamik pur**

05.07.2024

**Coaching & Organisations-Beratung
(ONLINE)**

12.-13.09.24

**New Work & Führungskraft als Coach
(2 Tage)_(ONLINE)**

**Ihr Ansprechpartnerin
für
Rückfragen und
Anmeldung**

Frau Alina Özdemir

a.oezdemir@oezpa.de

Tel.: +49 2227 921 57 00

oder auch gerne bei...

Dr. Hüseyin Özdemir

h.oezdemir@oezpa.de

Tel.: +49 2227 921 57 00

Tel.: +49 172 861 61 49

Mit vielen Grüßen

Ihr oezpa Team!



**Wir freuen uns über Ihre
Kontaktaufnahme.**

**[Klicken Sie hier, wenn Sie den
Newsletter abbestellen möchten!](#)**

Ihr oezpa Team!

3 oezpa ®
0 Jahre Academy & Consulting

Besuchen Sie uns hier:



Impressum:

*oezpa GmbH Akademie & Consulting
Wasserburg Buschfeld
50374 Erfstadt
Tel.: +49 2227 9215700
eMail: h.oezdemir@oezpa.de*

*Geschäftsführer*in:
Dr. Hüseyin Özdemir
Barbara Lagler Özdemir*

*Registergericht: Amtsgericht Köln
Register-Nr.: HRB 45190
USt-IdNr.: DE224609247*

[Impressum](#) **[Datenschutzerklärung](#)**