

Die Changetagung
Der Mensch in der Selbst-Organisation
23./24. Januar 2020, Basel



Die Changetagung

Der Mensch in der Selbst-Organisation

*«Nichts ist menschlicher als zu überschreiten, was ist.»
Ernst Bloch*

Was wir wissen wollen

Selbstorganisation in der Arbeitswelt ist ein grundlegend «anderes» Kooperationsmodell: Selbstorganisation ist nicht Chaos, sie ist nicht führungs-(kräfte-)los, macht nicht alle gleich, ist weder hierarchie- noch kontrollfrei. Sie funktioniert nicht schneller, ist nicht leichter zu handhaben und dient nicht automatisch der Demokratisierung und Motivation der Mitarbeitenden.

Wir wollen genauer verstehen, was es braucht, damit selbstorganisierte Teams ihren Weg gehen können. Was handelt man sich alles ein, wenn man diesen Weg geht und was muss bewältigt werden. Damit geht es um die nicht-technische Dimension der Digitalisierung! Diese beinhaltet die Art und Weise, wie Menschen miteinander kooperieren, kommunizieren und auf Augenhöhe arbeiten. Die zentralen Fragen hierbei lauten:

1. Wie kann es den Mitarbeitenden gelingen, flexibel, schnell und (selbst-)sicher auf neue Rahmenbedingungen und Anforderungen zu reagieren und dabei Qualität und Effizienz gleichbleibend zu erhalten?
2. Was versetzt Organisationen in die Lage, sich zeitnah und mit ihrer eigenen Struktur und Kultur erfolgreich auf Marktveränderungen und wachsende Veränderungsdynamiken in ihrem Umfeld einzustellen, um diese proaktiv für den eigenen Erfolg zu nutzen?

Zum Wesen der Changetagung

Die Changetagung an der Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW hat sich zu einem Ort des gemeinsamen Durchdenkens etabliert. Hier treffen Menschen zusammen, die den branchenübergreifenden Überblick und den Spagat zwischen Wissenschaft, Wirtschaft, Kultur und Gesellschaft schätzen. Hier tauschen Führungskräfte ihr Wissen mit Sozialarbeitenden aus. Hier lernen Professorinnen von Praktikern und umgekehrt und bereichern sich gegenseitig. Qualität steht im Zentrum.

Die Changetagung 2020 wird bereits zum siebten Mal einen «Dritten Raum» bilden, in dem die Teilnehmende ihr Wissen mitbringen, aus dem sie aber auch mit neuen Ideen und neuer Neugierde nach Hause fahren werden.

Zielgruppe

Führungs-, Fach- und Beratungspersonen aus Organisationen und Institutionen der Sozialen Arbeit, der Wirtschaft und des öffentlichen Dienstes; Aktive im Bereich Fortbildung, Coaching, Supervision; Verantwortliche für Personal- und Organisationsentwicklung.

Tagungsdesign

Freuen Sie sich auf spannende Keynotes, einen gemeinsamen Austausch in Diskursräumen, Panels und Workshops mit über 50 Mitwirkenden. Zudem lädt der experimentelle Vorkongress am Vortag zur Einstimmung und zum Netzwerken ein.

Vorkongress

PRE.VENT – SHARE, COMPARE & FIND OUT

Das System-Event – CO-Creation für Selbstorganisation

Sind Sie neugierig, wie Sie sich selbst in der Selbstorganisation mit anderen verhalten, oder wollen Sie erforschen, wie sich mithilfe von Selbstorganisation neue Themen explorativ erschliessen lassen? Der Vorkongress bietet Ihnen die Gelegenheit dazu!

Wir werden unseren diesjährigen Vorkongress im Format eines System-Events gestalten. Das System-Event gibt uns die Möglichkeit, uns im Vorfeld der Changetagung persönlich kennenzulernen und durch Selbstmanagement in Rollen wichtige Themen zu explorieren.

Im System-Event haben Sie die Möglichkeit, in aufeinanderfolgenden und/oder -aufbauenden experimentellen Arbeitssequenzen sowohl fachlich/thematisch einzusteigen als auch sich auf die auf- und untertauchenden Phänomene der Selbstorganisation zu konzentrieren.

Dieses Format ermöglicht uns, unsere Gedanken und Ideen einzubringen (SHARE), diese miteinander und mit unseren eigenen Erfahrungen zu vergleichen (COMPARE) und so neues Lernen zu ermöglichen (FIND OUT).

Der Wechsel von Aktion und Reflexion wird vom Team der oezpa swiss GmbH begleitet.

Raum & Zeit

Kollegienhaus der Universität Basel, Mittwoch 22. Januar 2020, 13.00–18.00 Uhr



Die Kooperationspartner



Mini-Handbuch Gruppendynamik

Aktuell erleben wir ein Revival der Gruppendynamik. Denn wie sollen Einzelne die ganze Komplexität verarbeiten, mit der die Welt konfrontiert ist? Das geht nur in der Gruppe. Aber: Gruppen können diese Kraft nur entfalten, wenn sich ihre Mitglieder aus eigenem Antrieb engagieren – freiwillig, ohne hierarchische Kontrolle. Damit das gelingt, ist ein tiefes Verständnis der Gruppendynamik unerlässlich.

Mittwoch, 22. Januar 2020

13.00–	Vorkongress
18.00	PRE.VENT – Das System-Event – CO-Creation für Selbstorganisation

Donnerstag, 23. Januar 2020

09.15	Ankommen / Begrüßungskaffee
09.45	– Begrüßung und Impuls: Prof. Dr. Olaf Geramanis – Keynote I: Prof. Dr. Larissa Krainer: Organisation der Selbstorganisation
11.15	Kurze Pause
11.30	– Keynote II: Prof. Dr. Markus Pohlmann: Selbstorganisation und organisationale Kriminalität – Keynote III: Prof. Dr. Lisa Herzog: Die Rettung der Arbeit
13.00	Mittag
14.00	Session 1 – parallel
	Diskursraum
	1A Einmal Holacracy und (halb) zurück – ein Erfahrungsbericht Sven Bethke & Daniel Sigrist
	Panel 1B – 1D
	1B Dr. B. Scheu/Dr. O. Aufrata & Dr. Patrick Oehler Selbst-Organisation, Subjektivität und das Soziale Selbstorganisation in der Aktivgesellschaft – und Demokratie
	1C Prof. Dr. Stephanie Kaudela-Baum & Dr. Nadine RiadTchelebi Freiheiten bewusst organisieren Autonomie als Abhängigkeitsbeziehung
	1D Dr. Iris Kunze & Stefan Hutmacher Selbstbestimmung in zivilgesellschaftlichen Initiativen Selbstorganisation als Fiktion – eine ästhetische Perspektive
	Workshops 1 – 8
	1 J. Amstutz/Prof. Dr. P. Zängl Selbstorganisation in sektorenübergreifenden Kooperationen
	2 Dr. Robert André Causa finalis – Von der Sogkraft des sozialen Mehrwerts
	3 Matthias Csar Agilität zwischen Realitätsanspruch und Realitätsverweigerung
	4 Simon, Schmalzridt, Hess, Baudis, Schaffron: Selbstorganisation. Steuern oder Driften?
	5 Cornelia F. Krämer Selbst-Kompetent durch den Wandel – Das Lernen neu lernen
	6 Johannes Schmuck Revolutionsmythen – Ist Arbeit geil? Erzählungen von Organisationen
	7 Dr. Katrin Wulf «Jetzt seid ihr mal selbstorganisiert» – Stolpersteine auf dem Weg
	8 Dr. J. Weichbrodt/J. Willms Entwicklungs-Check für Führung, Selbst und Organisation
15.30	Kaffee-Pause
16.00	Session 2 – parallel
	Diskursraum
	2E Die Identität eines Berufsverbandes: Kultur, Nudges und Grenzen der Selbstorganisation Dr. Jean-Paul Munsch & Angela Taverna Saner/Marco Buser

Donnerstag, 23. Januar 2020 – Fortsetzung

Panel 2F–2H

2F Torsten Groth/Dr. G. P. Krejci Die Selbstorganisation der Selbstorganisation	& Dr. Karl Schattenhofer Was bedeutet (eigentlich) Selbststeuerung in Gruppen und Teams?
2G Prof. Dr. Heiko Kleve Die Wiederkehr des Menschen – Re-Integration des Psychosozialen	& Frank H. Baumann-Habersack Selbstorganisation braucht eine neue, eine horizontale Haltung zu Autorität
2H Dr. Markus Sulzberger Selbstorganisation und Selbstmanagement	& Dr. C. Jecker/Prof. Dr. S. Huck-Sandhu Zur (neuen) Rolle der internen Kommunikation in Selbstorganisation(en)

Workshops 9–16

9 K. Alföldi/M. Alpstätg Beratungs-Essentials «Selbstorganisation» – Was wollen Unternehmen?	13 Robert Erlinghagen/Rainer Witzel Selbstorganisation als Heilsversprechen: From Business to Being?
10 Dr. N. Bischof/Dr. U. Meyerhofer-F. Selbstorganisation als Methode zur Selbstführung	14 Kristina Hermann/Thomas Berger Implementierung von Selbstorganisation in der Verwaltung
11 Rosa Budziat Selbstorganisation gezielt und wirksam verhindern	15 Susanne Schinko-Fischli Mind the gap: Statusspiele statt Hierarchie?
12 Andrea Kleinhuber/Andreas Greve Professionell im Trüben fischen – Kulturentwicklung in instabilen Zeiten	16 Marcel Altherr Selbstorganisation und Förderung innovativen Verhaltens

17.30 Kaffee-Pause

17.45 **Keynote IV: Prof. Dr. Burkhard Bierhoff**
Selbstorganisation zwischen Systemzwang und Eigensinn

18.30 Ortswechsel

18.45 **Netzwerkabend**

Freitag, 24. Januar 2020

08.30 Ankommen / Begrüßungskaffee

09.00 **Keynote V: Dr. Petra Künkel**
Sinn und das Management – Ein Beitrag zur ko-kreativen Zukunftsgestaltung
Keynote VI: Dr. Gerhard Wohland
Unternehmensentwicklung in Zeiten hoher Dynamik

10.30 Kaffee-Pause

11.00 **Session 3 – parallel**

Diskursraum

3I Yes we can. Von der klassischen Druckerei zum agilen Mediendienstleister
Florian Fasel **& Werner Krug**

Panel 3J–3K

3J **Kirsten Kern/Dr. Lars Schatilow** **& Dr. Ch. Müller/Dr. N. Haas**
Personality Matters: Führungskräfte zwischen Gründern & Managern
Responsiveness im digitalen Wandel durch Führung erzeugen und gestalten

Freitag, 24. Januar 2020 – Fortsetzung

3K Prof. Dr. Ulrich Lenz Untergang oder neue Gestaltungsmöglichkeiten von Selbstorganisation	& Joris Wachter Sensemaking in selbstorganisierten Produktentwicklungsteams
--	---

Workshops 17–24

17 Astrid Angloher/Hanne Philipp Entscheidungsfindung im dualen Betriebssystem	21 Ralf Metz/Andreas Messerli Verteilte Führung als Schlüssel zur Selbstorganisation
18 Claire Born Im Zweifel für die Selbstorganisation	22 Stefanie Moser Working out loud – Wissen selbstorganisiert teilen lernen
19 Regine Bruns/Antje Wilmink New Work braucht reife Menschen	23 Susanne Möller-Stürmer AGIL hilft viel! Oder doch nicht?
20 Reto Schmid Selbstorganisation im hierarchischen Meer der SBB	24 Dr. Eva Bilhuber Galli The Value of «We» – «Collaborative Leadership»

12.30 Mittag

13.30 Session 4 – parallel

Diskursraum

4L Pilotprojekt «Freiform» – gewagte freie Formen für Studium und Kooperationen zwischen Hochschule und Praxis

Prof. Dr. Regula Kunz

& Florence Kaeslin

Panel 4M–4O

4M Dr. Claudius Fischli Von nix kommt nix: Vertrauen in Selbstorganisation	& Dr. Hans-Joachim Gergs Lob der Hierarchie! Über die gegenwärtige Netzwerk-Euphorie
4N Prof. Dr. Karin Lackner Millennials & Nexters. Veränderung in Interaktions-, Beziehungsmustern	& Prof. Dr. Rüdiger H. Jung Selbstorganisation und die Sinnfrage
4O Prof. Dr. A. Kozica/ Dr. D. Thiemann Selbstorganisation in der digitalen Arbeitswelt	& Prof. Dr. Hüseyin Özdemir Rolle von Führungskräften und Beratern in Digitalen Transformationsprozessen

Workshops 25–30

25 Franziska Beer/Stephan Immoos Führung und Selbstorganisation – Nachfolgeplanung agil gestalten	28 Ulrich Königwieser/Renate Glaser Die Rolle von Führung und Steuerung in selbstorganisierten Teams
26 Hanna Parnow/Dr. Petra Schmidt Praktische Mitmach-Übung zur Selbstorganisation von Gruppen	29 Stefan Eugster Stamm Mein letzter Lead! Chronik einer Selbstentmachtung
27 Klaus Kissel/Uwe Reusche Cultural Development in mittelständischen Unternehmen	30 Dr. Jean-Paul Munsch Erkundungsaufstellung der Selbstorganisation

15.00 Kaffee-Pause

15.15 Verabschiedung/Keynote VII: Dr. Thomas Sattelberger

Unternehmensbürger/-innen – Menschenbild für die digitale Arbeitswelt?

16.00 Schluss

Organisatorisches

Scannen Sie unseren QR-Code und Ihr Mobiltelefon führt Sie direkt zur Tagungswebsite.



Tagungswebsite
www.changetagung.ch

Tagungsleitung

Prof. Dr. Olaf Geramanis und Stefan Hutmacher

Institut Sozialplanung, Organisationaler Wandel und Stadtentwicklung

In Kooperation mit dem WWZ/Wirtschaftswissenschaftlichen Zentrum Basel

Ort

Kollegienhaus der Universität Basel

Petersplatz 1, CH-4003 Basel (Eingang Petersgraben 35)

Datum/Zeit

22. Januar 2020: Vorkongress	13.00 – 18.00 Uhr
23. Januar 2020: Changetagung erster Tag für Teilnehmende der Abendveranstaltung	09.15 – 18.30 Uhr 18.45 – 21.30 Uhr
24. Januar 2020: Changetagung zweiter Tag	08.30 – 16.00 Uhr

Kosten

Zweitägige Tagung mit Vorkongress sowie Pausenverpflegung, einzelne Tage sind nicht separat buchbar.

bei Anmeldung

bis 30.09.2019 (Frühbucherrabatt)	990 CHF
ab 01.10.2019	1 200 CHF

Für Mitglieder der Veranstaltenden (nach Bestätigung)

bis 30.09.2019 (Frühbucherrabatt)	880 CHF
ab 01.10.2019	1 100 CHF

Vollzeit-Studierende im Erststudium (keine Weiterbildung)
(Bachelor / Master, begrenzte Plätze)

220 CHF

Teilnahme am Vorkongress PRE.VENT

zzgl. 60 CHF

Teilnahme am Netzwerkabend mit Apéro und Kulturprogramm

zzgl. 60 CHF

Anmeldeschluss

13. Januar 2020

Onlineanmeldung, Programm und Abstracts aller Beiträge auf www.changetagung.ch

Organisation

Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW, Hochschule für Soziale Arbeit

Anke Rupp: anke.rupp@fhnw.ch

Es gelten die Allgemeinen sowie die besonderen Teilnahmebedingungen der Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW, siehe www.changetagung.ch

Weiterbildungen zu Organisations- und Teamdynamik

Wir bieten ein dezidiert gruppen- und organisationsdynamisch ausgerichtetes MAS-Programm an: Den MAS Change und Organisationsdynamik – bso-anerkannt als Organisationsberatungs-, Coaching- und Supervisionsausbildung www.organisationsdynamik.ch/aktuelles

Wie Selbstorganisation in Teams funktionieren kann, erfahren Sie im CAS Teamdynamik. Start jeweils im Oktober www.teamdynamik.ch

Die Changetagung

Der Mensch in der Selbst-Organisation
23./24. Januar 2020, Basel

Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW
Hochschule für Soziale Arbeit
Hofackerstrasse 30
CH-4132 Muttenz

T +41 61 228 52 54
anke.rupp@fhnw.ch

www.fhnw.ch/soziale-arbeit
www.organisationsdynamik.ch
www.changetagung.ch